



Cooperativa sociale ETS

**BILANCIO
SOCIALE
2022**

Co.Ge.S.S.

INDICE

PREMESSA/INTRODUZIONE.....	1
LETTERA DELLA PRESIDENTE.....	3
NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DELBILANCIO SOCIALE.....	7
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	10
AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ.....	12
VALORI E FINALITÀ.....	13
GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE AGENDA 2030 ONU.....	18
RETE ATTIVA CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE.....	19
STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE.....	20
CO.GE.S.S. OGGI.....	21
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	22
DESCRIZIONE COMPONENTI CDA.....	23
IL LAVORO DEL CDA.....	24
TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO.....	25
CONSISTENZA E COMOSIZIONE BASE SOCIALE.....	26
LA DIREZIONE E I PROESSI DECISIONALI.....	27
TIPOLOGIE CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE.....	28
INFORMAZIONI SUL PERSONALE.....	29
CONTRATTI.....	31
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER.....	32
ORGANIGRAMMA.....	33

INDICE

ASSOCIAZIONI.....	35
PEOPLE E FUND RASING.....	36
SERVIZI OFFERTI.....	37
SERVIZI SOCIO SANITARI, EDUCATIVI E CULTURALI.....	38
CENTRI DIURNI PER DISABILI CDD.....	39
COMUNITÀ SOCIO SANITARIA- CSS.....	40
IL LAGO DEL SOLLIEVO.....	41
ASSISTENZA AD PERSONAM.....	42
AMBULATORIO POLIBLU.....	43
SERVIZI DOMICILIARI AUTONOMIA E RESIDENZIALITÀ.....	46
CALAMAIO VALLESABBIA.....	49
YOGA.....	50
FATTORIA LA MIRTILLA.....	51
INTEGRAZIONE DI PERSONE SVANTAGGIATE.....	52
LABIS.....	53
TURISMO SOCIALE.....	54
LABOR.....	55
INSERIMENTI LAVORATIVI.....	56
ORTI SOCIALI.....	57
GUSTO GIUSTO.....	58

PREMESSA/INTRODUZIONE

CO.GE.S.S. SI OCCUPA DELLA GESTIONE DI SERVIZI RIVOLTI A PERSONE CON DISABILITÀ NEL TERRITORIO DELLA VALLE SABBIA E DEL GARDA BRESCIANO. ISPIRA I PROPRI PROGETTI AI PRINCIPI CHE SORREGGONO LA COOPERAZIONE SOCIALE TRA I QUALI:

- **ADESIONE LIBERA E VOLONTARIA ALLA COOPERATIVA;**
- **PARTECIPAZIONE E CONTROLLO DEMOCRATICO DA PARTE DEI SOCI;**
- **TERRITORIALITÀ:** IL LEGAME CON LA COMUNITÀ LOCALE È SVILUPPATO DA UN'AZIONE COSTANTE DI RADICAMENTO, DI COSTRUZIONE DI RAPPORTI CON I CITTADINI, CON I GRUPPI SOCIALI E CON LE ISTITUZIONI, FINALIZZATA AL PERSEGUIMENTO DELLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE.
- **SPECIALIZZAZIONE:** LA STRATEGIA AZIENDALE È INDIRIZZATA AD UNA SPECIFICA AREA DI BISOGNO ED È ORIENTATA AD ACQUISIRE COMPETENZE E CAPACITÀ DI GESTIONE COMPLESSIVE RISPETTO ALLE ESIGENZE DI COLORO CHE FRUISCONO DEI SERVIZI DELLA COOPERATIVA,
- **INCONTRO E CONFRONTO, COLLABORAZIONE E QUALITÀ DEL LAVORO CON CONDIVISIONE DI INTENTI E PROMOZIONE DEL VOLONTARIATO;**
- **IMPEGNO VERSO I BENEFICIARI DEI SERVIZI DELLA COOPERATIVA:** PROMOZIONE DELLA PIENA CITTADINANZA, AUTONOMIA PERSONALE E SOCIALITÀ DELLE PERSONE CON DISABILITÀ E DELL'AGIO DELL'INTERA POPOLAZIONE DEL TERRITORIO;

- **IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO:** AZIONE IMPRENDITORIALE ATTIVA E PROPOSITIVA SUL TERRITORIO, VOLTA ALLA COESIONE SOCIALE, ALLA VALORIZZAZIONE DELLE REALTÀ LOCALI, ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE ATTRAVERSO L'ASCOLTO DEI BISOGNI;
- **IMPEGNO VERSO I PROPRI DIPENDENTI:** VALORIZZAZIONE DELLE VOCAZIONI, DELLE COMPETENZE E DELLE DIFFERENTI PROFESSIONALITÀ;
- **EDUCAZIONE, FORMAZIONE E INFORMAZIONE:** SENSIBILIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ IN MERITO AI TEMI RIGUARDANTI LA DIVERSITÀ E LA DISABILITÀ;
- **COLLABORAZIONE E INTEGRAZIONE TRA COOPERATIVE, CONSORZI E AGENZIE/ENTI ESTERNI E MUTUALITÀ ALLARGATA (I DESTINATARI DEI BENEFICI PRODOTTI DALL'IMPRESA NON COINCIDONO ESCLUSIVAMENTE CON I SOCI PROPRIETARI, MA CON LA PIÙ VASTA COMUNITÀ LOCALE);**
- **APERTURA ALL'INNOVAZIONE E DIFFUSIONE DI UNA CULTURA DEL LAVORO COME STRUMENTO DI IDENTITÀ, PERSONALIZZAZIONE, SPERIMENTAZIONE, REALIZZAZIONE PROFESSIONALE ED UMANA**
- **PROGETTAZIONE CONDIVISA (CO-PROGETTAZIONE)**

