

#persone

#territorio

#inclusione

BILANCIO SOCIALE 2023

Co.Ge.S.S.
Cooperativa Sociale ETS



PREMESSA - INTRODUZIONE

Co.Ge.S.S. si occupa della gestione di servizi rivolti a persone con disabilità nel territorio della Valle Sabbia e del Garda bresciano. Ispira i propri progetti ai principi che sorreggono la cooperazione sociale tra i quali:

- **Adesione libera e volontaria alla cooperativa;**
- **Partecipazione e Controllo democratico da parte dei soci;**
- **Territorialità:** il legame con la comunità locale è sviluppato da un'azione costante di radicamento, di costruzione di rapporti con i cittadini, con i gruppi sociali e con le istituzioni, finalizzata al perseguimento della promozione umana e all'integrazione sociale.
- **Specializzazione:** la strategia aziendale è indirizzata ad una specifica area di bisogno ed è orientata ad acquisire competenze e capacità di gestione complessive rispetto alle esigenze di coloro che fruiscono dei servizi della cooperativa,
- **Incontro e confronto, collaborazione e qualità del lavoro con condivisione di intenti e promozione del volontariato;**
- **Impegno verso i beneficiari dei servizi della cooperativa:** promozione della piena cittadinanza, autonomia personale e socialità delle persone con disabilità e dell'agio dell'intera popolazione del territorio;

- **Impegno verso la comunità e il territorio:** azione imprenditoriale attiva e propositiva sul territorio, volta alla coesione sociale, alla valorizzazione delle realtà locali, allo sviluppo sostenibile attraverso l'ascolto dei bisogni;
- **Impegno verso i propri dipendenti:** valorizzazione delle vocazioni, delle competenze e delle differenti professionalità;
- **Educazione, formazione e informazione:** sensibilizzazione della comunità in merito ai temi riguardanti la diversità e la disabilità;
- **Collaborazione e integrazione tra cooperative, consorzi e agenzie/enti esterni** e mutualità allargata (i destinatari dei benefici prodotti dall'impresa non coincidono esclusivamente con i soci proprietari, ma con la più vasta comunità locale);
- Apertura all'**innovazione e diffusione di una cultura del lavoro come strumento di identità**, personalizzazione, sperimentazione, realizzazione professionale ed umana;
- **Progettazione Condivisa (co-progettazione).**

INDICE

PREMESSA/INTRODUZIONE.....	1
LETTERA DEL PRESIDENTE.....	5
NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DELBILANCIO SOCIALE.....	11
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	14
AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ.....	16
VALORI E FINALITÀ.....	17
GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE AGENDA 2030.ONU.....	23
RETE ATTIVA CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE.....	24
STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE.....	25
CO.GE.S.S. OGGI.....	26
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	27
DESCRIZIONE COMPONENTI CDA.....	28
IL LAVORO DEL CDA.....	29
TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO.....	30
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE BASE SOCIALE.....	31
LA DIREZIONE E I PROCESSI DECISIONALI.....	32
TIPOLOGIE CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE.....	33
INFORMAZIONI SUL PERSONALE.....	34
CONTRATTI.....	36
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER.....	37
ORGANIGRAMMA.....	38

INDICE

ASSOCIAZIONI.....	39
PEOPLE E FUND RAISING.....	40
SERVIZI OFFERTI.....	42
SERVIZI SOCIO SANITARI, EDUCATIVI E CULTURALI.....	43
CENTRI DIURNI PER DISABILI CDD.....	44
COMUNITÀ SOCIO SANITARIA- CSS.....	45
IL LAGO DEL SOLLIEVO.....	46
ASSISTENZA AD PERSONAM.....	47
AMBULATORIO POLIBLU.....	48
SERVIZI DOMICILIARI AUTONOMIA E RESIDENZIALITÀ.....	51
CALAMAIO VALLESABBIA.....	54
YOGA.....	55
FATTORIA LA MIRTILLA.....	56
INTEGRAZIONE DI PERSONE SVANTAGGIATE.....	57
LABIS.....	58
TURISMO SOCIALE.....	59
LABOR.....	60
INSERIMENTI LAVORATIVI.....	61
ORTI SOCIALI.....	62
GUSTO GIUSTO.....	63

LETTERA DEL PRESIDENTE

Signore Socie e Signori Soci,

introducendo i bilanci, sociale ed economico, relativi all'anno 2023 desidero rivolgere un sentito **ringraziamento alle Persone** che tutte insieme sono Lanostracooperativa! Grazie ad ognuno, con le proprie singolarità e peculiarità che unite fanno sì che Co.Ge.S.S. abbia la forma, il colore e lo stile che conosciamo ed apprezziamo. Spesso ho usato l'espressione "c'è una buona chimica in questo momento in Co.Ge.S.S.", rimanendo nella metafora della chimica immagino Lanostracooperativa come un materiale composito, ossia ottenuto dall'unione di singoli elementi diversi in grado di sommare le qualità di ognuno, portando ad elevate prestazioni meccaniche e di adattabilità del tutto. Così è per Co.Ge.S.S.: grazie allo spirito di intelligente resilienza e flessibilità, unite ad un ottimo livello di competenze e di professionalità è stato possibile il raggiungimento di obiettivi sociali ed economici importanti, difficili da immaginare qualche anno fa.

Lo scenario post-pandemico della società e del territorio in cui viviamo e siamo chiamati ad operare ha portato alla luce tante fragilità e contraddizioni: le istituzioni faticano a dare risposte efficienti ed efficaci, a fronte del bisogno espresso dalle persone e dalle famiglie, che si trovano ad affrontare le difficoltà della quotidianità in un contesto di maggior isolamento rispetto al passato e in cui il **senso di comunità e di appartenenza è sempre meno diffuso.**



In questo contesto, sono le persone in formazione (bambini e adolescenti) e le persone che per i più svariati motivi vivono condizioni di fragilità a subirne maggiormente le ripercussioni. Si aggiunge a tutto ciò un costo della vita e delle materie prime in costante aumento.

Nel corso del 2023, Co.Ge.S.S. ha visto manifestarsi il disagio descritto da un lato nelle **persone delle quali la cooperativa si prende cura**, che mostrano nuove e diverse tipologie di disabilità, con comorbidità con i disturbi psichiatrici in aumento (in linea con gli studi e la letteratura sia a livello nazionale che internazionale), dall'altro lato ciò è sempre più evidente anche nelle **risorse umane**, che si traduce in fatica nell'assunzione di responsabilità e del ruolo di cura dell'altro a lungo termine.

In questo scenario non favorevole e complesso, Lanostracooperativa ha potuto **raccogliere i frutti** della buona gestione degli ultimi anni: i processi di ri-organizzazione, la strutturazione di uffici e funzioni, l'aver creduto che i cosiddetti “costi generali” fossero un investimento proprio per governare una crescente complessità, il ragionare in termini imprenditoriali sono tutti fattori che hanno concorso al raggiungimento di obiettivi, grazie al fatto che l'organizzazione tutta potesse modellarsi per adattarsi ad uno scenario avverso. Grazie anche ad una Pianificazione Strategica pluriennale, tradotta nel **Piano Cooperativo 4.0** che ha messo a fuoco le priorità rispetto alle quali intervenire ed investire per poter essere più efficaci ed efficienti:



fare economia sul lungo termine, ma soprattutto favorire il benessere percepito degli operatori e del proprio senso di **autoefficacia**, al fine di abbassare i livelli di stress lavoro correlati.

Si sono mossi i primi passi in tal senso, la strada è ancora lunga, ma i primi feedback appaiono positivi, ad esempio nell'ambito dell'informatizzazione di alcuni processi interni ai servizi e all'amministrazione e nell'ambito dell'efficientamento della gestione del servizio trasporti con l'utilizzo dei GPS.

Per i Servizi alla Persone (Ramo A), il 2023 è stato l'anno che ha visto l'impegno di CdA e Staff di Direzione nel processo che ci ha condotto al rinnovo dei **contratti di gestione dei CDD** di Idro e Villanuova s/C, che si realizzerà nel 2024, attraverso un percorso di co-progettazione con Comunità Montana di Valle Sabbia. L'impegno è rivolto, in maniera trasversale per tutti i servizi, al mantenimento di un livello sempre elevato della qualità dell'offerta e all'obiettivo che ogni servizio raggiunga una propria sostenibilità interna.

Per i Servizi ad Inserimento Lavorativo (Ramo B), il 2023 ha visto per la prima volta il raggiungimento del pareggio di bilancio del comparto ristorazione (bar di Gavardo, catering e produzione pasti), si è avviato in maniera stabile la collaborazione con Wonderful Italy per le pulizie di appartamenti turistici sul Garda, il tutto con **buoni margini di miglioramento e crescita**.



