



BILANCIO SOCIALE 2024



PREMESSA - INTRODUZIONE

Co.Ge.S.S. si occupa della gestione di servizi rivolti a persone con disabilità nel territorio della Valle Sabbia e del Garda bresciano. Ispira i propri progetti ai principi che sorreggono la cooperazione sociale tra i quali:

- **Adesione libera e volontaria alla cooperativa;**
- **Partecipazione e Controllo democratico da parte dei soci;**
- **Territorialità:** il legame con la comunità locale è sviluppato da un'azione costante di radicamento, di costruzione di rapporti con i cittadini, con i gruppi sociali e con le istituzioni, finalizzata al perseguimento della promozione umana e all'integrazione sociale.
- **Specializzazione:** la strategia aziendale è indirizzata ad una specifica area di bisogno ed è orientata ad acquisire competenze e capacità di gestione complessive rispetto alle esigenze di coloro che fruiscono dei servizi della cooperativa,
- **Incontro e confronto, collaborazione e qualità del lavoro con condivisione di intenti e promozione del volontariato;**
- **Impegno verso i beneficiari dei servizi della cooperativa:** promozione della piena cittadinanza, autonomia personale e socialità delle persone con disabilità e dell'agio dell'intera popolazione del territorio;

- **Impegno verso la comunità e il territorio:** azione imprenditoriale attiva e propositiva sul territorio, volta alla coesione sociale, alla valorizzazione delle realtà locali, allo sviluppo sostenibile attraverso l'ascolto dei bisogni;
- **Impegno verso i propri dipendenti:** valorizzazione delle vocazioni, delle competenze e delle differenti professionalità;
- **Educazione, formazione e informazione:** sensibilizzazione della comunità in merito ai temi riguardanti la diversità e la disabilità;
- **Collaborazione e integrazione tra cooperative, consorzi e agenzie/enti esterni** e mutualità allargata (i destinatari dei benefici prodotti dall'impresa non coincidono esclusivamente con i soci proprietari, ma con la più vasta comunità locale);
- **Apertura all'innovazione e diffusione di una cultura del lavoro come strumento di identità,** personalizzazione, sperimentazione, realizzazione professionale ed umana;
- **Progettazione Condivisa (co-progettazione),** come strumento di pianificazione delle risorse e delle risposte ai bisogni del territorio in maniera lungimirante e in sinergia con le istituzioni.

INDICE

PREMESSA/INTRODUZIONE	P. 2
LETTERA DELLA PRESIDENTE	P. 6
NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	P. 12
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	P. 15
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ	P. 17
VALORI E FINALITÀ	P. 18
GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE AGENDA 2030 ONU	P. 24
RETE ATTIVA CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE	P. 25
STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE	P. 26
CO.GE.S.S. 1993 - 2024	P. 27
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	P. 28
DESCRIZIONE COMPONENTI CDA	P. 29
IL LAVORO DEL CDA	P. 30
TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO	P. 31
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE BASE SOCIALE	P. 32
LO STAFF DI DIREZIONE E I PROCESSI DECISIONALI	P. 33
TIPOLOGIE CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE	P. 34
INFORMAZIONI SUL PERSONALE	P. 35
CONTRATTI	P. 37
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER	P. 38
ORGANIGRAMMA	P. 39

INDICE

ASSOCIAZIONI	P. 40
PEOPLE E FUND RAISING	P. 41
TRASPORTO SOCIALE	P. 42
SERVIZI OFFERTI	P. 43
SERVIZI ALLA PERSONA	P. 44
CENTRI DIURNI DISABILI	P. 45
COMUNITÀ SOCIOSANITARIA	P. 47
IL LAGO DEL SOLLIEVO	P. 48
ASSISTENZA AD PERSONAM SCOLASTICA E DOMICILIARE.....	P. 49
AMBULATORIO POLIBLU	P. 51
SERVIZI DOMICILIARI AUTONOMIA E RESIDENZIALITÀ	P. 53
FATTORIA LA MIRTILLA.....	P. 56
ATTIVITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE CULTURALE ALLA DISABILITÀ E FORMAZIONE.....	P. 57
INSERIMENTI LAVORATIVI ED INCLUSIONE SOCIALE	P. 59
LABIS	P. 60
TURISMO SOCIALE	P. 61
LABOR	P. 62
INSERIMENTI LAVORATIVI E ARTICOLO 14.....	P. 63
ORTI SOCIALI	P. 64
GUSTO GIUSTO	P. 65

LETTERA DELLA PRESIDENTE

Signore Socie e Signori Soci,

Come lo scorso anno, introducendo i bilanci, sociale ed economico, relativi all'anno 2024 desidero rivolgere un sentito ringraziamento alle Persone che tutte insieme sono Lanostracooperativa!

Grazie a coloro che hanno amministrato in questi ultimi anni Co.Ge.S.S., assumendo l'onere e l'onore di guidarla e che con l'approvazione del presente bilancio terminano il proprio incarico! Grazie a coloro che hanno confermato la propria volontà nel proseguire l'esperienza in Consiglio di Amministrazione e alle nuove Socie e ai nuovi Soci che hanno deciso di mettersi in gioco per il futuro! Co.Ge.S.S. è un bene immateriale nato da persone che per libera scelta hanno deciso di mettersi insieme e di operare per uno scopo comune, oggi noi Socie e noi Soci siamo tenuti a raccogliere questa eredità, curarla per il tratto di strada che ora stiamo percorrendo, per restituirla bella e in salute a chi verrà dopo di noi, tenendo sempre al centro la Persona e il suo benessere fisico, sociale e psicologico. Grazie ad ogni Operatrice e Operatore che nella propria quotidianità porta avanti la Mission della cooperativa, dall'amministrazione ai servizi diretti con le persone, dallo staff di direzione a chi si occupa di pulizie, tutti insieme siamo ciò che di concreto e visibile è Co.Ge.S.S.

Questo insieme ha fatto sì che, con un ottimo livello di competenze e di professionalità diffuso a tutti i livelli, sia stato possibile anche quest'anno il raggiungimento di obiettivi sociali ed economici importanti, difficili da immaginare qualche anno fa.

Il territorio e la società in cui viviamo continuano a mostrarsi estremamente complessi e contraddittori: se da un lato sperimentiamo l'infinità ricchezza e generosità delle persone che vivono la Valle Sabbia e il Garda, che quotidianamente si spendono per aiutare la cooperativa e i suoi servizi nell'ordinario e nello straordinario, senza risparmiarsi in tempo, denaro e risorse dedicate ed investite per arricchire e riempire di senso le esperienze; dall'altro lato incontriamo sempre maggiore fragilità nelle persone, un crescente isolamento di chi vive momenti difficili, in un contesto in cui il senso di comunità e di appartenenza sono ormai sgretolati. Viviamo un tempo in cui la generosità di fronte all'emergenza non manca, ma in cui le risorse pubbliche e le forze messe in campo non sono sufficienti per programmare e progettare supporti e sostegni a lungo termine che possano davvero sostenere oltre il momento attuale.

Nel corso del 2024, Co.Ge.S.S. ha continuato a rilevare fragilità soprattutto nelle risorse umane, che si traduce in fatica nell'assunzione di responsabilità e del ruolo di cura dell'altro a lungo termine. Si è sperimentata la difficoltà nel reperire le risorse professionali qualificate per lavorare nei servizi sociosanitari sia in struttura che a domicilio: se da un lato le regole di Regione Lombardia sono, giustamente, sempre più stringenti nell'individuazione dei titoli di studio idonei, dall'altro lato le Università e i Centri per la Formazione non riescono a coprire il fabbisogno di risorse umane. Situazione condivisa con tutte le altre cooperative con le quali spesso ci confrontiamo e con le quali siamo inserite in reti comuni. Questo si traduce in una "crisi di personale" a tutti i livelli che non ha precedenti e che a lungo andare avrà ripercussioni sulla tenuta dei servizi e della cura delle persone con disabilità a noi affidate.