SIGNORE SOCIE E SIGNORI SOCI,

IL 2022 È STATO PER LANOSTRACOOPERATIVA, COME FAMILIARMENTE NOI SOCI CHIAMIAMO CO.GE.S.S., UN ANNO DEL RITORNO ALLA RELAZIONE E ALLA SOCIALITÀ IN MANIERA VICINA (SOPRATTUTTO FISCAMENTE) E SPONTANEA ; ANNO IN CUI, SEPPUR GRADUALMENTE E MANTENENDO ALTA L'ATTENZIONE NEI SERVIZI E NELLE SITUAZIONI DI FRAGILITÀ , SI È CERCATO DI SUPERARE LE DISTANZE IMPOSTE DALLA PANDEMIA. IL CONESTO DI VITA CHE QUOTIDIANAMENTE VIVIAMO HA CONTINUATO E CONTINUA A RISENTIRE DELLE CONSEGUENZE CHE E VARIE FORME DI DISTANZA SPERIMENTATA HANNO PORTATO CON SÈ, CI SIAMO SENTITI TUTTI UN PO' PIÙ FRAGILI E BISOGNOSI DI TEMPO PER RIAVVIARE PROCESSI BELLI E VIRTUOSI, MA INSIEME CE LA STIAMO FACENDO!

QUESTO È STATO UN ANNO CHE HA VISTO LA NOSTRA BASE SOCIALE IMPEGNATA NEL PASSAGGIO DA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE AD UNO RINNOVATO E IL CAMBIO DI PRESIDENZA, PROCESSO ACCOMPAGNATO E GUIDATO DA UNA PROFESSIONISTA ESTERNA E CHE, IN MANEIRA DECISAMENTE GUIDATA E PARTECIPATA, HA FATTO SÌ CHE MOLTI SOCI SI METTESSERO IN GIOCO, PORTANDO ALLA LUCE OGNUNO LA RICCHEZZA DEL PROPRIO PUNTO DI VISTA. SI CONDIVIDE UNA RIFLESSIONE SU TUTTE EMERSA, CHE CI CONTRADDISTINGUE E CI HA ACCOMPAGATO UN QUESTA TRANSIZIONE: L'IMPORTANZA DELLA CULTURA DELLA CONTINUITÀ. INTESA COME VIVERE I PASSAGGI DI CAMBIAMENTO CERCANDO DI VALORIZZARE L'AVVICENDARSI DELLE PERSONE, GARANTENDO CONTEMPORANEAMENTE LA PERMANENZA DEI VALORI FONDANTI, IN MODO CHE LE IDEE POSSANO CONTINUARE A CAMMINARE CON GAMBE NUOVE, PRENDENDO FORMA NUOVA, MA SEMPRE FEDELI ALLO STILE DI CO.GE.S.S.

PARTENDO DA QUESTO PRESUPPOSTO, IL CDA SI È VIA VIA STRUTTURATO NELL'OTTICA DELLA CORRESPONSABILITÀ, DELLA COLLEGIALITÀ E DELLA DEMOCRATICITÀ, SULL'ESPERIENZA DEGLI SCORSI MANDATI, AL FINE DI CONDIVIDERE MAGGIORMENTE E SEMPRE MEGLIO I DOVERI CHE, DIVERSAMENTE, FINISCONO PREVALENTEMENTE IN CAPO AL RUOLO DEL PRESIDENTE. CIÒ HA PORTATO ALL'ISTITUZIONE DI UN COMITATO ESECUTIVO INTERNO AL CDA STESSO E PREVISTO DALLO STATUTO, CON LA FUNZIONE OPERATIVA DI METTERE A TERRA LE DECISIONI E DELIBERE DEL CONSIGLIO, I CUI MEMBRI SONO:

- **CRISTINA BARUZZI** (PRESIDENTE)
- **SIMONA FUSI** (VICE-PRESIDENTE CON INCARICO DI CURA DELLA BASE SOCIALE)
- **FRANCESCO GALELLI** (VICE-PRESIDENTE CON INCARICO DELLE RISORSE UMANE/DIPENDENTI, FAMIGLIE, VOLONTARI)
- **LUCA PERNA** (CONSIGLIERE INCARICATO AI SERVIZI ALLA PERSONA-RAMO A)
- **ANGELO TOSANA** (CONSIGLIERE DELEGATO AMMINISTRATIVO, DATORE DI LAVORO E INCARICATO SERVIZI AD INSERIMENTO LAVORATIVO- RAMO B).