Importante nel 2023 è stato il consolidamento con la rete di stakeholder esterni che fa sì che Co.Ge.S.S. sia inserita in alcuni **circuiti che supportano e tutelano la cooperativa** a più livelli. Ricordiamo in particolare, come significativi per le collaborazioni di questo anno il contratto di rete *Connessioni* (in seno a Confcooperative), *Autisminsieme* (in seno alla Congrega della Carità Apostolica di Brescia), *Brescia Buona* (in seno a Fondazione ASM), le associazioni vicine sono quella di volontariato *Un sorriso per tutti*, di familiari di persone con disabilità *Sotto lo stesso Cielo* e il *CAI di Gavardo*.

Dal punto di vista economico l'esito dell'anno 2023 mostra un importante risultato, che permetterà alla cooperativa di poter finalmente **"mettere fieno in cascina"**, dopo gli anni della pandemia, utile per poter far fronte ad eventi straordinari e imprevisi, considerato altresì che il rapporto tra il fatturato annuo e il patrimonio netto di Co.Ge.S.S. è purtroppo sbilanciato in favore del primo. Il risultato finale è stato possibile grazie ad un'attenta lettura del contesto e delle tendenze economiche, con una conseguente oculatezza nella definizione dei budget, in ottica imprenditoriale.

Non è sicuramente secondario l'apporto dell'ufficio Fund Raising che è in grado di intercettare le risorse che il territorio e le istituzioni pubbliche e private mettono a disposizione del sociale, a portare un importante **afflusso di risorse**, reinvestite nelle progettualità dei servizi e



nel sostegno alle famiglie, laddove persiste una non copertura degli effettivi bisogni dei propri congiunti, in particolare nell'ambito dell'autismo. Nel bilancio della nostra cooperativa, i contributi provenienti da donazioni, bandi e campagne di raccolta fondi rappresentano un elemento fondamentale, che permettono al sistema di funzionare. Per questo è dovuto un ringraziamento alla generosità del territorio!

A livello occupazionale la Cooperativa ha impiegato **169** tra dipendenti, collaboratori e professionisti, nei confronti dei quali ha l'obiettivo di riconoscere condizioni sempre migliori al fine di aumentarne il benessere, coerentemente con l'essere cooperativa sociale e compatibilmente con le risorse a disposizione e/o reperibili.

Con lo sguardo ancora rivolto verso l'interno, il 2023 mantiene il trend degli ultimi anni di un costante rinnovo della base sociale: **87** soci al 31 dicembre 2023.

Le prospettive per l'anno 2024 appaiono in peggioramento rispetto al quadro economico riferito al 2023, giustificato anche dal fatto che a gennaio è stato finalmente firmato il **Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle Cooperative Sociali** che vedrà gradualmente andare a regime da un lato, per la cooperativa, l'aumento del costo del lavoro, dall'altro, per i lavoratori, un più equo riconoscimento economico del proprio lavoro.



Dal punto di vista sociale, il 2024 sarà l'ultimo anno di lavoro dell'attuale consiglio di amministrazione, pertanto saranno da pensare e programmare i passi verso un rinnovo degli amministratori, nella logica che ci ha contraddistinto in passato: **la cultura della continuità**, intesa come vivere i passaggi di cambiamento cercando di valorizzare l'avvicinarsi delle persone, garantendo contemporaneamente la permanenza dei valori fondanti, in modo che le idee possano continuare a camminare con gambe nuove, prendendo forma nuova, ma sempre fedeli allo stile di Co.Ge.S.S.

Il 2023 è stato l'anno in cui abbiamo festeggiato **i 30 anni di vita di Co.Ge.S.S.** con l'evento culminante del 3 di dicembre, nel quale insieme a tutti i portatori di interesse che ruotano attorno alla cooperativa abbiamo celebrato questo importante traguardo. Ora, avanti tutta e tutti insieme per i prossimi 30 anni e oltre!

Grazie a tutti e ad ognuno!

La Presidente
Cristina Baruzzi



NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il documento è stato costruito attraverso questi momenti e soggetti coinvolti:

- Il Consiglio d'Amministrazione affida la stesura del documento 2023 all'Ufficio Amministrativo e delle Risorse Umane.
- È stata richiesta la presenza di diverse figure per la raccolta delle informazioni a seconda dell'ambito di riferimento: Impiegato Amministrativo RU: Informazioni lavoratori e formazione svolta. Responsabile ed Impiegato Amministrativo: Dati contabili. Responsabile Fund Raising: Comunicazione, eventi e raccolta fondi. Coordinatori Servizi: Utenti e servizi/progetti della Cooperativa. Ref. Assoc. Un Sorriso Per Tutti: Informazioni volontari.

Il Bilancio Sociale 2023 sarà diffuso attraverso:

1. Assemblea Soci di presentazione ed approvazione
2. Invio documento via e-mail a soci, lavoratori non soci;
3. Distribuzione ad Enti territorio in occasioni specifiche e invio ai donatori;
4. Consegna di una copia alle famiglie "entranti" nei vari servizi;
5. Pubblicazione sul sito internet <http://lnx.coopcoless.org/>.

Riferimenti normativi e di prassi

- Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 16 aprile 2021 prot. n. 5716 "Imprese sociali: indicazioni circa la tempistica per adempiere all'obbligo di redazione del Bilancio Sociale. Riscontro";
- Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 117 "Codice del Terzo Settore" articolo 71;
- Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106";
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore"

PRINCIPIO DI COMPETENZA DI PERIODO

"Le attività e i risultati sociali rendicontati, cui si riferiscono i dati inseriti nel software per la realizzazione del bilancio sociale, devono essere quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento (al 31 dicembre, o a fine esercizio se non coincidente con l'anno solare, oppure nel corso dell'esercizio nel caso di dati di flusso)."

PRINCIPI DI VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ, DI NEUTRALITÀ E DI ATTENDIBILITÀ

"I dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate (es. statuto, regolamenti interni, organigramma, delibere, documentazione servizi, bilancio, sistema qualità, ecc.) e le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di

parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse. Inoltre, i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi.

PRINCIPIO DI COMPLETEZZA

"Il processo di rendicontazione sociale prevede il coinvolgimento dell'organizzazione ai diversi livelli. È importante che la condivisione delle finalità e delle logiche del percorso sia diffusa avvalendosi del contributo di coloro che operano e rappresentano le diverse attività progettuali dell'organizzazione. Occorre, inoltre, identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente."

PRINCIPIO DI COMPARABILITÀ

"L'utilizzo di dati comparati nel tempo (confronto tra 2 o più annualità) è auspicabile, al fine di mostrare l'evoluzione dell'organizzazione ed evidenziare e commentare in tal modo le variazioni che si sono verificate (andamento positivo/negativo). Inoltre, per quanto possibile, l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale sia spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore)."

INFORMAZIONI GENERALI DELL'ENTE

Nome dell'ente	CO.GE.S.S. - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ETS
Codice fiscale	02817830173
Partita IVA	01684660986
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Stoppini, 26 - 25070 - BARGHE (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A105024
Telefono	0365 556632
Fax	0365564913
Sito Web	https://www.coopcogess.org/
Email	info@coopcogess.org
Pec	coop.cogess@legalmail.it
Codici Ateco	93.29.9
	47.62.1
	55.20.51
	55.20.2
	47.11.4
	88.1
	87.3
	88
	56.3



Tel. 0365/556632



<https://www.coopcogess.org/>



amministrazione@coopcogess.org
[PEC coopcogess@legalmail.it](mailto:PECcoopcogess@legalmail.it)



via Stoppini, 26, 25070, Barghe (BS)



344/1472657



@coopcogess



CoGeSS Valle Sabbia

LAVORA CON NOI!



Comune di
Barghe

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

La Cooperativa opera prevalentemente nel territorio del DISTRETTO SANITARIO 12-VALLESABBIA e marginalmente nel DISTRETTO SANITARIO 11-GARDA

Mappa interattiva della Valle Sabbia



- Fattoria la Mirtilla e orto sociale di Idro
- CSS e CDD di Idro
- Ostello sociale Borgovenno Casa Maer
- Sede Co.Ge.S.S./Abilitando
- Poliblu
- Co.Ge.S.S. Non solo bar Gavardo
- CDD di Villanuova sul Clisi
- Bar Feralpi Salò
- Orto sociale di Prevalle

VALORI E FINALITÀ

La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. la cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. la cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale. la cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa. nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. a tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. la cooperativa può operare anche con terzi. la cooperativa si propone di realizzare, valendosi prevalentemente dell'attività lavorativa dei soci cooperatori, iniziative mutualistiche, all'interno delle quali particolare attenzione, anche se non esclusiva è data ai servizi alla disabilità, quali:

- 
- gestione di centri socio educativi;
 - gestione di servizi semiresidenziali e residenziali a valenza sociosanitaria;
 - gestione di servizi semiresidenziali e residenziali a valenza sociale;
 - servizio di formazione all'autonomia;
 - servizi specialistici per le disabilità;
 - housing sociale e residenzialità leggera;-
 - gestione di case domotiche;
 - interventi di assistenza educativa domiciliare;
 - servizi al disagio psichiatrico;
 - interventi di assistenza ad persone;
 - interventi di sostegno scolastico;
 - servizi di aggregazione giovanile;
 - ludoteche;
 - servizi di educativa di strada;
 - servizi di animazione sul territorio;
 - centri ricreativi estivi;
 - servizi di prevenzione alle dipendenze;
 - servizi alla prima infanzia e alle famiglie;
 - servizi residenziali per minori;
 - servizio di consultorio familiare;
 - attività di formazione e consulenza;
 - attività di sensibilizzazione e animazione delle comunità locali entro cui opera, al fine di renderle più consapevoli e disponibili all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
 - attività ed iniziative per il tempo libero, la cultura e il turismo sociale;
 - attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;

- svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi degli artt. 1, lettera b), e 4 della legge n.381/1991, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, la gestione di bar e somministrazione al pubblico di alimenti e bevande analcoliche, alcoliche e superalcoliche.