In questo scenario ricco di contraddizioni, Co.Ge.S.S. ha continuato a raccogliere i frutti della buona gestione degli ultimi anni: la strutturazione di uffici e funzioni, l'aver creduto che i cosiddetti "costi generali" fossero un investimento proprio per governare una crescente complessità, il ragionare in termini imprenditoriali sono tutti fattori che hanno concorso al raggiungimento di obiettivi. La crescita costante della cooperativa fa sì che nuovamente si senta il bisogno di rimettere al centro di una riflessione l'organigramma interno per rimanere al passo con i tempi e fornire risposte sempre efficaci ed efficienti sia all'interno che all'esterno, ma per fare ciò è spesso necessario fermarsi e riflettere con chi ha competenza ed esperienza, questo sarà quanto consegnato nelle mani del nuovo CdA eletto.

Per i Servizi alla Persona, il 2024 è stato l'anno che ha visto l'impegno rivolto, in maniera trasversale, al mantenimento di un livello sempre elevato della qualità dell'offerta, in un contesto di cambiamento di ruoli di coordinamento storici e di servizi numericamente importanti. L'attenzione e la formazione si sono concentrate all'approfondimento del recente Decreto Legislativo 62/24 che mette al centro la Persona con Disabilità, il suo Progetto di Vita in termini di Qualità della Vita.

Per i Servizi finalizzati all'Inserimento Lavorativo, il 2024 ha fatto registrare una crescita che ha confermato la solidità raggiunta nel 2023, caratteristica che vale per tutti i comparti quali la ristorazione (bar di Gavardo, produzione pasti e servizio catering) che si conferma un contesto ideale per la buona riuscita degli obiettivi sociali; i servizi di pulizia e manutenzione che hanno vissuto una forte crescita, così come il progetto Gusto Giusto; l'ospitalità che si è stabilizzata, con uno sguardo al futuro relativo al nuovo immobile di proprietà nel Comune di Salò che verrà impiegato nell'ambito del turismo sociale.

Il 2024 ha confermato il fortissimo supporto che Co.Ge.S.S. riceve da una fitta rete di stakeholder esterni, che supporta e tutela la cooperativa a più livelli. Ricordiamo in particolare, come significativi per le collaborazioni il contratto di rete Connessioni (in seno a Confcooperative), Autisminsieme (in seno alla Congrega della Carità Apostolica di Brescia), Brescia Buona (nata in seno a Fondazione ASM), le associazioni vicine sono quella di volontariato Un sorriso per tutti, di familiari di persone con disabilità Sotto lo stesso Cielo e il CAI di Gavardo. Citando quest'ultimo non possiamo dimenticare che il 2024 è stato l'anno che ci ha privato di Angiolino, che per primo è stato l'anello di congiunzione con il CAI: come tutte le Grandi Persone, Angiolino è stato un catalizzatore di bene, che adesso già si sta moltiplicando e crescendo, quindi semplicemente GRAZIE!

Dal punto di vista economico l'esito dell'anno 2024, mostra un importante risultato, che permetterà alla cooperativa, in linea con il 2023, di poter "mettere fieno in cascina", utile per poter far fronte ad eventi straordinari e imprevisti, considerato altresì che il rapporto tra il fatturato annuo e il patrimonio netto di Co.Ge.S.S. rimane purtroppo sbilanciato con il secondo dato non adeguato alla mole del primo. Il risultato finale è stato possibile grazie ad un'attenta lettura del contesto e delle tendenze economiche, con una conseguente oculatezza nella definizione dei budget, in ottica imprenditoriale.

Non è sicuramente secondario l'apporto della funzione Fund Raising che è in grado di intercettare le risorse che il territorio e le istituzioni pubbliche e private mettono a disposizione del sociale, a portare un importante afflusso di risorse, reinvestite nelle progettualità dei servizi e nel sostegno alle famiglie, laddove persiste una non copertura degli effettivi bisogni dei propri congiunti, in particolare nell'ambito dell'autismo. Nel 2024 vi è stato, inoltre, un visibile salto di qualità nella cura della comunicazione che è centrale per far conoscere chi siamo e cosa facciamo, per abbattere muri e barriere culturali e per sensibilizzare perché si concretizzi la partecipazione di tutte le persone, a prescindere da qualsiasi disabilità, alla vita della società e del territorio.

A livello occupazionale la Cooperativa ha impiegato 187 tra dipendenti, collaboratrici, collaboratori e professionisti, nei confronti dei quali ha l'obiettivo di riconoscere condizioni sempre migliori al fine di aumentarne il benessere, coerentemente con l'essere cooperativa sociale e compatibilmente con le risorse a disposizione e/o reperibili.

Si ricorda che a gennaio 2024 è stato finalmente firmato il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle Cooperative Sociali che ha visto gradualmente applicati incrementi nel costo del lavoro da un lato e un più equo riconoscimento economico del proprio lavoro, processo che si concluderà nel 2025. Con lo sguardo ancora rivolto verso l'interno, relativamente al rinnovo della base sociale si mantiene una tendenza di crescita con un numero totale di 99 socie e soci al 31 dicembre 2024.

Dal punto di vista sociale, il 2025 vedrà l'avvicendamento tra l'attuale Consiglio di Amministrazione e uno nuovo, per il quale, presumibilmente, vi sarà uno scrutinio che decreterà nel segno della massima espressione della democrazia, degli eletti e dei non eletti, in quanto sembra che le candidature siano superiori agli 11 consiglieri previsti come numero massimo dallo Statuto. Anche questo dato va considerato come ricchezza della cooperativa che si conferma dinamica, giovane, fresca. Tutto ciò vissuto nella cultura della continuità, in modo che le idee possano continuare a camminare con gambe nuove, prendendo forma nuova, ma sempre fedeli allo stile di Co.Ge.S.S.

In conclusione, mi permetto di citare il Consigliere e già Presidente Angelo Tosana che con l'approvazione di questo bilancio termina i quattro mandati consecutivi che lo Statuto consente. Salutiamo Angelo nel ruolo di Consigliere e lo ringraziamo per le incalcolabili ore, risorse ed energie dedicate a Co.Ge.S.S.

Keep Calm and don't Panic!

Angelo rimane in Co.Ge.S.S., solo non come Consigliere!

Ora, avanti tutta e tutti insieme!

Grazie a tutte, a tutti e ad ognuno!

La Presidente
Cristina Baruzzi



NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il documento è stato costruito attraverso questi momenti e soggetti coinvolti:

- Il Consiglio d'Amministrazione affida la stesura del documento 2023 all'Ufficio Amministrativo e delle Risorse Umane.
- È stata richiesta la presenza di diverse figure per la raccolta delle informazioni a seconda dell'ambito di riferimento: Impiegato Amministrativo RU: Informazioni lavoratori e formazione svolta. Responsabile ed Impiegato Amministrativo: Dati contabili. Responsabile Fund Raising: Comunicazione, eventi e raccolta fondi. Coordinatori Servizi: Utenti e servizi/progetti della Cooperativa. Ref.Assoc. Un Sorriso Per Tutti: Informazioni volontari.

Il Bilancio Sociale 2024 sarà diffuso attraverso:

1. Assemblea Soci di presentazione ed approvazione
2. Invio documento via e-mail a soci, lavoratori non soci;
3. Distribuzione ad Enti territorio in occasioni specifiche e invio ai donatori;
4. Consegna di una copia alle famiglie "entranti" nei vari servizi;
5. Pubblicazione sul sito internet: <http://inx.coopcogess.org/>.

Riferimenti normativi e di prassi

- Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 16 aprile 2021 prot. n. 5716 "Imprese sociali: indicazioni circa la tempistica per adempiere all'obbligo di redazione del Bilancio Sociale. Riscontro";
- Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 117 "Codice del Terzo Settore" articolo 71;
- Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106";
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore"

PRINCIPIO DI COMPETENZA DI PERIODO

"Le attività e i risultati sociali rendicontati, cui si riferiscono i dati inseriti nel software per la realizzazione del bilancio sociale, devono essere quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento (al 31 dicembre, o a fine esercizio se non coincidente con l'anno solare, oppure nel corso dell'esercizio nel caso di dati di flusso)."