FANNO PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, CHE RESTA L'UNICO ORGANO CON POTERE DECISIONALE E DI DELIBERA, I CONSIGLIERI FRANCESCA CRESCINI, MARCO GENNARI, PAOLO MAZZACANI, ANTONIO PERSAVALLI, MAJOLIE SIZYANDJI E UBALDO VALLINI.

TALI INCARICHI HANNO UNA VALENZA DI RAPPRESENTAZIONE POLITICA SIA INTERNA CHE ESTERNA ALLA COOPERATIVA CON LE FIGURE ATTE A SUPPORTARE OGNI QUAL VOLTA SERVA UNA PRESENZA ISTITUZIONALE A FIANCO DELLE FIGURE TECNICHE DELLO STAFF DI DIREZIONE, COORDINATE DAL DIRETTORE ALESSANDRA BRUSCOLINI.

È IMPORTANTE RICORDARE CHE NELL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 4 FEBBRAIO 2022 È STATO APPROVATO IL PIANO COOPERATIVO 4.0, DOCUMENTO TECNICO CHE DEFINISCE UN MODELLO STRUTTURALE D'IMPRESA, RAPPRESENTA UNA PIANIFICAZIONE PLURIENNALE DI CAMBIAMENTO, CON FOCUS SULLA DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI, CHE INTENDE FORNIRE A CO.GE.S.S. UNA MAGGIOR EFFICIENZA PER STARE COSTANTEMENTE AL PASSO CON I TEMPI IN EVOLUZIONE E IL CONTESTO ESTERNO IN CONTINUO MUTAMENTO. QUESTO PRIMO ANNO DI ATTUAZIONE DEL PIANO COOPERATIVO È STATO, FORSE AI PIÙ, POCO VISIBILE, MA ALTRETTANTO IMPORTANTE E IMPRESCINDIBILE: INFATTI HA VISTO MEMBRI DELLO STAFF DI DIREZIONE E FUNZIONI TRASVERSALI, IMPEGNATO IN UNA FASE DI FORMAZIONE E DI STUDIO DELLE MODALITÀ, FINALIZZATE ANCHE ALL'OTTENIMENTO DI UN INGENTE CONTRIBUTO, PREVISTO DAL PIANO STESSO E CHE PERMETTERÀ LA VERA SVOLTA. QUESTA FASE È STATA NECESSARIA PER FORNIRE A QUESTA NUOVA STRUTTURA DELLE FONDAMENTA FORTI, CHE RIUSCIRANNO A SOSTENERE E SUPPORTARE LA TRANSIZIONE DEI PROSSIMI ANNI.

PER I SERVIZI ALLA PERSONA (RAMO A), IL 2022 È STATO UN ANNO DI CONSOLIDAMENTO DELLA NUOVA FIGURA DI COORDIANAMENTO CHE HA CONCLUSO IL PERIODO DI MESSA IN RUOLO E HA POTUTO CONOSCERE I SEVIZI IN TUTTE LE LORO SFACCETTATURE PER POTER PORRE LE BASI, ANCHE IN QUESTO CASO, DI UN PROCESSO CHE DA UNA LATO INTENDE PORTARE AD UN ALLINEAMENTO DELLE TANTE PECULIARITÀ CHE CARATTERIZZANO I NOSTRI SERVIZI VERSO UN COMUNE STILE PROGETTUALE E DI GESTIONE DEL PROGETTO DI VITA DEI SINGOLI UTENTI, MENTRE DALL'ALTRO LATO, TENDERÀ ALLA VALORIZZAZIONE DELLE TANTE PROFESSIONALITÀ ALTAMENTE QUALIFICATE CHE SONO UN PREZIOSO PATRIMONIO E CHE CO.GE.S.S. POTRÀ METTERE A DISPOSIZIONE SIA INTERNAMENTE CHE VERSO ALTRE REALTÀ ESTERNE.

PER I SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO (RAMO B), IL 2022 È STATO UN ANNO DI CAMBIAMENTO E DI CRESCITA.



DOVEROSO PORTARE ALLA MEMORIA CHE IL 30 SETTEMBRE 2022 SI È CONCLUSA LA NOSTRA GESTIONE DEL CO.GE.S.S. BAR DI LAVENONE, PRIMA ESPERIENZA DELLA NOSTRA COOPERATIVA SUL FRONTE DEI LABORATORI DI INCLUSIONE SOCIALE (LABIS) DALLA STAGIONE ESTIVA DEL 2015 E INSERIMENTO LAVORATIVO DAL 2018. IL BILANCIO DI TALE ESPERIENZA NON PUÒ CHE ESSERE PIÙ CHE POSITIVO: ALMENO 30 UTENTI INTERCETTATI E IMPEGNATI NELLE ATTIVITÀ NEGLI ANNI, ACCUMULO NON CALCOLABILE DI ESPERIENZA A TUTTI I LIVELLI (DALLE MANSIONI DEI BARISTI, FINO AL PIANO GESTIONALE DI UN NUOVO RAMO DELLA COOPERATIVA), A FRONTE DI UN RISULTATO ECONOMICO SPECIFICO SEMPRE IN PERDITA. PERCHÈ SI È CHIUSO ALLORA? IL CONSIGLIO HA DELIBERATO, CONSENSUALMENTE CON IL COMUNE, L'USCITA PERCHÈ NON SUSTISTEVANO PIÙ LE CONDIZIONI FAVOREVOLI DEI PRIMI ANNI, DALLE QUALI SI È FATTO DAVVERO TESORO. NEL 2022, INOLTRE, SI SONO AVVIATE IMPORTANTI COMMESSE NEL CAMPO DELLE PULIZIE E NELLA PRODUZIONE ED EROGAZIONE DEI PASTI.