La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi e' connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati. la cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano. la cooperativa può inoltre svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute utili o necessarie per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque direttamente o indirettamente al medesimo.

La cooperativa inoltre per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. e' pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmio tra il pubblico sotto ogni forma. la cooperativa potrà inoltre costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzata alla sviluppo di ammodernamento aziendale ai sensi della legge 31.1.1992 n 59 ed eventuali norme modificative ed integrative. le attività sopra elencate dovranno essere svolte nel rispetto delle norme dettate in tema di esercizio di professioni riservate agli iscritti in appositi albi o elenchi professionali. la cooperativa potrà svolgere qualsiasi altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare (nei limiti di cui alla legge 1/1991), commerciale, industriale e finanziaria (nei limiti di cui alla legge 197/91) necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, nonché, tra l'altro, a solo titolo esemplificativo:

- 1. concorrere ad aste pubbliche e private ed a licitazioni private ed altre
- 2. istituire e gestire stabilimenti, impianti e magazzini per l'espletamento delle attivita' sociali;
- 3. assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in societa' di capitali comunque costituite, specie se svolgono attivita' analoghe o comunque accessorie all'attivita' sociale, con l'esclusione assoluta della possibilita' di svolgere attivita' di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a societa' in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi;

la cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attivita' di gestione dei servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi e' connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati. la cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano. la cooperativa puo' inoltre svolgere ogni altra attivita' connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonche' compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute utili o necessarie per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque direttamente o indirettamente al medesimo.

la cooperativa inoltre per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potra' istituire una sezione di attivita', disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. e' pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmio tra il pubblico sotto ogni forma. la cooperativa potra' inoltre costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, nonche' adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzata alla sviluppo di ammodernamento aziendale ai sensi della legge 31.1.1992 n 59 ed eventuali norme modificative ed integrative. le attivita' sopra elencate dovranno essere svolte nel rispetto delle norme dettate in tema di esercizio di professioni riservate agli iscritti in appositi albi o elenchi professionali. la cooperativa potra' svolgere qualsiasi altra attivita' connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonche' compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare (nei limiti di cui alla legge 1/1991), commerciale, industriale e finanziaria (nei limiti di cui alla legge 197/91)

necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, nonche', tra l'altro, a solo titolo esemplificativo:

1. concorrere ad aste pubbliche e private ed a licitazioni private ed altre
 2. istituire e gestire stabilimenti, impianti e magazzini per l'espletamento delle attivita' sociali;
 3. assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in societa' di capitali comunque costituite, specie se svolgono attivita' analoghe o comunque accessorie all'attivita' sociale, con l'esclusione assoluta della possibilita' di svolgere attivita' di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a societa' in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi;
 4. dare adesioni e partecipazioni ad enti ed organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti e il credito;
 5. concedere avalli cambiari, fidejussioni ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma agli enti cui la cooperativa aderisce, nonche' a favore di terzi, nel tassativo rispetto dei limiti previsti dalle leggi vigenti;
 6. favorire e sviluppare iniziative sociali, mutualistiche, previdenziali, assistenziali, culturali e ricreative sia con creazione di apposite sezioni, sia con partecipazione ad organismi ed enti idonei.
- attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 dl n. 117/2017 e/o all'art. 2 dl legislativo n. 112/2017 o art. 11 l. n. 381/1991)
 - la cooperativa si propone di realizzare, valendosi prevalentemente dell'attività lavorativa dei soci cooperatori, iniziative mutualistiche, all'interno delle quali particolare attenzione (anche se non esclusiva) è data ai servizi alla disabilità, quali:
 - gestione di servizi in ambito sanitario, socio sanitario e sociale di tipo diurno, semi-residenziale e residenziale per persone con disabilità (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: centri diurni disabili, comunità socio sanitarie, residenze sanitarie disabili);

- servizi e prestazioni individualizzate in ambito sanitario, socio sanitario e sociale (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: ad personam scolastico e domiciliare, misura b1);
- housing e co-housing e soluzioni abitative, anche temporanee, per la vita indipendente;
- servizi terapeutici e specialistici per disabili e per persone con diverse fragilità (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: centro terapeutico specialistico, ambulatorio dello spettro autistico);
- attività di consulenza e presa in carico di soggetti svantaggiati in ambito sanitario, socio sanitario e sociale;
- attività di orientamento scolastico e professionale di persone fragili;
- attività di formazione, consulenza, ricerca e di welfare aziendale interno ed esterno;
- mediazione famigliare e comunitaria;
- attività ed iniziative per il tempo libero, per la cultura, per la comunità e il turismo sociale;
- attività riferibili al principio di sussidiarietà rispetto ad enti pubblici e del privato sociale.
- gestione di case domotiche;
- altri servizi specialistici per persone con disabilità compresi i servizi relativi al disagio psichiatrico;
- attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;
- servizi in ambito sanitario, socio sanitario, sociale, animativo, culturale per famiglie e minori anche non oggetto di condizione di disabilità;
- svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi degli artt. 1, lettera b), e 4 della legge n.381/1991, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, la gestione di bar e somministrazione al pubblico di alimenti e bevande analcoliche, alcoliche e superalcoliche, l'attività di catering sociale, la vendita anche online di prodotti e pacchetti turistici rivolti a famiglie e persone con disabilità e non, trasporti sociali, pasti e ristorazione;

GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

AGENDA 2030 ONU

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi. Co.Ge.S.S. si impegna quotidianamente a perseguire e rispettare gli obiettivi di sostenibilità dell'Agenda 2030.



RETE ATTIVA CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE



PARTECIPAZIONI, DENOMINAZIONI E QUOTE (VALORE NOMINALE)



6.625,00 €



575,00 €



5.000,00 €



260,00 €



5,00 €



200,00 €



200,00 €

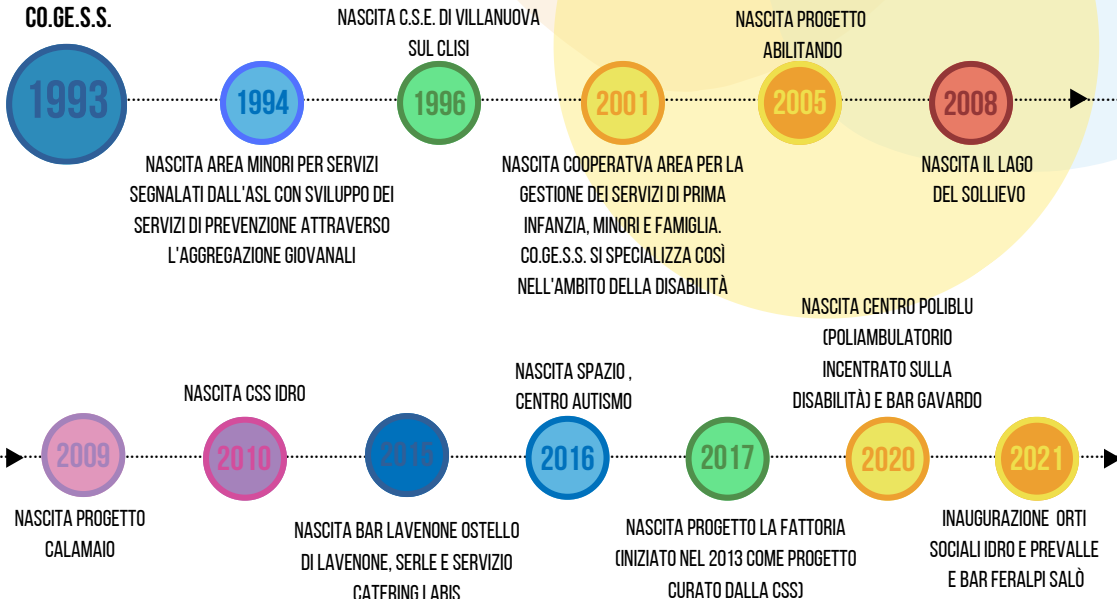


140,00 €

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

**COSTITUZIONE
COOPERATIVA**

CO.GE.S.S.