PRINCIPI DI VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ, DI NEUTRALITÀ E DI ATTENDIBILITÀ

"I dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate (es. statuto, regolamenti interni, organigramma, delibere, documentazione servizi, bilancio, sistema qualità, ecc.) e le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse. Inoltre, i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi."

PRINCIPIO DI COMPLETEZZA

"Il processo di rendicontazione sociale prevede il coinvolgimento dell'organizzazione ai diversi livelli. È importante che la condivisione delle finalità e delle logiche del percorso sia diffusa avvalendosi del contributo di coloro che operano e rappresentano le diverse attività progettuali dell'organizzazione. Occorre, inoltre, identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente."

PRINCIPIO DI COMPARABILITÀ

"L'utilizzo di dati comparati nel tempo (confronto tra 2 o più annualità) è auspicabile, al fine di mostrare l'evoluzione dell'organizzazione ed evidenziare e commentare in tal modo le variazioni che si sono verificate (andamento positivo/negativo). Inoltre, per quanto possibile, l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale sia spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore)."

INFORMAZIONI GENERALI DELL'ENTE

Nome dell'ente	CO.GE.S.S. - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ETS
Codice fiscale	02817830173
Partita IVA	01684660986
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Stoppini, 26 - 25070 - BARGHE (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A105024
Telefono	0365 556632
Fax	0365564913
Sito Web	https://www.coopcogess.org/
Email	info@coopcogess.org ;
Pec	coop.cogess@legalmail.it
Codici Ateco	93.29.9
	47.62.1
	55.20.51
	55.20.2
	47.11.4
	88.1
	87.3
	88
56.3	



Tel. 0365 556632



<https://www.coopcogess.org/>



amministrazione@coopcogess.org
PEC coopcogess@legalmail.it



via Stoppini, 26, 25070, Barghe (BS)



345 4591725



@coopcogess



CoGeSS Valle Sabbia



Comune di
Barghe

LAVORA CON NOI!



AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

La Cooperativa opera prevalentemente nel territorio del DISTRETTO SANITARIO 12-VALLESABBIA e nel DISTRETTO SANITARIO 11-GARDA

Mappa interattiva della Valle Sabbia



- Fattoria la Mirtilla e orto sociale di Idro
- CSS e CDD di Idro
- Ostello sociale Borgovenno Casa Maer
- Sede Co.Ge.S.S./Abilitando
- Poliblu
- Co.Ge.S.S. Non solo bar Gavardo
- CDD di Villanuova sul Clisi
- Bar Feralpi Salò
- Orto sociale di Prevalle

VALORI E FINALITÀ

La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa. Nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. La cooperativa può operare anche con terzi. La cooperativa si propone di realizzare, valendosi prevalentemente dell'attività lavorativa dei soci cooperatori, iniziative mutualistiche, all'interno delle quali particolare attenzione, anche se non esclusiva è data ai servizi alla disabilità, quali:

- gestione di centri socio educativi;
- gestione di servizi semiresidenziali e residenziali a valenza sociosanitaria;
- gestione di servizi semiresidenziali e residenziali a valenza sociale;
- servizio di formazione all'autonomia;
- servizi specialistici per le disabilità;
- housing sociale e residenzialità leggera;-
- gestione di case domotiche;
- interventi di assistenza educativa domiciliare;
- servizi al disagio psichiatrico;
- interventi di assistenza ad personam;
- interventi di sostegno scolastico;
- servizi di aggregazione giovanile;
- ludoteche;
- servizi di educativa di strada;
- servizi di animazione sul territorio;
- centri ricreativi estivi;
- servizi di prevenzione alle dipendenze;
- servizi alla prima infanzia e alle famiglie;
- servizi residenziali per minori;
- servizio di consultorio familiare;
- attività di formazione e consulenza;
- attività di sensibilizzazione e animazione delle comunità locali entro cui opera, al fine di renderle più consapevoli e disponibili all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- attività ed iniziative per il tempo libero, la cultura e il turismo sociale;
- attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;

- svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi degli art. 1, lettera b), e 4 della legge n. 381/1991, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, la gestione di bar e somministrazione al pubblico di alimenti e bevande analcoliche, alcoliche e superalcoliche;
- concorrere ad aste pubbliche e private ed a licitazioni private ed altre;
- istituire e gestire stabilimenti, impianti e magazzini per l'espletamento delle attività sociali;
- assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in società di capitali comunque costituite, specie se svolgono attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, con l'esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati. La cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano. La cooperativa può, inoltre, svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute utili o necessarie per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque direttamente o indirettamente al medesimo.

La cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale; è pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmio tra il pubblico sotto ogni forma. La cooperativa potrà, inoltre, costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzata allo sviluppo di ammodernamento aziendale ai sensi della legge 31.1.1992 n 59 ed eventuali norme modificative ed integrative. Le attività sopra elencate dovranno essere svolte nel rispetto delle norme dettate in tema di esercizio di professioni riservate agli iscritti in appositi albi o elenchi professionali. La cooperativa potrà svolgere qualsiasi altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare (nei limiti di cui alla legge 1/1991), commerciale, industriale e finanziaria (nei limiti di cui alla legge 197/91)





GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

AGENDA 2030 ONU

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi. Co.Ge.S.S. si impegna quotidianamente a perseguire e rispettare gli obiettivi di sostenibilità dell'Agenda 2030.



RETE ATTIVA CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE



PARTECIPAZIONI, DENOMINAZIONI E QUOTE (VALORE NOMINALE)



6.625,00 €



STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

**COSTITUZIONE
COOPERATIVA**

CO.GE.S.S.

1993

NASCITA AREA MINORI PER SERVIZI
SEGNALATI DALL'ASL CON SVILUPPO DEI
SERVIZI DI PREVENZIONE ATTRAVERSO
L'AGGREGAZIONE GIOVANALI

1994

NASCITA C.S.E. DI VILLANUOVA
SUL CLISI

1996

NASCITA COOPERATIVA AREA PER LA
GESTIONE DEI SERVIZI DI PRIMA
INFANZIA, MINORI E FAMIGLIA.
CO.GE.S.S. SI SPECIALIZZA COSÌ
NELL'AMBITO DELLA DISABILITÀ

2001

NASCITA PROGETTO
ABILITANDO

2005

NASCITA IL LAGO
DEL SOLLIEVO

2008

NASCITA CENTRO POLIBLU
(AMBULATORIO PER LA
DISABILITÀ) E BAR GAVARDO

2009

NASCITA PROGETTO
CALAMAIO

NASCITA CSS IDRO

2010

NASCITA BAR LAVENONE OSTELLO
DI LAVENONE, SERLE E SERVIZIO
CATERING LABIS

2015

NASCITA SPAZIO A,
AMBULATORIO AUTISMO

2016

NASCITA PROGETTO LA FATTORIA
(INIZIATO NEL 2013 COME PROGETTO
CURATO DALLA CSS)

2017

2020

INAUGURAZIONE ORTI
SOCIALI IDRO E PREVALLE
E BAR FERALPI SALÒ

2021

1993 - 2024

2022

servizio pulizie e
servizio noleggio

CO.GE.S.S.