A LIVELLO OCCUPAZIONALE LA COOPERATIVA HA IMPIEGATO 153 TRA DIPENDENTI, COLLABORATORI E PROFESSIONISTI, NEI CONFRONTI DEI QUALI HA L'OBIETTIVO DI RICONOSERE CONDIZIONI SEMPRE MIGLIORI AL FINE DI AUMENTARE BENESSERE, COERENTEMENTE CON L'ESSERE COOPERATIVA SOCIALE E COMPATIBILMENTE CON LE RISORSE A DISPOSIZIONE E/O REPERIBILI. CO.GE.S.S. HA CONSOLIDATO PROPRIO NEL 2022 ALCUNE ESPERIENZE DI WELFARE AZIENDALE PER I PROPRI SOCI E LAVORATORI.

CON LO SGUARDO ANCORA RIVOLTO VERSO L'INTERNO, IL 2022 MANTIENE IL TREND DEGLI ULTIMI ANNI DI UN COSTANTE RINNOVO DELLA BASE SOCIALE: 81 SOCI AL 31 DICEMBRE 2021 SONO DIVENTATI 86 AL 31 DICEMBRE 2022, CON 1 RECESSO E 6 NUOVE ASSOCIATURE.

IN LINEA CON GLI ANNI PASSATI LA COOPERATIVA HA VISTO PREMIATO IL LAVORO DI RETE CON DIVERSE TIPOLOGIE DI INTERLOCUTORI TERRITORIALI, DALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ALLE ALTRE COOPERATIVE, FINO AGLI ENTI LEGATI AL MONDO DELL'ASSOCIAZIONISMO E DELLE FONDAZIONI. LA NOVITÀ DEL 2022 RIGUARDA L'AVVIO DELLE PRIME ESPERIENZE DI CO-PROGRAMMAZIONE E CO-PROGETTAZIONE PROPOSTE NEL TERRITORIO DELLA VALLE SABBIA, PER LA QUALE CO.GE.S.S. HA PARTECIPATO AD ALCUNI AVVISI DI COMUNITÀ MONTANA DI VALLE SABBIA E DAL 27 SETTEMBRE 2022 FA PARTE DELL'ASSOCIAZIONE TEMPORANEA DI SCOPO RELATIVA ALLA CO-PROGETTAZIONE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI ALLA PERSONA DEL COMUNE DI GAVARDO, PROGETTO TITOLATO "PONTE VERSO".



IL RILEVANTE IMPEGNO DELLA COOPERATIVA NELL'AMBITO DELLE RACCOLTE FONDI, NEL 2022 È TORNATO, DOPO LA PANDEMIA, A PORTARE UN IMPORTANTE AFFLUSSO DI RISORSE, REINVESTITE NELLA PROGETTUALITÀ DEI SERVIZI E NEL SOSTEGNO DELLE FAMIGLIE, LADDOVE PERSISTE UNA NON COPERTURA PUBBLICA DEGLI EFFETTIVI BISOGNI DEI PROPRI CONGIUNTI, IN PARTICOLARE NELL'AMBITO DELL'AUTISMO. NEL BILANCIO DELLA NOSTRA COOPERATIVA, I CONTRIBUTI PROVENIENTI DA DONAZIONI, BANDI, CAMPAGNE DI RACCOLTA FONDI RAPPRESENTANO UN ELEMENTO FONDAMENTALE, CHE PERMETTE AL SISTEMA DI FUNZIONARE. PER QUESTO È DOVUTO UN RINGRAZIAMENTO ALLA GENEROSITÀ DEL TERRITORIO!

DAL PUNTO DI VISTA ECONOMICO, IL 2022, IN LINEA CON GLI ULTIMI ANNI CARATTERIZZATI DALLA PANDEMIA, REGISTRA UN UTILE MODESTO MA SIGNIFICATIVO PERCHÉ FRUTTO DELL'IMPEGNO DI TUTTE LE PERSONE CHE, ANCHE TANGENZIALMENTE, FANNO PARTE DEL BACINO DELLE RISORSE UMANE DI CO.GE.S.S. (INTESO IN SENSO AMPIO, COMPRENDENDO OLTRE AI LAVORATORI ANCHE LE FAMIGLIE, VOLONTARI, DONATORI, CITTADINI DEL TERRITORIO). DA SOTTOLINEARE L'ECCEZIONALE AUMENTO DEI COSTI PER UTENZE IN GENERALE E DELLA STRAORDINARIA RIVALUTAZIONE DEI FONDI TFR DEPOSITATI IN COOPERATIVA, ENTRAMI DOVUTI ALLA COMPLESSA SITUAZIONE MONDIALE E ALL'INCREMENTO GENERALIZZATO DEL COSTO DELLA VITA.