2022

servizio pulizie e
servizio noleggio

CO.GE.S.S.

1993 - 2023



169

dipendenti, collaboratori
e professionisti



144

dipendenti di sesso
femminile

+di 200

persone con disabilità
supportate

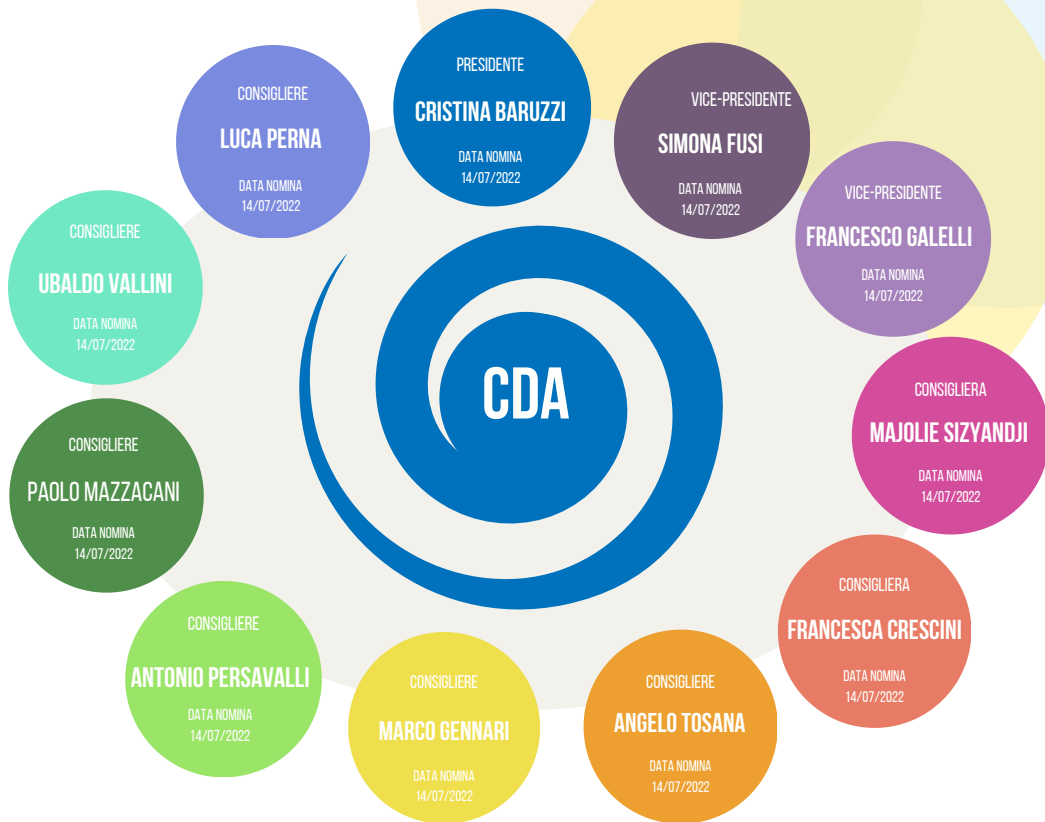
89

soci attivi

82

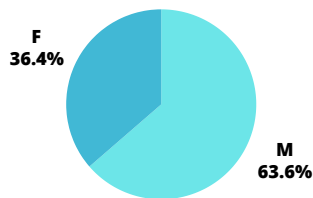
lavoratori under 35

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

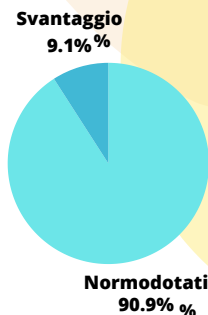


DESCRIZIONE COMPONENTI CDA

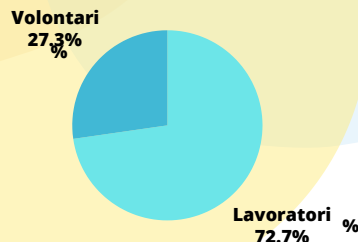
GENERE



SVANTAGGI

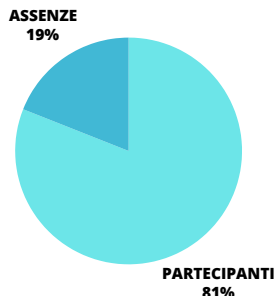


SOCI COOPERATORI



NUMERO DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Il CdA nel 2023 si è riunito 23 volte con una partecipazione media dell'81%



IL LAVORO DEL CDA

Gli oggetti di lavoro costanti sono stati: l'aggiornamento su Enti in cui la Cooperativa è in Cda o ne partecipa all'interno, gli aggiornamenti della Direzione relativamente ai servizi presenti in Cooperativa e gli Eventi pro-CoGeSS. In ottemperanza alle misure anti Covid-19 il CdA ha svolto i Consigli consentendo l'utilizzo di strumenti di videocomunicazione. Talvolta hanno partecipato i componenti della Direzione o Coordinatori dei Servizi su temi specifici. anche per l'anno 2023 e' proseguito lo "spazio soci" dove per ogni Consiglio di Amministrazione svolto è stato chiamato un socio della cooperativa a cui è stato chiesto un confronto con tema CoGeSS e il Territorio e CoGeSS ed i Servizi della Cooperativa. Nell'anno 2023 e' stato introdotto anche lo "spazio amici" per ricevere una visione esterna della cooperativa.

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Il vincolo dei 3 mandati consecutivi, modificato in 4 consecutivi nell'Assemblea dei Solo straordinaria di modifica statuto dell'01 ottobre 2019 rimane ad oggi un valore che permette un ricambio generazionale ed il mantenimento di una maggiore democraticità determinata dall'alternanza, sancita statutariamente, degli amministratori.



TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

LUCINI ROBERTO

REVISORE LEGALE

Nominato con atto del 23/07/2020
Data di prima iscrizione 06/06/2014
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2025
Registro revisori legali Numero: 79594
Data: 07/06/1999
Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

CALDARESE ANIELLO

PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE

Nominato con atto del 12/12/2019
Data iscrizione: 10/01/2020
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024
Registro revisori legali Numero: 181254
Data: 16/08/2019
Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

FAGIOLI ROMINA

SINDACO

Nominato con atto del 12/12/2019
Data iscrizione: 10/01/2020
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024
Registro revisori legali Numero: 162939
Data: 24/06/2011
Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

DATTERI ADRIANO

SINDACO

Nominato con atto del 12/12/2019
Data iscrizione: 10/01/2020
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024
Registro revisori legali Numero: 17381
Data: 15/12/2014 Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

APOLLONIO SIMONE

SINDACO SUPPLENTE

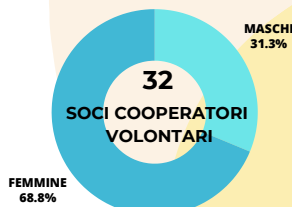
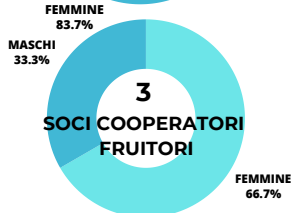
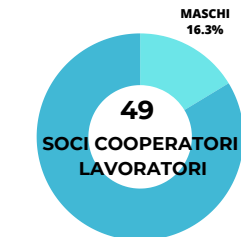
Nominato con atto del 12/12/2019
Data iscrizione: 10/01/2020
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024
Registro revisori legali
Numero: 2321/A
Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

ZOLDAN GIUSEPPE

SINDACO SUPPLENTE

Nominato con atto del 12/12/2019
Data iscrizione: 10/01/2020
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024
Registro revisori legali Numero: 66897
Data: 01/08/1995 Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE BASE SOCIALE



**VUOI
DIVENTARE
SOCIO?**

CONTATTACI!