187

dipendenti, collaboratori
e professionisti

155

dipendenti di sesso
femminile

+di 200

persone con disabilità
supportate

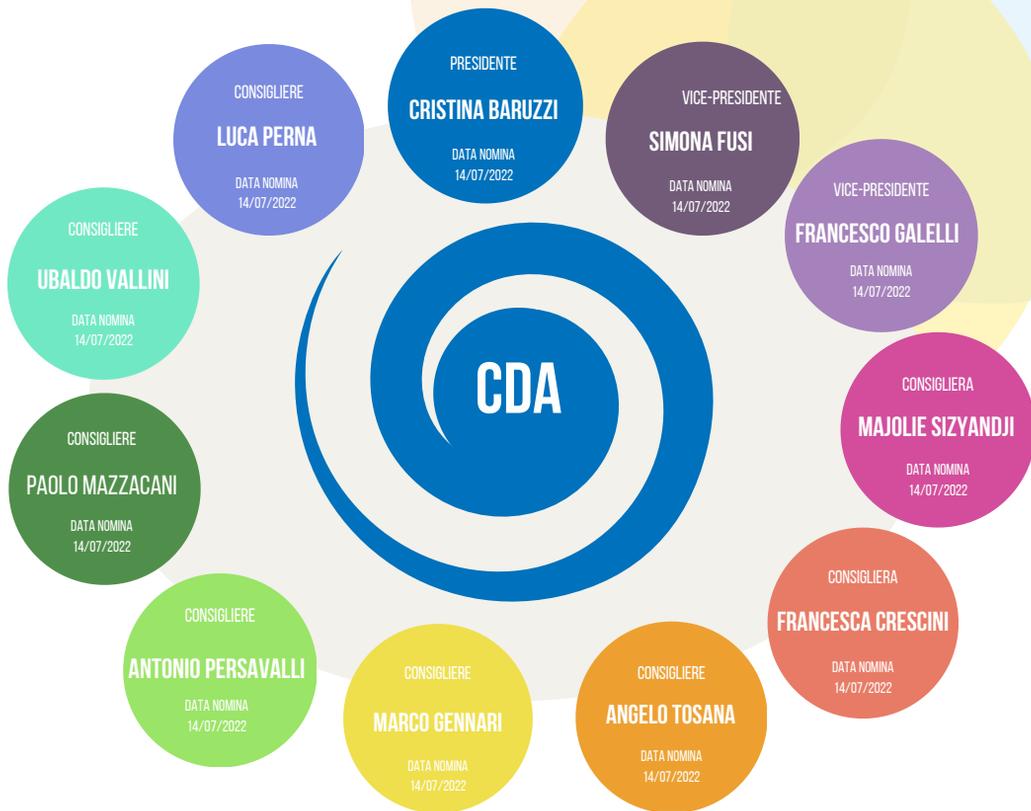
99

soci attivi

77

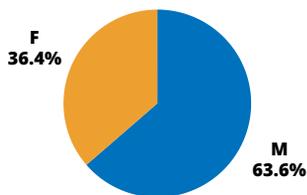
lavoratori under 35

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

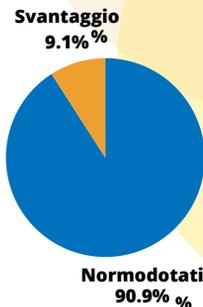


DESCRIZIONE COMPONENTI CDA

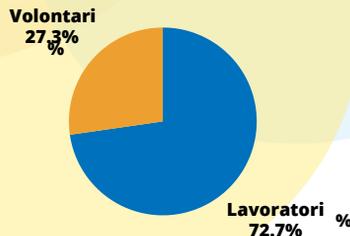
GENERE



SVANTAGGI

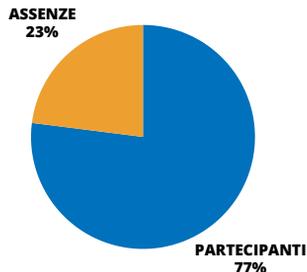


SOCI COOPERATORI



NUMERO DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Il CdA nel 2024 si è riunito 13 volte con una partecipazione media dell'77%



IL LAVORO DEL CDA

Gli oggetti di lavoro costanti sono stati: l'aggiornamento su Enti in cui la Cooperativa è in Cda o ne partecipa all'interno, gli aggiornamenti dello Staff di Direzione relativamente ai servizi della Cooperativa. I consigli si sono svolti anche avvalendosi degli strumenti di videocomunicazione. Talvolta hanno partecipato i componenti dello Staff o Coordinatori dei Servizi su temi specifici. Anche per l'anno 2024 è proseguito lo "Spazio Soci", tempo dedicato all'interno dei Consigli di Amministrazione all'ascolto dei Soci della cooperativa per portare il proprio punto di vista su Co.Ge.S.S.

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Il vincolo dei 3 mandati consecutivi, modificato in 4 consecutivi nell'Assemblea Straordinaria delle Socie e dei Soci di modifica statuto dell'01 ottobre 2019 rimane ad oggi un valore che permette un ricambio generazionale ed il mantenimento di una maggiore democraticità determinata dall'alternanza, sancita statutariamente, degli amministratori.



TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

LUCINI ROBERTO

REVISORE LEGALE

Nominato con atto del 23/07/2020
Data di prima iscrizione 06/06/2014
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2025
Registro revisori legali Numero: 79594
Data: 07/06/1999
Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

CALDARESE ANIELLO

PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE

Nominato con atto del 12/12/2019
Data iscrizione: 10/01/2020
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024
Registro revisori legali Numero: 181254
Data: 16/08/2019
Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

FAGIOLI ROMINA

SINDACO

Nominato con atto del 12/12/2019
Data iscrizione: 10/01/2020
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024
Registro revisori legali Numero:
162939 Data: 24/06/2011
Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

DATTERI ADRIANO

SINDACO

Nominato con atto del 12/12/2019
Data iscrizione: 10/01/2020
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024
Registro revisori legali Numero: 17381
Data: 15/12/2014 Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

APOLLONIO SIMONE

SINDACO SUPPLENTE

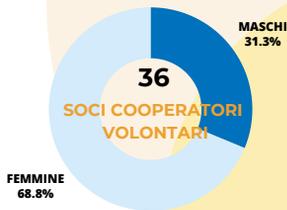
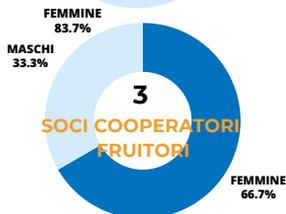
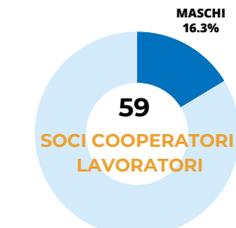
Nominato con atto del 12/12/2019
Data iscrizione: 10/01/2020
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024
Registro revisori legali
Numero: 2321/A
Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

ZOLDAN GIUSEPPE

SINDACO SUPPLENTE

Nominato con atto del 12/12/2019
Data iscrizione: 10/01/2020
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024
Registro revisori legali Numero:
66897 Data: 01/08/1995 Ente:
MINISTERO DI GIUSTIZIA

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE BASE SOCIALE



VUOI
DIVENTARE
SOCIO / SOCIA?
CONTATTACI!

Simona Fusi - 344 060 67 50
lanostracooperativa@coopcogess.org

PARTECIPAZIONE ALLE ASSEMBLEE SOCI DEGLI ULTIMI 3 ANNI

○ % partecipanti
● % deleghe

2021	08/07/2021	Condivisione e approvazione Bilancio d'Esercizio e Sociale 2020 e delibere conseguenti, Condivisione Piano Obiettivi CdA e Base Sociale 2021, Comunicazioni varie	56	31
2022	04/02/2022	Presentazione Piano Cooperativo 2022	36	5
2022	14/07/2022	Approvazione Bilancio Economico, Sociale, Elezione Consiglio di Amministrazione	49	6
2022	07/11/2022	Aggiornamento servizi, Condivisioni azioni fund raising, Tematica prestito Soci, Delibera compensi collegio sindacale	29	1
2023	18/05/2023	Aggiornamento servizi, Condivisioni azioni fund raising, Tematica prestito Soci, Delibera compensi collegio sindacale	26	6
2024	16/05/2024	Approvazione bilancio d'esercizio e sociale, delibera compensi amministratori	16	12

LO STAFF DI DIREZIONE E I PROCESSI DECISIONALI

La struttura tecnico-organizzativa della cooperativa, nel 2024 è così costituita:



Angelo Tosana

Responsabile Amministrativo



Alessandra Bruscolini

Direttore Generale



Francesco Galelli

*Coordinatore fund raising
e comunicazione*



Mariavittoria Carli

*Coordinatrice dei servizi alla
persona*



Ester Colotti

*Coordinatrice dei servizi ad
inserimento lavorativo*



TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

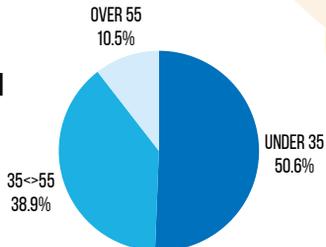
187 OCCUPAZIONI



160



27



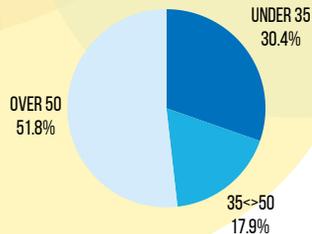
46 CESSAZIONI



43



73



nel 2023 erano 162

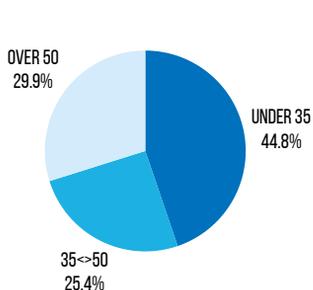
71 NUOVE ASSUNZIONI



65



6



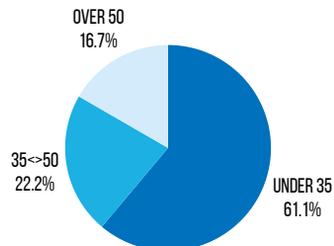
18 STABILIZZAZIONI



17



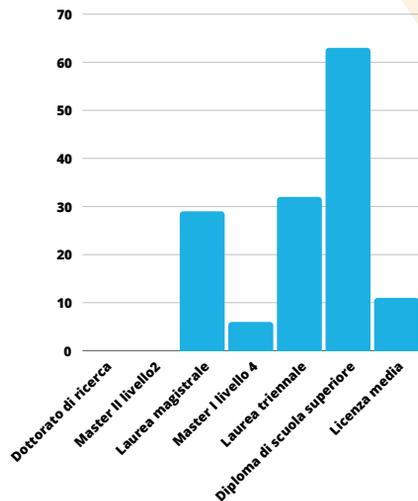
1



34

INFORMAZIONI SUL PERSONALE

LIVELLO D'ISTRUZIONE



LAVORATORI AUTONOMI



3 lavoratori autonomi
5 lavoratrici autonome

DIPENDENTI CON SVANTAGGIO



8 dipendenti lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.)