IL 2022 È STATO UN ANNO DIFFICILE A LIVELLO GLOBALE, CON RIFERIMENTI ALLA GUERRA TRA RUSSIA E UCRAINA E ALLE EVIDENTI MANIFESTAZIONI DELL'EMERGENZA CLIMATICA, IN PARTICOLARE RELATIVO ALLA SICCITÀ CHE HA CARATTERIZZATO NON SOLO I MESI ESTIVI, MA CHE SI È PROTRATTA PER TUTTO L'INVERNO CON LIVELLI BASSISSIMI DI PRECIPITAZIONI, ELEMENTI CHE HANNO INCISO ANCHE SULLA NOSTRA QUOTIDIANITÀ E CI PROCCUPANO PER IL FUTURO. LE PROSPETTIVE PER L'ANNO 2023 APPAIONO IN LINEA CON LA CHIUSURA DELL'ANNO PRECEDENTE: A FRONTE DELLA COMPLESSITÀ SEMPRE CRESCENTE DEL MONDO CHE CI CIRCONDA, CO.GE.S.S. PUÒ E DEVE FARE FRONTE COMUNE, CONTARE SUL LABORIOSO IMPEGNO QUOTIDIANO DI OGNI SOCIO E LAVORATORE, OGNUNO NEL PROPRIO RUOLO E CON LA PROPRIA MANSIONE, PER RAGGIUNGERE I RISULTATI, SEMPLICI E CONCRETI, CHE NEGLI ANNI HANNO DIMOSTRATO DI POTER RAGGIUNGERE... "SOLO INSIEME CE LA FAREMO!"

GRAZIE A TUTTI E AD OGNUNO!

LA PRESIDENTE **CRISTINA BARUZZI**

Cristina Baruzzi



NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

IL DOCUMENTO È STATO COSTRUITO ATTRAVERSO QUESTI MOMENTI E SOGGETTI COINVOLTI:

- IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE AFFIDA LA STESURA DEL DOCUMENTO 2022 ALL'UFFICIO AMMINISTRATIVO E DELLE RISORSE UMANE.
- E' STATA RICHIESTA LA PRESENZA DI DIVERSE FIGURE PER LA RACCOLTA DELLE INFORMAZIONI A SECONDA DELL'AMBITO DI RIFERIMENTO: IMPIEGATO AMMINISTRATIVO RU: INFORMAZIONI LAVORATORI E FORMAZIONE SVOLTA. RESPONSABILE ED IMPIEGATO AMMINISTRATIVO: DATI CONTABILI. RESPONSABILE FUND RAISING: COMUNICAZIONE, EVENTI E RACCOLTA FONDI. COORDINATORI SERVIZI: UTENTI E SERVIZI/PROGETTI DELLA COOPERATIVA. REF. ASSOC. UN SORRISO PER TUTTI: INFORMAZIONI VOLONTARI.

IL BILANCIO SOCIALE 2022 SARÀ DIFFUSO ATTRAVERSO:

1. ASSEMBLEA SOCI DI PRESENTAZIONE ED APPROVAZIONE
2. INVIO DOCUMENTO VIA E-MAIL A SOCI, LAVORATORI NON SOCI;
3. DISTRIBUZIONE AD ENTI TERRITORIO IN OCCASIONI SPECIFICHE E INVIO AI DONATORI;
4. CONSEGNA DI UNA COPIA ALLE FAMIGLIE "ENTRANTI" NEI VARI SERVIZI;
5. PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET [HTTP://LNX.COOPCOGESS.ORG/](http://LNX.COOPCOGESS.ORG/).

RIFERIMENTI NORMATIVI E DI PRASSI

- NOTA MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI 16 APRILE 2021 PROT. N. 5716 "IMPRESE SOCIALI: INDICAZIONI CIRCA LA TEMPSTICA PER ADEMPIERE ALL'OBBLIGO DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE. RISCONTRO.";
- DECRETO LEGISLATIVO 3 LUGLIO 2017 N. 117 "CODICE DEL TERZO SETTORE" ARTICOLO 71;
- DECRETO LEGISLATIVO 3 LUGLIO 2017 N. 112 "REVISIONE DELLA DISCIPLINA IN MATERIA DI IMPRESA SOCIALE, A NORMA DELL'ARTICOLO 2, COMMA 2, LETTERA C) DELLA LEGGE 6 GIUGNO 2016, N. 106";
- DECRETO DEL MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI 4 LUGLIO 2019 "ADOZIONE DELLE LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE"

PRINCIPIO DI COMPETENZA DI PERIODO

"LE ATTIVITÀ E I RISULTATI SOCIALI RENDICONTATI, CUI SI RIFERISCONO I DATI INSERITI NEL SOFTWARE PER LA REALIZZAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE, DEVONO ESSERE QUELLE/I SVOLTESI/MANIFESTATISI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (AL 31 DICEMBRE, O A FINE ESERCIZIO SE NON COINCIDENTE CON L'ANNO SOLARE, OPPURE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO NEL CASO DI DATI DI FLUSSO)."