Simona Fusi - 344 060 67 50
lanostracooperativa@coopcogess.org

PARTECIPAZIONE ALLE ASSEMBLEE SOCI DEGLI ULTIMI 3 ANNI

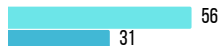
2020 23/07/2020

Condivisione e approvazione Bilancio d'Esercizio e Sociale 2019 e delibere conseguenti, Condivisione Piano Obiettivi CdA e Base Sociale 2020, Comunicazioni, aggiornamenti e condivisione assetti interni;



2021 08/07/2021

Condivisione e approvazione Bilancio d'Esercizio e Sociale 2020 e delibere conseguenti, Condivisione Piano Obiettivi CdA e Base Sociale 2021, Comunicazioni varie



2022 04/02/2022

Presentazione Piano Industriale 2022



2022 14/07/2022

Approvazione Bilancio Economico, Sociale, Elezione Consiglio di Amministrazione



2022 07/11/2022

Aggiornamento servizi, Condivisioni azioni fund raising, Tematica prestito Soci, Delibera compensi collegio sindacale



2023 18/05/2023

Aggiornamento servizi, Condivisioni azioni fund raising, Tematica prestito Soci, Delibera compensi collegio sindacale



● % partecipanti
● %deleghe

LA DIREZIONE E I PROCESSI DECISIONALI

La struttura tecnico-organizzativa della cooperativa è attualmente costituita dal Direttore Alessandra Bruscolini che ne è anche il Coordinatore, dal Responsabile Amministrativo Angelo Tosana, dai Coordinatori dei Servizi Ramo A e B, rispettivamente MariaVittoria Carli ed Ester Colotti ed infine dal referente delle funzioni trasversali come people and fund raising e comunicazione interna ed esterna, Francesco Galelli. Alcuni dei principali oggetti di lavoro della direzione sono stati:

- tematiche attinenti alle risorse umane
- condivisione e decisione in merito alla gestione dei servizi
- condivisione e definizione trasversalità tra i servizi
- definizione soluzioni per criticità tecniche interne
- confronto su nuovi progetti e servizi



Alessandra Bruscolini

Direttore e coordinatore



Angelo Tosana

Responsabile Amministrativo



Mariavittoria Carli

Coordinatrice dei servizi di tipo A



Ester Colotti

*Coordinatrice dei
servizi di tipo B*



Francesco Galelli

*Coordinatore Fund raising
e marketing sociale*



TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

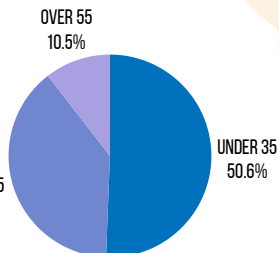
162 OCCUPAZIONI



141



21



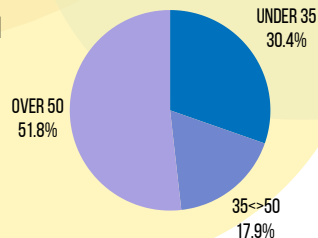
56 CESSAZIONI



49



7



nel 2022 erano 141

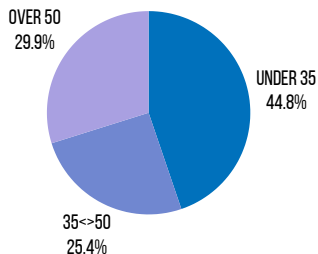
77 NUOVE ASSUNZIONI



67



10



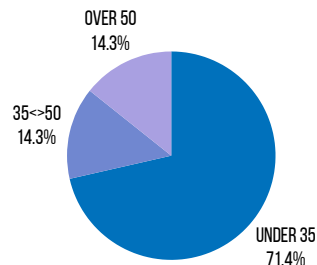
14 STABILIZZAZIONI



12

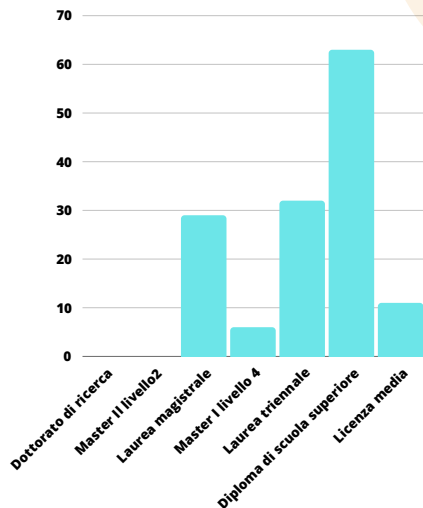


2



INFORMAZIONI SUL PERSONALE

LIVELLO D'ISTRUZIONE



LAVORATORI AUTONOMI



5 lavoratori autonomi
5 lavoratrici autonome

DIPENDENTI CON SVANTAGGIO



5 dipendenti lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.)

- disabilità fisica/ sensoriale L381/91
- disabilità psichica L381/91

TIROCINI E STAGE



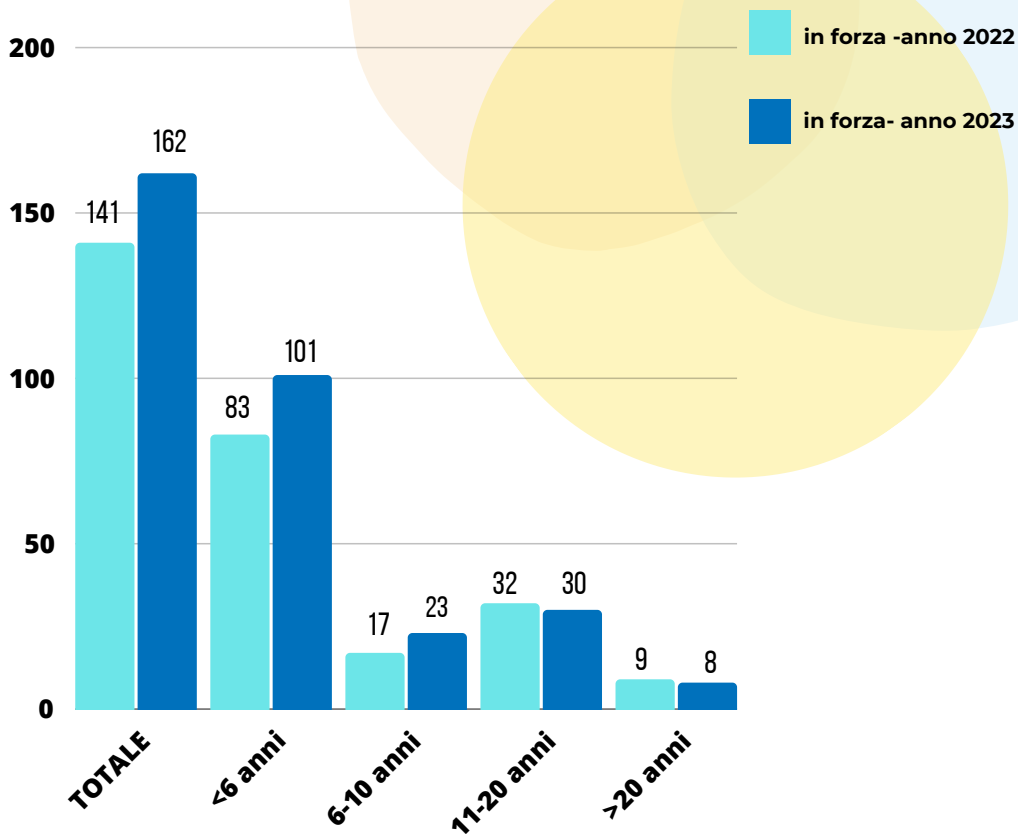
8 tirocinanti

MATERNITÀ



9 lavoratrici in maternità

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ



CONTRATTI

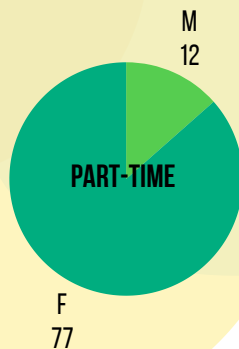
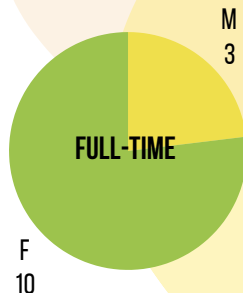
101 Contratti a tempo indeterminato