- disabilità fisica/ sensoriale L381/91
- disabilità psichica L381/91

TIROCINI E STAGE



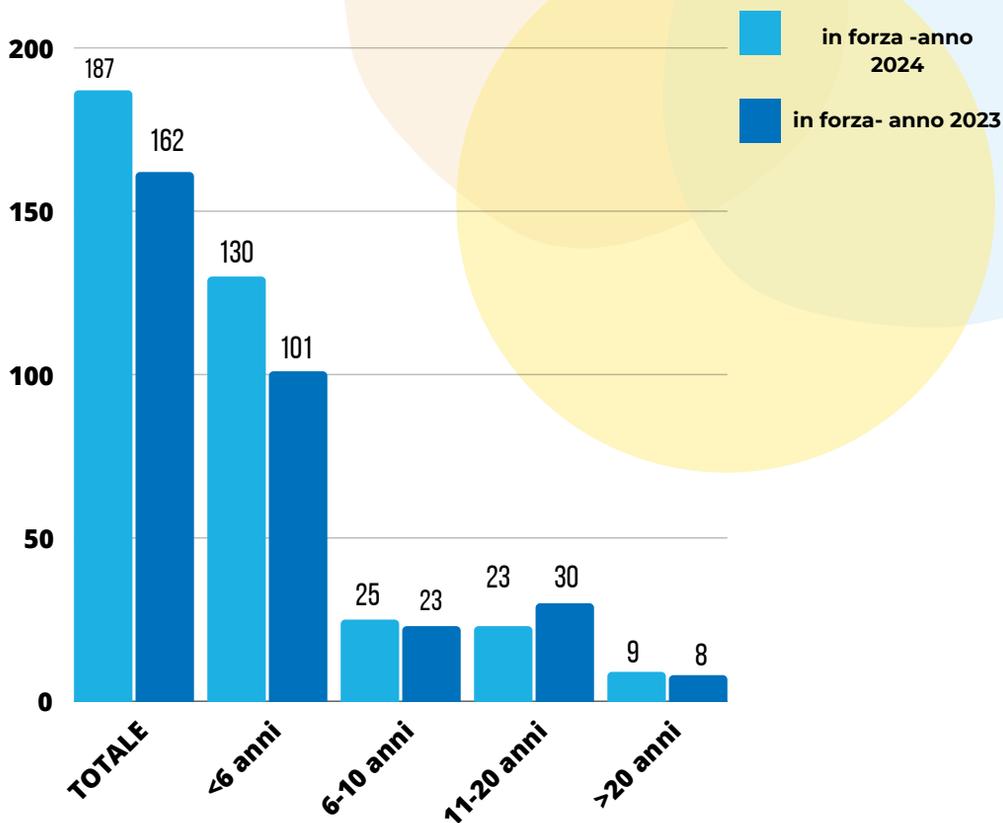
10 tirocinanti

MATERNITÀ



14 lavoratrici in maternità

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ



36

CONTRATTI

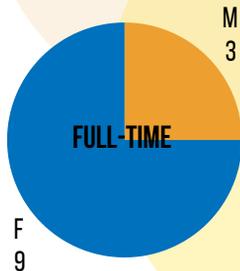
107
Contratti a tempo indeterminato



13



94



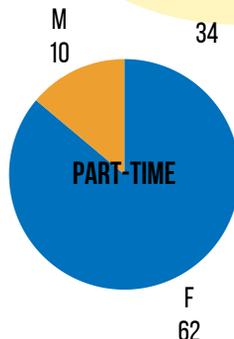
72
Contratti a tempo determinato



10

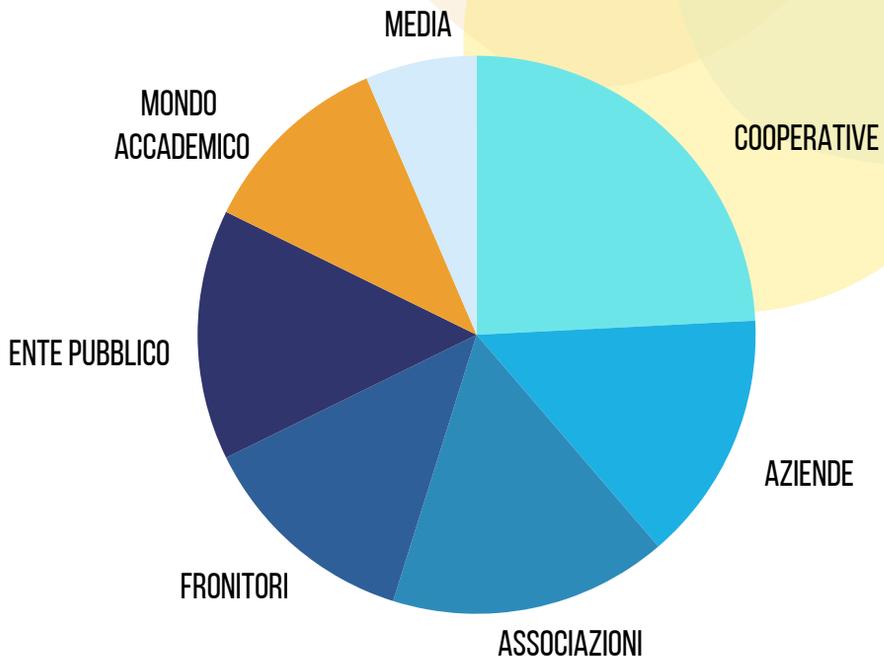


62



37

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

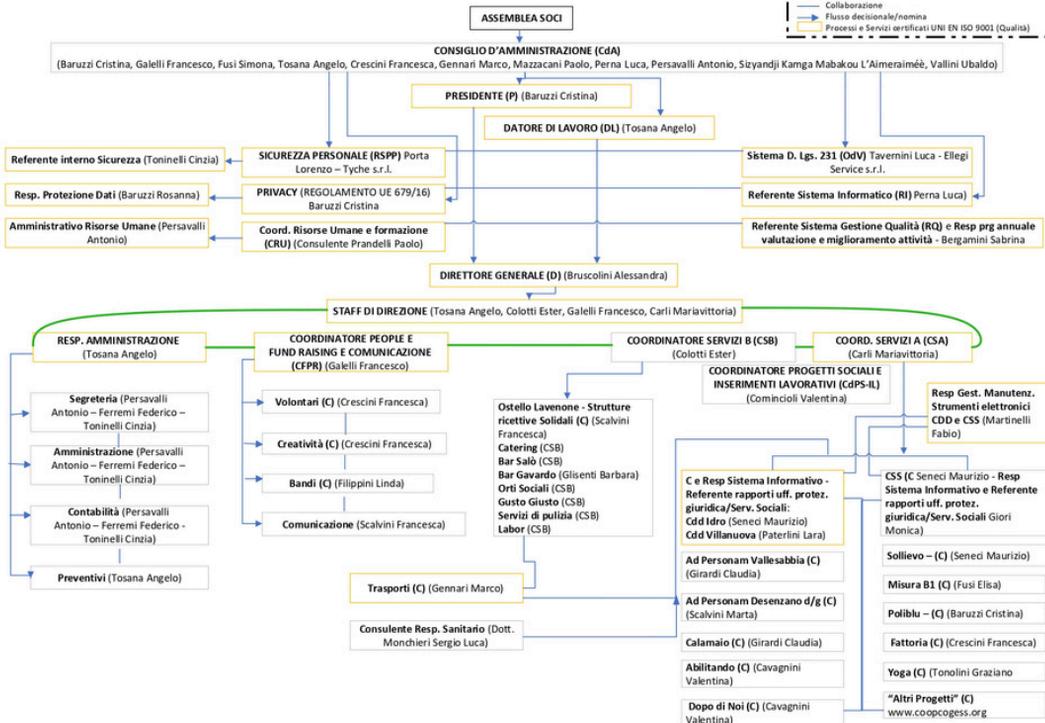


ORGANIGRAMMA

ORGANIGRAMMA NOMINALE 1° LIVELLO COOPERATIVA CO.GE.S.S. – 29 DICEMBRE 2023

LEGENDA:

- Collaborazione
- Flusso decisionale/nomina
- Processi e Servizi definiti UNI EN ISO 9003 (Qualità)



ASSOCIAZIONI

UN SORRISO PER TUTTI (VOLONTARIATO)



L'Associazione di volontariato "Un sorriso per tutti" nasce nel 2012 per iniziativa di alcuni volontari con l'intento di sostenere persone con disabilità presenti sul territorio supportandoli in varie attività e favorendo l'inclusione sociale. Ogni volontario in base alle proprie esigenze e disponibilità dedica parte del suo tempo libero per aiutarci. Attualmente contiamo circa 60 volontari attivi di tutte le età e provenienti da vari paesi della Valsabbia.

SOTTO LO STESSO CIELO (FAMILIARI)



L'associazione si fa promotrice di iniziative formative, culturali e sociali che possano sostenere le famiglie, i caregiver e tutti i soggetti coinvolti nella rete di sostegno del familiare con disabilità, proponendosi come rappresentante delle famiglie nel confronto reciproco con le istituzioni del territorio.

PEOPLE E FUND RAISING

Nel 2024 l'equipe People e Fund raising ha strutturato maggiormente il suo gruppo di lavoro, che ha visto l'inserimento di una nuova figura dedicata alla comunicazione, elemento fondamentale a supporto della sensibilizzazione del territorio sulla disabilità e strumento utile al fund raising a favore dei servizi.

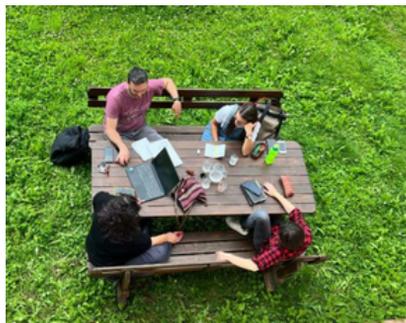
Tutte le raccolte fondi, le collaborazioni e gli eventi sono progettati dall'equipe e strutturate dai servizi e per i servizi, con il prezioso aiuto di volontari, famiglie e di tutta la comunità, che anno dopo anno si dimostra sempre più attiva.

Fondamentale è l'apporto dei volontari, che coordinati da una figura dedicata, dedicano oltre 5.000 ore annue ai servizi, che sommate alle ore di lavoro di pubblica utilità che la Cooperativa mette a disposizione delle persone che ne necessitano, donano un apporto fondamentale per sostenere la Cooperativa.

CONTRIBUTI
2024
176.000 EURO

LIBERALITÀ
2024
76.412,49 EURO

**DONA
ORAI**



TRASPORTO SOCIALE

1 AUTOMEZZO **4** FURGONI TRASPORTO MERCE

10 MEZZI ATTREZZATI CON PEDANE E AUSILI
PER CARROZZINE

Trasporto di
persone con
disabilità afferenti ai
vari servizi della
Cooperativa

Collaborazioni
con enti del
terzo settore del
territorio

Trasporto di
minori per
attività
scolastiche ed
extrascolastiche

Prestito
convenzionato ad
associazioni di
volontariato

HAI UN FINE MA TI
MANCA UN MEZZO?

NOLEGGIAMO!



PATENTE B

*35 quintali a
pieno carico*

*noleggio senza conducente con
sede di partenza a Barghe (BS)

CHIAMACI PER UN
PREVENTIVO!

CONTATTI

0365/556632

348/2982888

amministrazione@coopcogess.org

SERVIZI OFFERTI

In risposta alle esigenze territoriali e al buon esito di progetti pilota e innovativi di inserimenti e inclusione sociale di persone in situazione di svantaggio in Valle Sabbia, nel 2019 Co.Ge.S.S. diventa cooperativa A+B.

**SERVIZI DIURNI
SOCIO SANITARI
E SOCIALI**

**ATTIVITA' DI
SENSIBILIZZAZIONE
CULTURALE ALLA
DISABILITA'**

**LABORATORI
EDUCATIVI**

**SERVIZI PER LA
RESIDENZIALITÀ**

**SERVIZI DI
INCLUSIONE
SOCIALE E DI
ATTIVAZIONE
COMUNITARIA E/O
TERRITORIALE**

**SERVIZI DI
ACCOMPAGNAMENTO
EDUCATIVO E/O
ASSISTENZIALE PER
MINORI E ADULTI**

**SERVIZIO DI
ORIENTAMENTO
E/O
D'INSERIMENTO
LAVORATIVO**

SERVIZI ALLA PERSONA

RESIDENZIALITÀ

ASSISTENZA
ALL'AUTONOMIA E
COMUNICAZIONE
SCOLASTICA

SENSIBILIZZAZIONE
E FORMAZIONE

SOSTEGNO
EDUCATIVO /
ASSISTENZIALE
DOMICILIARE E
TERRITORIALE

CENTRI
SPECIALIZZATI

CENTRI DIURNI

SENSIBILIZZAZIONE

A

CENTRI DIURNI DISABILI - CDD



I Centri Diurni Disabili (CDD) sono un'offerta semi-residenziale e socio-sanitaria per persone con disabilità che necessitano di sostegno intensivo. Quotidianamente garantiscono interventi educativi e assistenziali personalizzati ai singoli bisogni.

CDD Idro

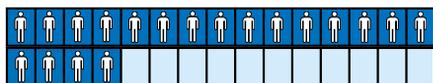


CDD Villanuova s/c



30 POSTI

● occupati
● liberi



15 POSTI

● occupati
● liberi



CENTRI DIURNI DISABILI - CDD



COMUNITÀ SOCIO SANITARIA - CSS

La comunità sociosanitaria di Idro è un'offerta residenziale e socio-sanitaria, di vita comunitaria, rivolta a persone adulte con disabilità. I 10 ospiti sono supportati dagli operatori nel loro vivere quotidiano, promuovendo la relazione sociale sia all'interno che all'esterno della comunità.