PRINCIPI DI VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ, DI NEUTRALITÀ E DI ATTENDIBILITÀ

"I DATI RIPORTATI DEVONO FAR RIFERIMENTO ALLE FONTI INFORMATIVE UTILIZZATE (ES. STATUTO, REGOLAMENTI INTERNI, ORGANIGRAMMA, DELIBERE, DOCUMENTAZIONE SERVIZI, BILANCIO, SISTEMA QUALITÀ, ECC.) E LE INFORMAZIONI DEVONO ESSERE RAPPRESENTATE IN MANIERA IMPARZIALE, INDIPENDENTE DA INTERESSI DI PARTE E COMPLETA, RIGUARDARE GLI ASPETTI SIA POSITIVI CHE NEGATIVI DELLA GESTIONE SENZA DISTORSIONI VOLTE AL SODDISFACIMENTO DELL'INTERESSE DEGLI AMMINISTRATORI O DI UNA CATEGORIA DI PORTATORI DI INTERESSE. INOLTRE, I DATI POSITIVI RIPORTATI DEVONO ESSERE FORNITI IN MANIERA OGGETTIVA E NON SOVRASTIMATA; ANALOGAMENTE I DATI NEGATIVI E I RISCHI CONNESSI NON DEVONO ESSERE SOTTOSTIMATI; GLI EFFETTI INCERTI NON DEVONO ESSERE INOLTRE PREMATURAMENTE DOCUMENTATI COME CERTI.

PRINCIPIO DI COMPLETEZZA

"IL PROCESSO DI RENDICONTAZIONE SOCIALE PREVEDE IL COINVOLGIMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE AI DIVERSI LIVELLI. È IMPORTANTE CHE LA CONDIVISIONE DELLE FINALITÀ E DELLE LOGICHE DEL PERCORSO SIA DIFFUSA AVVALENDOSI DEL CONTRIBUTO DI COLORO CHE OPERANO E RAPPRESENTANO LE DIVERSE ATTIVITÀ PROGETTUALI DELL'ORGANIZZAZIONE. OCCORRE, INOLTRE, IDENTIFICARE I PRINCIPALI STAKEHOLDER CHE INFLUENZANO E/O SONO INFLUENZATI DALL'ORGANIZZAZIONE E INSERIRE TUTTE LE INFORMAZIONI RITENUTE UTILI PER CONSENTIRE A TALI STAKEHOLDER DI VALUTARE I RISULTATI SOCIALI, ECONOMICI E AMBIENTALI DELL'ENTE."

PRINCIPIO DI COMPARABILITÀ

"L'UTILIZZO DI DATI COMPARATI NEL TEMPO (CONFRONTO TRA 2 O PIÙ ANNUALITÀ) È AUSPICABILE, AL FINE DI MOSTRARE L'EVOLUZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE ED EVIDENZIARE E COMMENTARE IN TAL MODO LE VARIAZIONI CHE SI SONO VERIFICATE (ANDAMENTO POSITIVO/NEGATIVO). INOLTRE, PER QUANTO POSSIBILE, L'ESPOSIZIONE DEVE RENDERE POSSIBILE IL CONFRONTO SIA TEMPORALE SIA SPAZIALE (PRESENZA DI ALTRE ORGANIZZAZIONI CON CARATTERISTICHE SIMILI O OPERANTI NEL MEDESIMO/ANALOGO SETTORE E/O CON MEDIE DI SETTORE)."

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	<u>CO.GE.S.S.</u> - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ETS
Codice fiscale	02817830173
Partita IVA	01684660986
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Stoppini, 26 - 25070 - BARGHE (BS) - BARGHE (BS)
<u>N°</u> Iscrizione Albo Delle Cooperative	A105024
Telefono	0365 556632
Fax	0365564913
Sito Web	https://www.coopcogess.org/
<u>Email</u>	info@coopcogess.org ;
<u>Pec</u>	coop.cogess@legalmail.it
Codici <u>Ateco</u>	93.29.9
	47.62.1
	55.20.51
	55.20.2
	47.11.4
	88.1
	87.3
	88
56.3	



Tel. 0365/556632



344/1472657



<https://www.coopcogess.org/>



@coopcogess



amministrazione@coopcogess.org
PEC coopcogess@legalmail.it



CoGeSS Valle Sabbia



via Stoppini, 26, 25070, Barghe (BS)



Comune di
Barghe

LAVORA CON NOI!



AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

La Cooperativa opera prevalentemente nel territorio del DISTRETTO SANITARIO 12-VALLESABBIA e marginalmente nel DISTRETTO SANITARIO 11-GARDA

- Fattoria la Mirtilia e orto sociale di Idro
- CSS e CDD di Idro
- Ostello sociale Borgovenno Casa Maer
- Sede Co.Ge.S.S./Abilitando
- Poliblu
- Co.Ge.S.S. Non solo bar Gavardo
- CDD di Villanuova sul Clisi
- Bar Feralpi Salò
- Orto sociale di Prevalle