15



87



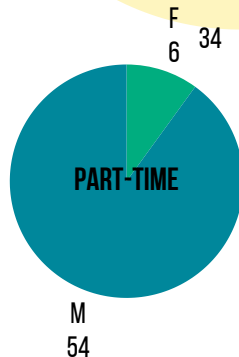
40 Contratti a tempo determinato



6

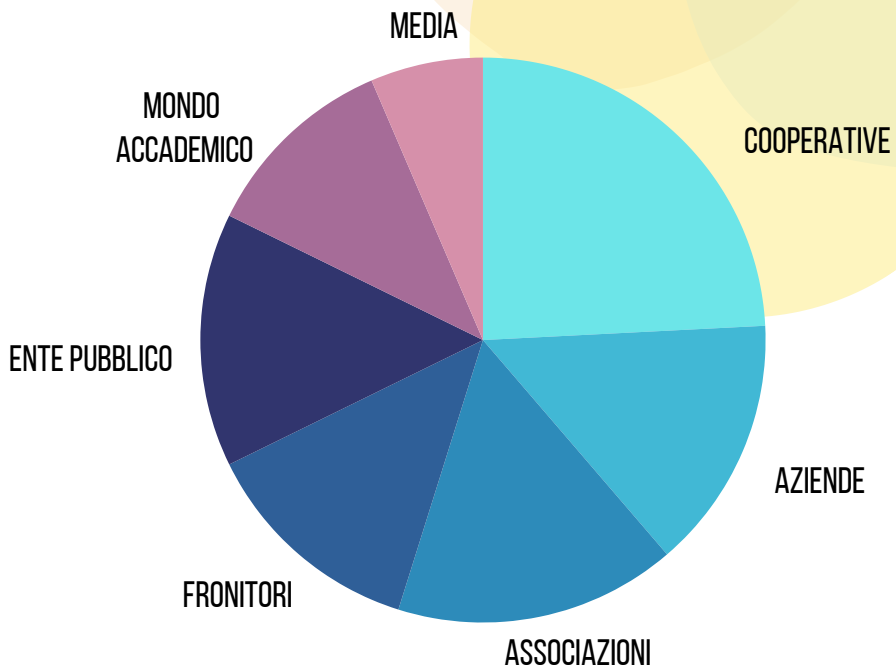


54



36

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER



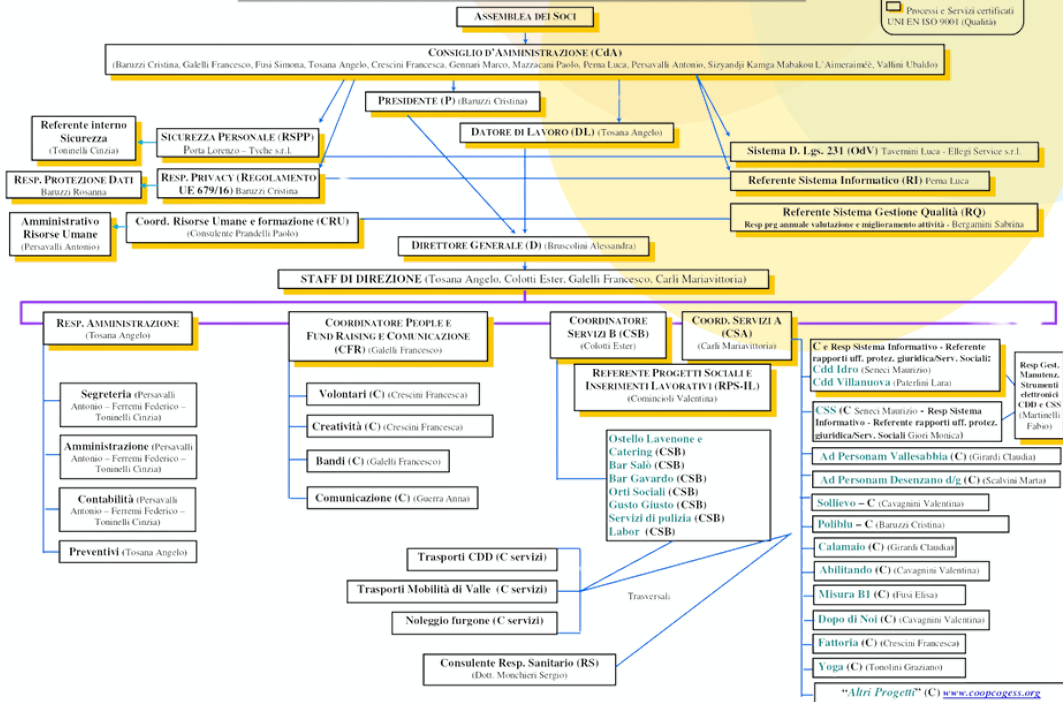
ORGANIGRAMMA



ORGANIGRAMMA NOMINALE 1° LIVELLO COOPERATIVA CO.GE.S.S. - 27 GENNAIO 2023

LEGENDA:

- Flusso decisionale/nominale
- Collaborazione
- Processi e Servizi certificati UNI EN ISO 9001 (Qualità)



ASSOCIAZIONI

UN SORRISO PER TUTTI (VOLONTARIATO)



L'Associazione di volontariato "Un sorriso per tutti" nasce nel 2012 per iniziativa di alcuni volontari con l'intento di sostenere persone con disabilità presenti sul territorio supportandoli in varie attività e favorendo l'inclusione sociale. Ogni volontario in base alle proprie esigenze e disponibilità dedica parte del suo tempo libero per aiutarci. Attualmente contiamo circa 60 volontari attivi di tutte le età e provenienti da vari paesi della Valsabbia.

SOTTO LO STESSO CIELO (FAMILIARI)



L'associazione si fa promotrice di iniziative formative, culturali e sociali che possano sostenere le famiglie, i caregiver e tutti i soggetti coinvolti nella rete di sostegno del familiare con disabilità, proponendosi come rappresentante delle famiglie nel confronto reciproco con le istituzioni del territorio.

PEOPLE E FUND RASING

il Fund raising è diventato nel tempo uno strumento fondamentale per la realizzazione di nuove progettualità o il sostegno di bisogni espressi dai servizi.

l'attività, avviata nel 2013, vede ad oggi impegnata settimanalmente un'equipe di 4 operatori che, coordinata da Francesco Galelli e insieme ai soci e i lavoratori della cooperativa, svolgono attività di sostegno dei servizi e la gestione delle campagne di raccolta fondi correlate.

L'equipe fund rasing è formata da:

- 1 coordinatore people e fund raising;
- 1 operatore per la comunicazione interna ed esterna;
- 1 progettista per la partecipazione a bandi di finanziamento;
- 1 operatore people raising e progettazione di attività legate alla creatività.

CONTRIBUTI
2023
84931,42 EURO

LIBERALITÀ
2023
115.934,65 EURO

**DONA
ORA!**



TRASPORTO SOCIALE

1 AUTOMEZZO

7 MEZZI ATTREZZATI CON PEDANE E AUSILI
PER CARROZZINE

Trasporto di
persone con
disabilità afferenti ai
vari servizi della
Cooperativa

Collaborazioni
con enti del
terzo settore del
territorio

Trasporto di
minori per
attività
scolastiche ed
extrascolastiche

Prestito
convenzionato ad
associazioni di
volontariato

HAI UN FINE
MA TI MANCA
UN MEZZO?

NOLEGGIAMO!

1 FURGONE TRASPORTO
MERCE A NOLEGGIO*



PATENTE B
*35 quintali a
pieno carico*

*noleggio senza conducente con
sede di partenza a Barghe (BS)

**CHIAMACI PER UN
PREVENTIVO!**

CONTATTI

0365/556632

348/2982888

amministrazione@coopcogess.org



SERVIZI OFFERTI

In risposta alle esigenze territoriali e al buon esito di progetti pilota e innovativi di inserimenti e inclusione sociale di persone in situazione di svantaggio in Valle Sabbia, nel 2019 Co.Ge.S.S. diventa cooperativa A+B.

**CENTRI DIURNI
PER DISABILI**

**ASSISTENZA
SCOLASTICA E
DOMICILIARE**

**LABORATORI
EDUCATIVI**

**SERVIZI DI
RESIDENZIALITÀ
CONTINUA E
TEMPORANEA**

**LABORATORI DI
INCLUSIONE
SOCIALE**

**LABORATORI DI
ORIENTAMENTO AL
LAVORO**

**INSEGNAMENTI
LAVORATIVI
MIRATI**

**ORTI SOCIALI
INCLUSIVI**

SERVIZI SOCIO SANITARI, EDUCATIVI E CULTURALI

- CENTRI DIURNI PER DISABILI
- SERVIZI DI RESIDENZIALITÀ
CONTINUA E TEMPORANEA
- ASSISTENZA SCOLASTICA E DOMICILIARE
- AMBULATORI SPECIALISTICI
- LABORATORI EDUCATIVI



CENTRI DIURNI PER DISABILI - CDD



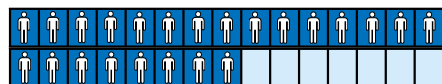
I Centri Diurni Disabili (CDD), inizialmente chiamati Centri Socio-Educativi (CSE), sono delle strutture diurne d'appoggio alla vita familiare degli utenti con disabilità medio grave, a cui è offerta un'assistenza giornaliera di tipo socio-sanitario ed interventi educativi mirati e personalizzati alle singole esigenze e ai singoli bisogni.

CDD Idro



30 POSTI

● occupati
● liberi

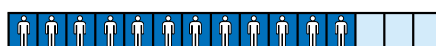


CDD Villanuova s/c



15 POSTI

● occupati
● liberi



COMUNITÀ SOCIO SANITARIA-CSS



La Comunità Socio Sanitaria (CSS) è una struttura residenziale rivolta a persone con disabilità intellettiva capaci di tollerare la presenza di altre persone e le cui competenze di base permettano loro di sostenere la vita comunitaria, in cui gli ospiti hanno l'opportunità di vivere in un ambiente accogliente e protetto, seguiti e supportati da educatori, operatori e ausiliari socio assistenziali nei compiti e azioni necessari per il vivere quotidiano. Oltre ad essere aiutati nel mantenimento e/o nello sviluppo di abilità personali necessarie alla vita quotidiana, per sviluppare la socializzazione vengono proposte loro attività ludicoricreative e uscite sul territorio, in modo da mantenere relazioni sociali sia all'interno della comunità, sia con l'ambiente socio-culturale esterno.