EDUCATRICI



ASA



OSS



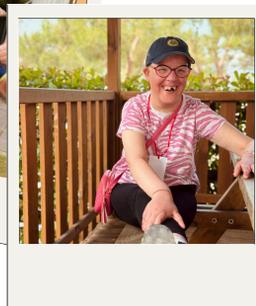
INFERMIERA



COORDINATRICE



10 OSPITI



IL LAGO DEL SOLLIEVO



Il servizio ha preso avvio nel 2008 a Idro, in via San Michele n.60. Può ospitare 4 persone contemporaneamente, durante i fine settimana e i periodi di vacanza, nonché in caso di necessità espressa dalla famiglia. La finalità è infatti quella di offrire opportunità di benessere per la persona con disabilità, sollievo al nucleo, sperimentando momenti lontano dalla famiglia in previsione di esperienze future di vita.



ASSISTENZA AD PERSONAM SCOLASTICA E DOMICILIARE



Il Servizio è finalizzato alla partecipazione degli alunni e delle alunne con disabilità a tutte le attività scolastiche, ricreative e formative; la figura dell'assistente vuole essere nel contesto scolastico e di vita delle persone con disabilità, promotore e facilitatore d'inclusione nell'oggi e nella prospettiva della futura vita adulta. La Cooperativa inoltre è ente erogatore del Servizio di assistenza alla comunicazione per le disabilità sensoriali. La figura dell'assistente alla comunicazione promuove il percorso di crescita e di autonomia attraverso interventi educativi e abilitativi, il supporto nella didattica e nell'integrazione scolastica. I beneficiari e le beneficiarie del Servizio sono minori e persone nella transizione alla vita adulta frequentanti le scuole di ogni ordine e grado che necessitano di assistenza per l'autonomia e la comunicazione. Il servizio può essere erogato sia in ambito scolastico che domiciliare/territoriale. La Cooperativa offre alle scuole del territorio attività di formazione e consulenza in merito all'inclusione scolastica e alle strategie funzionali per l'apprendimento dei minori con disabilità.

Nel 2024 l'equipe Valle Sabbia risulta composta da 52 operatori e 3 figure di coordinamento. Le attivazioni sono state 111; l'equipe Desenzano ha visto invece 25 operatori, compresi di chi si occupa di servizi accessori, e 24 attivazioni.

Alle persone in carico viene offerta la possibilità di partecipare ad attività aggiuntive come quelle di socializzazione, spazio-compiti, oltre che gli ulteriori servizi della Cooperativa.

ASSISTENZA AD PERSONAM SCOLASTICA E DOMICILIARE



AMBULATORIO POLIBLU



Poliblu è un poliambulatorio per la disabilità che si articola in SpazioA (interventi psico-educativi individuali e di gruppo evidence-based per minori e giovani adulti con disturbo dello spettro autistico e disabilità intellettive), Faro (presa in carico psicologica del contesto familiare della persona con disabilità), prestazioni professionali (psicologo/psicoterapeuta, logopedista) con sede a Barghe e a Nozza di Vestone



**35 minori e
giovani
adulti**



**al servizio
del territorio
dal 2015**



**40.000 euro di
raccolta fondi
ogni anno**



FARO

Un progetto che prevede la presa in carico del contesto familiare delle persone con disabilità, con percorsi specifici di Parent Training, Sostegno Psicologico a genitori individuali e di gruppo condotti da una psicoterapeuta e una psicologa, laboratori creativo/emozionali per siblings condotti da un'esperta di progetti artistici e un educatore. 14 famiglie supportate



STANZA MULTISENSORIALE

Stanza allestita nella struttura e che offre l'opportunità di vivere esperienze terapeutico/educativo di Stimolazione Basale, offerto da personale certificato, oppure di semplice svago e relax a chiunque desideri sperimentarsi con la stimolazione sensoriale, individualmente o in piccolo gruppo.



SPAZIO A

Un ambulatorio per minori con disturbi dello spettro autistico dai 2 ai 18 anni, che prevede terapie individuali, modulate in base all'età del bambino, e di piccolo gruppo, SpazioUP (8-12 anni) e SpazioADO (12-20 anni). Tutte le terapie erogate sono programmate e costruite seguendo le più recenti indicazioni della letteratura scientifica derivante dal filone cognitivo-comportamentale, da terapisti specializzati.



PRESTAZIONI PROFESSIONALI

Equipe multidisciplinare che mette a disposizione delle famiglie logopedista, psicomotricista, psicologo e psicoterapeuta, medico specialista in neuropsichiatria e psichiatria.



EDUCatrici / EDUCATORI



PSICOLOGHE



LOGOPEDISTI



VICECOORDINATRICE



COORDINATRICE

SERVIZI DOMICILIARI, AUTONOMIE E RESIDENZIALITÀ

● MISURA B1 E B2

Servizi per attività a favore di minori e adulti con disabilità (Valle Sabbia/Garda), tramite i voucher Misura B1 e B2, per garantire il benessere e il miglioramento della qualità di vita nel proprio contesto di riferimento, a supporto e a sollievo dei caregiver.



20 UTENTI
18 MINORI - 2 ADULTI



ASA



OSS



EDUCATRICE SOCIO - PEDAGOGICA



EDUCATRICI SOCIO-SANITARIE



PSICOLOGA



LOGOPEDISTA



• DOPO DI NOI



Il progetto “dopo di Noi” arriva in Vallesabbia nel 2018 ed è gestito dal Consorzio Solco, che opera in valle attraverso le Cooperative “Co.Ge.S.S.” e “La Cordata”. L'equipe è costituita da una coordinatrice, 3 operatrici e una psicologa. Il progetto propone interventi socio-educativi-assistenziali, con la finalità di sviluppare la massima autonomia e indipendenza possibile a persone con disabilità in vista del venir meno del sostegno familiare. Le attività svolte riguardano principalmente le attività della vita quotidiana, quindi si lavora per migliorare la gestione della cura della propria persona e delle attività domestiche, Vengono inoltre proposte attività di socializzazione, d'inclusione, e la possibilità di dormire fuori casa andando a stimolare il desiderio di autonomia e favorendo la consapevolezza di un graduale processo di separazione dal nucleo familiare.





● ABILITANDO

Progetto che nasce come idea sperimentale nel 2005 e vede la sua completa realizzazione nel 2006 con la costruzione di tre unità abitative subito occupate da inquilini con disabilità diverse. nel 2008 Co.Ge.S.S. ha investito nuovamente nel progetto costruendo due nuovi appartamenti, oggi adibiti a uffici.

LA CASA COME
SPAZIO DI ESERCIZIO
DEI PROPRI DIRITTI DI
CITTADINANZA

IL VIVERE QUOTIDIANO
COME IL PIANO SU CUI SI
MISURA LA QUALITÀ
DELLA VITA



L'aspetto innovativo del progetto sta nel cambiamento di paradigma rispetto all'approccio tradizionale: il focus non è più sull'individuo e sul fornirgli strumenti per integrarsi ad un modello di "normalità", ma sul contesto che deve saper includere il maggior numero di persone tenendo conto di tutte le possibili diversità.

FATTORIA LA MIRTILLA



La fattoria nasce dalla passione di un ospite della CSS per gli animali e dal successivo interesse ed entusiasmo delle operatrici della C.S.S. e dei tantissimi volontari che hanno consentito al progetto di funzionare. Nel 2019 nasce nella nuova fattoria l'asinella "Mirtilla". A maggio viene inaugurata la nuova sede e in essa verranno svolti laboratori, attività didattiche e Terapie Assistite con gli Animali. Grazie al buon riscontro avuto in termini di partecipazione sociale e alla crescente richiesta di potenziamento dei servizi proposti presso la fattoria, si è deciso di realizzare un vero e proprio centro specializzato in IAA. Il centro specialistico che assolve a una doppia funzione: svolgere interventi educativo – riabilitativi a persone con disabilità e porsi come luogo educativo e ricreativo per bambini e famiglie del territorio e del vicino centro urbano.