Mappa interattiva della Valle Sabbia



VALORI E FINALITÀ

LA COOPERATIVA NON HA SCOPO DI LUCRO; SUO FINE E' IL PERSEGUIMENTO DELL'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI. LA COOPERATIVA SI ISPIRA AI PRINCIPI CHE SONO ALLA BASE DEL MOVIMENTO COOPERATIVO MONDIALE ED IN RAPPORTO AD ESSI AGISCE. QUESTI PRINCIPI SONO: LA MUTUALITA', LA SOLIDARIETA', LA DEMOCRATICITA', L'IMPEGNO, L'EQUILIBRIO DELLE RESPONSABILITA' RISPETTO AI RUOLI, LO SPIRITO COMUNITARIO, IL LEGAME CON IL TERRITORIO, UN EQUILIBRATO RAPPORTO CON LO STATO E LE ISTITUZIONI PUBBLICHE. LA COOPERATIVA, PER POTER CURARE NEL MIGLIOR MODO GLI INTERESSI DEI SOCI E DELLA COLLETTIVITA', DEVE COOPERARE ATTIVAMENTE, IN TUTTI I MODI POSSIBILI, CON ALTRI ENTI COOPERATIVI, IMPRESE SOCIALI E ORGANISMI DEL TERZO SETTORE, SU SCALA LOCALE, NAZIONALE E INTERNAZIONALE. LA COOPERATIVA INTENDE REALIZZARE I PROPRI SCOPI SOCIALI ANCHE MEDIANTE IL COINVOLGIMENTO DELLE RISORSE VIVE DELLA COMUNITA', E IN SPECIAL MODO VOLONTARI, FRUITORI DEI SERVIZI ED ENTI CON FINALITA' DI SOLIDARIETA' SOCIALE, ATTUANDO IN QUESTO MODO - GRAZIE ANCHE ALL'APPORTO DEI SOCI LAVORATORI - L'AUTOGESTIONE RESPONSABILE DELL'IMPRESA. NELLO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' PRODUTTIVA LA COOPERATIVA IMPIEGA PRINCIPALMENTE SOCI LAVORATORI RETRIBUITI, DANDO OCCUPAZIONE LAVORATIVA AI SOCI ALLE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI. A TAL FINE LA COOPERATIVA, IN RELAZIONE ALLE CONCRETE ESIGENZE PRODUTTIVE, STIPULA CON I SOCI LAVORATORI CONTRATTI DI LAVORO IN FORMA SUBORDINATA O AUTONOMA O IN QUALSIASI ALTRA FORMA, IVI COMPRESI I RAPPORTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA NON OCCASIONALE. LA COOPERATIVA PUO' OPERARE ANCHE CON TERZI. LA COOPERATIVA SI PROPONE DI REALIZZARE, VALENDOSI PREVALENTEMENTE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA DEI SOCI COOPERATORI, INIZIATIVE MUTUALISTICHE, ALL'INTERNO DELLE QUALI PARTICOLARE ATTENZIONE, ANCHE SE NON ESCLUSIVA E' DATA AI SERVIZI ALLA DISABILITA', QUALI:

- GESTIONE DI CENTRI SOCIO EDUCATIVI;
- GESTIONE DI SERVIZI SEMIRESIDENZIALI E RESIDENZIALI A VALENZA SOCIOSANITARIA;
- GESTIONE DI SERVIZI SEMIRESIDENZIALI E RESIDENZIALI A VALENZA SOCIALE;
- SERVIZIO DI FORMAZIONE ALL'AUTONOMIA;
- SERVIZI SPECIALISTICI PER LE DISABILITA';
- HOUSING SOCIALE E RESIDENZIALITA' LEGGERA;

- GESTIONE DI CASE DOMOTICHE;
- INTERVENTI DI ASSISTENZA EDUCATIVA DOMICILIARE;
- SERVIZI AL DISAGIO PSICHIATRICO;
- INTERVENTI DI ASSISTENZA AD PERSONAM;
- INTERVENTI DI SOSTEGNO SCOLASTICO;
- SERVIZI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE;
- LUDOTECHES;
- SERVIZI DI EDUCATIVA DI STRADA;
- SERVIZI DI ANIMAZIONE SUL TERRITORIO;
- CENTRI RICREATIVI ESTIVI;
- SERVIZI DI PREVENZIONE ALLE DIPENDENZE;
- SERVIZI ALLA PRIMA INFANZIA E ALLE FAMIGLIE;
- SERVIZI RESIDENZIALI PER MINORI;
- SERVIZIO DI CONSULTORIO FAMILIARE;
- ATTIVITA' DI FORMAZIONE E CONSULENZA;
- ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE E ANIMAZIONE DELLE COMUNITA' LOCALI ENTRO CUI OPERA, AL FINE DI RENDERLE PIU' CONSAPEVOLI E DISPONIBILI ALL'ATTENZIONE E ALL'ACCOGLIENZA DELLE PERSONE IN STATO DI BISOGNO;
- ATTIVITA' ED INIZIATIVE PER IL TEMPO LIBERO, LA CULTURA E IL TURISMO SOCIALE;
- ATTIVITA' DI PROMOZIONE E RIVENDICAZIONE DELL'IMPEGNO DELLE ISTITUZIONI A FAVORE DELLE PERSONE DEBOLI E SVANTAGGIA- TE E DI AFFERMAZIONE DEI LORO DIRITTI;
- SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DIVERSE - AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI O DI SERVIZI - FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO ED ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE E LAVORATIVA DI PERSONE SVANTAGGIATE, AI SENSI DEGLI ARTT. 1, LETTERA B)I, E 4 DELLA LEGGE N.381/1991, QUALI A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO, LA GESTIONE DI BAR E SOMMINISTRAZIONE AL PUBBLICO DI ALIMENTI E BEVANDE ANALCOLICHE, ALCOLICHE E SUPERALCOLICHE.