EDUCATORI



INFERMIERA



ASA



OSS



COORDINATORE



10 OSPITI



IL LAGO DEL SOLLIEVO



Il servizio ha preso avvio nel 2008 e si trova a Idro, in via San Michele n.60, nelle stabile che ospita anche cdd e css. Il “Lago del Sollievo” può ospitare fino a 4 persone contemporaneamente. L'equipe è composta da 4 operatori che lavorano a rotazione su più turni. È un servizio che offre una residenza temporanea (fine settimana o periodi più lunghi durante le vacanze) a persone con disabilità che vi accedono, in accordo con la coordinatrice, per diversi motivi: migliorare la qualità della vita, permettere ai familiari di “ricaricare le pile” nella cura del congiunto, l'aggravarsi temporaneo dello stato di salute del caregiver della persona con disabilità, per sperimentare periodi di separazione dalla famiglia in vista di esperienze future. Proprio per questo motivo non vi sono attività stabilite da un programma specifico, ma una volta risposto alle cure assistenziali, le attività sono scelte secondo i bisogni e i desideri degli ospiti, cercando di offrire occasioni di benessere e divertimento.



ASSISTENZA AD PERSONAM SCOLASTICA E DOMICILIARE



Il Servizio è finalizzato alla partecipazione dell'alunno con disabilità a tutte le attività scolastiche, ricreative e formative; attraverso la figura dell'assistente-educatore il servizio promuove nell'alunno l'apprendimento di abilità necessarie alla conquista dell'autonomia nelle varie dimensioni (fisica, relazionale, affettiva, comunicativa e cognitiva). I Beneficiari del Servizio Ad Personam sono gli alunni con disabilità frequentanti le scuole di ogni ordine e grado che necessitino di assistenza per l'autonomia e la comunicazione. Il servizio può essere erogato sia in ambito scolastico che domiciliare/territoriale. nel 2023 l'equipe composta da 45 operatori ha seguito 114 utenti.

Agli utenti in carico viene offerta la possibilità di partecipare ad alcune attività aggiuntive come quelle di socializzazione, concentrate prevalentemente nel periodo estivo, piuttosto che di aderire a percorsi di stimolazione sensoriale presso la stanza multisensoriale Snoezelen, presente sia a Barghe che a Villanuova e ancora alle terapie con gli asini erogate presso la Fattoria Mirtilla.

Gli operatori del Servizio Ad personam offrono inoltre alle scuole del territorio attività di formazione e consulenza in merito all'inclusione scolastica e alle strategie funzionali per l'apprendimento dei minori con disabilità (ad esempio gestione dei comportamenti problema, insegnamento delle autonomie di base, del linguaggio ecc.).



AMBULATORIO POLIBLU



Poliblu è un poliambulatorio nel quale le persone con disabilità del territorio della Valle Sabbia e le loro famiglie possono trovare sostegno e risposte specialistiche ai propri bisogni. Si configura come un centro articolato che intende prendersi cura delle persone con disabilità, dei genitori e fratelli e di coloro che a vario titolo sono coinvolti nei processi di crescita e di vita.

Il servizio intende dare delle risposte concrete a bisogni concreti che una diagnosi di disabilità porta in una famiglia, ma anche affiancare e sostenere emotivamente i vissuti di ogni componente.



**più di 20
famiglie
supportate**



**al servizio
del territorio
dal 2015**



**50.000 euro di
raccolta fondi
ogni anno**



FARO

Un progetto che prevede la presa in carico del contesto familiare delle persone con disabilità, con percorsi specifici di Parent Training, Sostegno Psicologico a genitori individuali e di gruppo condotti da una psicoterapeuta e una psicologa, laboratori creativo/emozionali per siblings condotti da un'esperta di progetti artistici e un educatore.



STANZA MULTISENSORIALE

Stanza allestita nella struttura e che offre l'opportunità di vivere esperienze terapeutico/educativo di Stimolazione Basale, offerto da personale certificato, oppure di semplice svago e relax a chiunque desideri sperimentarsi con la stimolazione sensoriale, individualmente o in piccolo gruppo.



SPAZIO A

Un ambulatorio per minori con disturbi dello spettro autistico dai 2 ai 18 anni, che prevede terapie individuali, modulate in base all'età del bambino, e di piccolo gruppo, SpazioUP (8-12 anni) e SpazioADO (12-20 anni). Tutte le terapie erogate sono programmate e costruite seguendo le più recenti indicazioni della letteratura scientifica derivante dal filone cognitivo-comportamentale, da terapisti specializzati.



PRESTAZIONI PROFESSIONALI

Equipe multidisciplinare che mette a disposizione delle famiglie logopedista, psicomotricista, psicologo e psicoterapeuta, medico specialista in neuropsichiatria e psichiatria.



EDUCATORI



PSICOLOGHE



LOGOPEDISTA



ATTIVITÀ



GRUPPO



EQUIPE POLIBLU



GIOCO

SERVIZI DOMICILIARI, AUTONOMIE E RESIDENZIALITÀ

• MISURA B1

Il servizio “Misura B1”, finanziato da Regione Lombardia, coinvolge minori e adulti con grave disabilità e in condizione di non autosufficienza residenti nel distretto 11 e 12 (Garda e Valle Sabbia). Il voucher socio-sanitario, orientato alla promozione del miglioramento della qualità di vita delle persone con disabilità e delle loro famiglie, prevede differenti interventi a seconda dei bisogni. Il principale ambito di intervento è il sostegno e l'affiancamento del nucleo familiare nella quotidianità. Avvio, termine e sospensione del servizio seguono le indicazioni delle ASST di riferimento, che a loro volta si attengono a quanto stabilito dalla Deliberazione della Giunta Regionale (DGR). Le figure professionali coinvolte sono stati 10 educatori, 2 ASA, 1 OSS, 2 infermiere e 1 psicologa.





• DOPO DI NOI

Il progetto “dopo di Noi” arriva in Vallesabbia nel 2018 ed è gestito dal Consorzio Solco, che opera in valle attraverso le Cooperative “Co.gess.” e “La Cordata”. L’equipe è costituita da una coordinatrice, 3 operatrici e una psicologa. Il progetto propone interventi socio-educativi-assistenziali, con la finalità di sviluppare la massima autonomia e indipendenza possibile a persone con disabilità in vista del venir meno del sostegno familiare. I beneficiari di questo progetto vengono selezionati dalle assistenti sociali del comune di residenza, che inviano la richiesta di partecipazione a Comunità Montana. Le attività svolte riguardano principalmente le attività della vita quotidiana, quindi si lavora per migliorare la gestione della cura della propria persona e delle attività domestiche. Vengono inoltre proposte attività di socializzazione, di integrazione, e la possibilità di dormire fuori casa andando a stimolare il desiderio di autonomia e favorendo la consapevolezza di un graduale processo di separazione dal nucleo familiare.





● ABILITANDO

Progetto che nasce come idea sperimentale nel 2005 e vede la sua completa realizzazione nel 2006 con la costruzione di tre unità abitative subito occupate da inquilini con disabilità diverse. nel 2008 Co.ge.s.s. ha investito nuovamente nel progetto costruendo un quarto appartamento, anche questo immediatamente occupato.

LA CASA COME
SPAZIO DI ESERCIZIO
DEI PROPRI DIRITTI DI
CITTADINANZA

IL VIVERE QUOTIDIANO
COME IL PIANO SU CUI SI
MISURA LA QUALITÀ
DELLA VITA



L'aspetto innovativo del progetto sta nel cambiamento di paradigma rispetto all'approccio tradizionale: il focus non è più sull'individuo e sul fornirgli strumenti per integrarsi ad un modello di "normalità", ma sul contesto che deve saper includere il maggior numero di persone tenendo conto di tutte le possibili diversità.

CALAMAIO VALLESABBIA



Il Progetto Calamaio nasce nel 1986 e rappresenta ancora oggi una delle attività più significative del Centro Documentazione Handicap di Bologna. La sua specificità è di essere ideato e progettato da educatori e animatori con disabilità. L'attività è svolta in collaborazione con il dipartimento di Scienze dell'Educazione dell'Università di Bologna e con il sostegno di Enti Locali, Scuole, Cooperative ed Associazioni.

**RIFLESSIONE CRITICA
SU UGUAGLIANZA E
DIVERSITÀ**

**DIVERSITÀ COME
VANTAGGIO ED OCCASIONE
DI ARRICCHIMENTO E
CONTAMINAZIONE**

**SVILUPPO DI UN
ATTEGGIAMENTO
POSITIVO NEI CONFRONTI
DELLA DIVERSITÀ**



Scopo del progetto è di suggerire percorsi di integrazione, che consentano una comprensione della propria ed altrui diversità e favoriscano un atteggiamento di apertura e disponibilità nei confronti degli altri.

YOGA



Il progetto Yoga di Co.Ge.S.S. inizia nel 2009 e si inserisce in una logica di presa in carico del benessere della persona adulta nella sua globalità, investendo la sfera fisica, mentale ed emozionale.