ATTIVITÀ EDUCATIVE E TERAPEUTICHE CON GLI ANIMALI



Incontri individuali o di gruppo per conoscerci meglio e favorire la regolazione delle emozioni

LABORATORI CREATIVI



In un contesto aperto e libero diamo spazio alla nostra fantasia utilizzando materiali naturali e di riciclo

TREKKING CON LE ASINE



Impariamo a camminare come loro a passo lento, sui sentieri del Lago d'Idro, ascoltando noi stessi e gli altri

ATTIVITÀ DIDATTICHE PER LE SCUOLE



Diversi laboratori per le scuole dell'infanzia e per la scuola primaria alla scoperta della natura e degli animali

AFFITTO PER EVENTI E CORSI PRIVATI



La Mirtilla dispone di ampi spazi all'aperto e di un edificio a due piani. La struttura è dotata di attrezzature che la rendono lo spazio ideale per la realizzazione di feste, eventi e di corsi

EVENTI



Durante il periodo estivo la Mirtilla ospita numerose feste organizzate dalla Cooperativa Co.Ge.S.S. e dalle associazioni del territorio

ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE CULTURALE ALLA DISABILITA' E FORMAZIONE



YOGA - CALAMAIO - TREKKING che da sempre rivestono per la cooperativa un significato fondamentale per la loro azione a favore del benessere delle persone, della sensibilizzazione del territorio e dell'inclusione sociale



FORMAZIONE



Oltre 30 anni di presenza nel territorio della Valle Sabbia e di lavoro esclusivo con la disabilità, hanno fatto sì che Co.Ge.S.S. abbia accumulato un prezioso patrimonio di esperienza e di competenza nell'ambito della progettazione, erogazione e gestione di servizi alla disabilità, nell'ambito della progettazione e accompagnamento in percorsi di vita per persone con disabilità da lieve a severa, fisica o intellettiva, nel solco della tradizione, con uno sguardo rivolto al domani e all'innovazione. Patrimonio che ora, tramite il nostro personale altamente qualificato, la cooperativa intende restituire al territorio, alle realtà del terzo settore e a tutti coloro che desiderino approfondire tematiche specifiche



**INQUADRA IL QR CODE E ISCRIVITI AL CORSO
SULLA PIATTAFORMA DEL CONSORZIO SOLCO**
CONTATTACI PER INFORMAZIONI

☎ 0365 556632 📞 348 2982888

✉ formazione@coopcogess.org



INSERIMENTI LAVORATIVI ED INCLUSIONE SOCIALE

LABORATORI DI
INCLUSIONE
SOCIALE

LABORATORI DI
ORIENTAMENTO
AL LAVORO

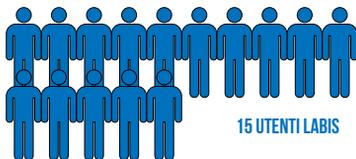
INSERIMENTI
LAVORATIVI MIRATI

ORTI SOCIALI
INCLUSIVI

B

LABIS

Il Labis è il primo Laboratorio di Inclusionione Sociale in Valle Sabbia pensato per persone con disabilità (in possesso di almeno una diagnosi di ritardo cognitivo medio/lieve); assolve ad un'importante funzione educativa e riabilitativa in quanto, grazie all'offerta di spazi simil occupazionali flessibili ma protetti, i soggetti coinvolti, oltre a godere di una dimensione socializzante, hanno la possibilità di esercitare attivamente le loro capacità attraverso lo svolgimento di attività pratiche legate all'autonomia personale.





TURISMO SOCIALE

CASA MAER/OSTELLO SOCIALE BORGOVENNO

Non è il solito turismo... è Turismo Sociale! Una forma intelligente e sostenibile di valorizzare le esperienze personali, la tradizione, la cultura nel pieno rispetto dell'ambiente circostante.

CASA MAER È UNA CASA D'ARTISTA SITUATA AL PIANO TERRA DI UNO DEGLI STORICI EDIFICI DEL BORGO DI LAVENONE, GIÀ SEDE DELL'OSTELLO LOCALE. IL BILOCALE DI 65 MQ, IDEALE PER OSPITARE 2 PERSONE, È COMPOSTO DA UN SOGGIORNO-CUCINA, UN BAGNO E UN'AMPIA CAMERA MATRIMONIALE. CASA MAER DI LAVENONE È IMPREZIOSITA DA MOSAICI DALL'ARTISTA OLMPIA ZAGNOLI E DA ELEMENTI UNICI DI DESIGN MODERNO.

L'OSTELLO DI LAVENONE È IL LUOGO IDEALE PER OSPITARE FAMIGLIE, SPORTIVI E GRUPPI NUMEROSI. A DUE PASSI DAL LAGO D'IDRO, LA STRUTTURA È IMMERSA NELLA PACE DEL PICCOLO BORGO DI LAVENONE, CHE CON LE SUE FRAZIONI PRESEGNO E BISENZIO, DUE PERLE INCASTONATE AI PIEDI DELLE COSIDDETTE "PICCOLE DOLOMITI", REGALA UN'OASI DI PACE E RELAX UNICA.



CASA MAER



CASA MAER



OSTELLO SOCIALE

LABOR



Labor è un laboratorio di orientamento al lavoro con l'obiettivo di verificare, osservare, rivalutare ed orientare le persone fragili relativamente alla propria sfera lavorativa, in cui sperimentare l'inclusione e socializzazione. Con il progetto Lab-Or si intende dedicare tempo e spazio alla valutazione oggettiva delle caratteristiche della persona, all'individuazione del servizio o del percorso che meglio possa rispondere alle aspettative del proprio personale progetto di vita lavorativa, ma che sia anche realisticamente conforme con la valorizzazione delle proprie effettive potenzialità.

ORTI SOCIALI



3 UTENTI

GUSTO GIUSTO



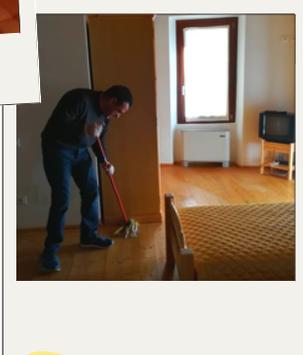
7 PROGETTI ATTIVI IN COLLABORAZIONE CON IL CPS



GUSTO GIUSTO
bottega | sociale | valsabbina

INSERIMENTI LAVORATIVI E ARTICOLO 14

Nel corso dell'anno 2024 si sono confermate 3 commesse in riferimento all'attività di pulizia al fine di offrire contesti destinati alle categorie protette e/o di sperimentazione delle proprie capacità lavorative. Nell'area dedicata al lavoro delle persone fragili si sono attivate diverse Convenzioni Art.14 del DLGS 276/2003 in collaborazione con aziende del territorio.



ORTI SOCIALI



Gli orti sociali di Idro e Prevalle rappresentano una progettazione che ha permesso di collaborare su due territori profondamente diversi tra loro: Idro e Prevalle. In tutte e due le sedi l'obiettivo principale è stato l'avvio di tirocini lavorativi in un contesto altamente inclusivo, tramite la coltivazione di prodotti a km0 venduti sul territorio e utilizzati per la realizzazione di catering ed eventi gestiti dal servizio Labis. L'orto sociale di Prevalle è stato chiuso nella primavera del 2024.



GUSTO GIUSTO



GUSTO GIUSTO
bottega | sociale | valsabbina



Gusto Giusto nasce da un'unione di intenti, un'unica visione del proprio territorio montano di appartenenza, con un'attenzione solidale alle esigenze delle persone che lo vivono. Diverse realtà valsabbine, in sinergia tra loro, hanno visto in Gusto Giusto la possibilità di esprimere il loro valore imprenditoriale, mettendo al centro i propri prodotti e al contempo coinvolgendo persone con disabilità del progetto Labor della Cooperativa Sociale Co.Ge.S.S. nella commercializzazione di prodotti di qualità del territorio.



Dal 2023 la sede fisica alle ferrate di Casto!