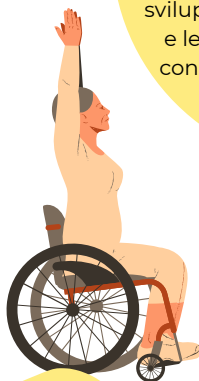
Le lezioni sono calibrate nel rispetto delle possibilità dei partecipanti, adatte anche a persone che presentano problematiche fisiche



"Yoga ed emozioni ...in gioco"

Attività per bambini da 5/6 a 10 anni, per minori disabili anche di età superiore.

Ciascun incontro ha per tema un'emozione, vissuta attraverso giochi di gruppo, racconti da sviluppare attraverso il movimento e le posizioni Yoga, momenti di condivisione verbale e attività di espressione grafica



FATTORIA LA MIRTILLA



La fattoria nasce dalla passione di un ospite della CSS per gli animali e dal successivo interesse ed entusiasmo delle operatrici della C.S.S. e dei tantissimi volontari che hanno consentito al progetto di funzionare. Nel 2019 nasce nella nuova fattoria l'asinella "Mirtilla". A maggio viene inaugurata la nuova sede e in essa verranno svolti laboratori, attività didattiche e Terapie Assistite con gli Animali. Grazie al buon riscontro avuto in termini di partecipazione sociale e alla crescente richiesta di potenziamento dei servizi proposti presso la fattoria, si è deciso di realizzare un vero e proprio centro specializzato in TAA /EAA/ IAA. Il centro specialistico che assolve a una doppia funzione: svolgere interventi educativo – riabilitativi a persone con disabilità e porsi come luogo educativo e ricreativo per bambini e famiglie del territorio e del vicino centro urbano.

OBIETTIVI

INTERVENIRE NEI PROBLEMI DI INTEGRAZIONE (DISAGIO, HANDICAP, MULTICULTURALISMO): LA DIVERSITÀ DIVIENE UN VALORE E ATTRAVERSO LA DIVERSITÀ DIVIENE POSSIBILE L'OPERAZIONE DI ESPRESSIONE DI SÉ.

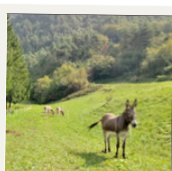
IMPARARE A RISPETTARE SÉ STESSI, GLI ALTRI E L'AMBIENTE

FAVORIRE LA SCOPERTA DI CIÒ CHE CREA BENESSERE PARTECIPANDO CON IL CORPO E CON LE EMOZIONI ALLA CONOSCENZA DI SENSAZIONI NUOVE.

EDUCARE ALL'IMPORTANZA DELLA COLLABORAZIONE E PROMUOVERE UNO STILE DI VITA VOLTO A SALVAGUARDARE L'INTEGRITÀ NOSTRA E DEL TERRITORIO IN CUI VIVIAMO.



ATTIVITÀ SPERIMENTALI DI RIABILITAZIONE



TERAPIA CON GLI ANIMALI (ASINO)



EVENTI PRIVATI COME FESTE DI COMPLEANNO E CENE



LABORATORI E ATTIVITÀ DIDATTICHE PER SCUOLE DELL'INFANZIA ED ELEMENTARI

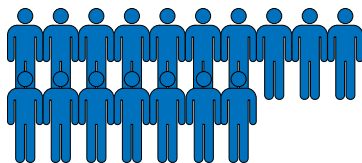
INTEGRAZIONE DI PERSONE SVANTAGGIATE

- LABORATORI DI INCLUSIONE SOCIALE
- LABORATORI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO
- INSERIMENTI LAVORATIVI MIRATI
- ORTI SOCIALI INCLUSIVI

B

LABIS

Il Labis è il primo Laboratorio di Inclusion Sociale in Valle Sabbia pensato per persone con disabilità (in possesso di almeno una diagnosi di ritardo cognitivo medio/lieve); assolve ad un'importante funzione educativa e riabilitativa in quanto, grazie all'offerta di spazi simil occupazionali flessibili ma protetti, i soggetti coinvolti, oltre a godere di una dimensione socializzante, hanno la possibilità di esercitare attivamente le loro capacità attraverso lo svolgimento di attività pratiche legate all'autonomia personale.



17
UTENTI



TURISMO SOCIALE

CASA MAER/OSTELLO SOCIALE BORGOVENNO

Non è il solito turismo... è Turismo Sociale! Una forma intelligente e sostenibile di valorizzare le esperienze personali, la tradizione, la cultura nel pieno rispetto dell'ambiente circostante.

CASA MAER È UNA CASA D'ARTISTA SITUATA AL PIANO TERRA DI UNO DEGLI STORICI EDIFICI DEL BORGO DI LAVENONE, GIÀ SEDE DELL'OSTELLO LOCALE. IL BILOCALE DI 65 MQ, IDEALE PER OSPITARE 2 PERSONE, È COMPOSTO DA UN SOGGIORNO-CUCINA, UN BAGNO E UN'AMPIA CAMERA MATRIMONIALE. CASA MAER DI LAVENONE È IMPREZIOSITA DA MOSAICI DALL'ARTISTA OLIMPIA ZAGNOLI E DA ELEMENTI UNICI DI DESIGN MODERNO.

L'OSTELLO DI LAVENONE È IL LUOGO IDEALE PER OSPITARE FAMIGLIE, SPORTIVI E GRUPPI NUMEROSI. A DUE PASSI DAL LAGO D'IDRO, LA STRUTTURA È IMMERSA NELLA PACE DEL PICCOLO BORGO DI LAVENONE, CHE CON LE SUE FRAZIONI PRESEGNO E BISENZIO, DUE PERLE INCASTONATE AI PIEDI DELLE COSIDDETTE "PICCOLE DOLOMITI", REGALA UN'OASI DI PACE E RELAX UNICA.



CASA MAER



CASA MAER



OSTELLO SOCIALE

LABOR



Labor è un laboratorio di orientamento al lavoro con l'obiettivo di verificare, osservare, rivalutare ed orientare le persone fragili relativamente alla propria sfera lavorativa, in cui sperimentare l'inclusione e socializzazione. Con il progetto Lab-Or si intende dedicare tempo e spazio alla valutazione oggettiva delle caratteristiche della persona, all'individuazione del servizio o del percorso che meglio possa rispondere alle aspettative del proprio personale progetto di vita lavorativa, ma che sia anche realisticamente conforme con la valorizzazione delle proprie effettive potenzialità.

ORTI SOCIALI



7
UTENTI

GUSTO GIUSTO

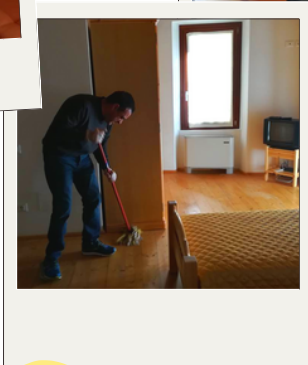
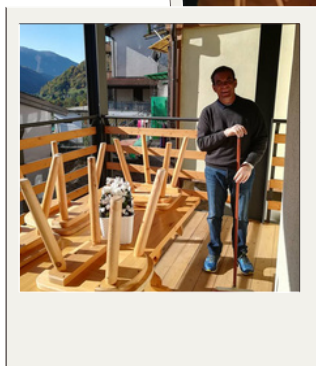
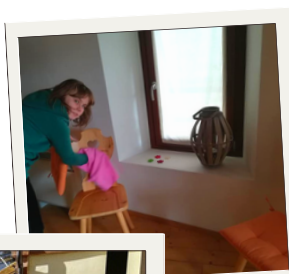


GUSTO GIUSTO
bottega | sociale | valsabbina

www.gustogiusto.shop

INSERIMENTI LAVORATIVI E ARTICOLO 14

Nel corso dell'anno 2023 si sono confermate 3 commesse in riferimento all'attività di pulizia al fine di offrire contesti destinati alle categorie protette e/o di sperimentazione delle proprie capacità lavorative. Nell'area dedicata al lavoro delle persone fragili si sono attivate diverse Convenzioni l'Art.14 del DLGS 276/2003 in collaborazione con aziende del territorio.



ORTI SOCIALI



Gli Orti sociali di Idro e Prevalle rappresentano una progettazione che ha permesso di collaborare su due territori profondamente diversi tra loro: Idro e Prevalle. In tutte e due le sedi l'obiettivo principale è stato l'avvio di tirocini lavorativi in un contesto altamente inclusivo, tramite la coltivazione di prodotti a km0 venduti sul territorio e utilizzati per la realizzazione di catering ed eventi gestiti dal servizio Labis.



GUSTO GIUSTO



Gusto Giusto nasce da un'unione di intenti, un'unica visione del proprio territorio montano di appartenenza, con un'attenzione solidale alle esigenze delle persone che lo vivono. Diverse realtà valsabbine, in sinergia tra loro, hanno visto in Gusto Giusto la possibilità di esprimere il loro valore imprenditoriale, mettendo al centro i propri prodotti e al contempo coinvolgendo persone con disabilità del progetto Labor della Cooperativa Sociale Co.Ge.S.S. nella commercializzazione di prodotti di qualità del territorio.



Nel 2023 la sede fisica alle ferrate di Casto!