LA COOPERATIVA SI CONFIGURA PERTANTO COME COOPERATIVA SOCIALE A SCOPO PLURIMO: L'ATTIVITA' DI GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI, ASSISTENZIALI ED EDUCATIVI E' CONNESSA CON QUELLA DI AVVIAMENTO AL LAVORO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI. LA COOPERATIVA SI PROPONE ALTRESI' DI PARTECIPARE AL RAFFORZAMENTO DEL MOVIMENTO COOPERATIVO UNITARIO ITALIANO. LA COOPERATIVA PUO' INOLTRE SVOLGERE OGNI ALTRA ATTIVITA' CONNESSA ALL'OGGETTO SOCIALE O COMUNQUE FINALIZZATA AL PERSEGUIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI, NONCHE' COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI IMPRENDITORIALI E CONTRATTUALI RITENUTE UTILI O NECESSARIE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OGGETTO SOCIALE O COMUNQUE DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE AL MEDESIMO.

LA COOPERATIVA INOLTRE PER STIMOLARE E FAVORIRE LO SPIRITO DI PREVIDENZA E DI RISPARMIO DEI SOCI, POTRA' ISTITUIRE UNA SEZIONE DI ATTIVITA', DISCIPLINATA DA APPOSITO REGOLAMENTO, PER LA RACCOLTA DI PRESTITI LIMITATA AI SOLI SOCI ED EFFETTUATA ESCLUSIVAMENTE AI FINI DELL'OGGETTO SOCIALE. E' PERTANTO TASSATIVAMENTE VIETATA LA RACCOLTA DI RISPARMIO TRA IL PUBBLICO SOTTO OGNI FORMA. LA COOPERATIVA POTRA' INOLTRE COSTITUIRE FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO, O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE, NONCHE' ADOTTARE PROCEDURE DI PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE FINALIZZATA ALLA SVILUPPO DI AMMODERNAMENTO AZIENDALE AI SENSI DELLA LEGGE 31.1.1992 N 59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE ED INTEGRATIVE. LE ATTIVITA' SOPRA ELENCAE DOVRANNO ESSERE SVOLTE NEL RISPETTO DELLE NORME DETTATE IN TEMA DI ESERCIZIO DI PROFESSIONI RISERVATE AGLI ISCRITTI IN APPOSITI ALBI O ELENCHI PROFESSIONALI. LA COOPERATIVA POTRA' SVOLGERE QUALSIASI ALTRA ATTIVITA' CONNESSA ED AFFINE A QUELLE SOPRA ELENCAE, NONCHE' COMPIERE TUTTI GLI ATTI E CONCLUDERE TUTTE LE OPERAZIONI DI NATURA IMMOBILIARE, MOBILIARE (NEI LIMITI DI CUI ALLA LEGGE 1/1991), COMMERCIALE, INDUSTRIALE E FINANZIARIA (NEI LIMITI DI CUI ALLA LEGGE 197/91) NECESSARIE OD UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI E COMUNQUE, SIA INDIRETTAMENTE CHE DIRETTAMENTE ATTINENTI AI MEDESIMI, NONCHE', TRA L'ALTRO, A SOLO TITOLO ESEMPLIFICATIVO:

1. CONCORRERE AD ASTE PUBBLICHE E PRIVATE ED A LICITAZIONI PRIVATE ED ALTRE
2. ISTITUIRE E GESTIRE STABILIMENTI, IMPIANTI E MAGAZZINI PER L'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' SOCIALI;
3. ASSUMERE INTERESSENZE E PARTECIPAZIONI, SOTTO QUALSIASI FORMA, IN SOCIETA' DI CAPITALI COMUNQUE COSTITUITE, SPECIE SE SVOLGONO ATTIVITA' ANALOGHE O COMUNQUE ACCESSORIE ALL'ATTIVITA' SOCIALE, CON L'ESCLUSIONE ASSOLUTA DELLA POSSIBILITA' DI SVOLGERE ATTIVITA' DI ASSUNZIONE DI PARTECIPAZIONE RISERVATA DALLA LEGGE A SOCIETA' IN POSSESSO DI DETERMINATI REQUISITI, APPOSITAMENTE AUTORIZZATE E/O ISCRITTE IN APPOSITI ALBI;

4. DARE ADESIONI E PARTECIPAZIONI AD ENTI ED ORGANISMI ECONOMICI, CONSORTILI E FIDEJUSSORI DIRETTI A CONSOLIDARE E SVILUPPARE IL MOVIMENTO COOPERATIVO ED AGEVOLARNE GLI SCAMBI, GLI APPROVVIGIONAMENTI E IL CREDITO;
5. CONCEDERE AVALLI CAMBIARI, FIDEJUSSIONI ED OGNI QUALSIASI ALTRA GARANZIA SOTTO QUALSIVOGLIA FORMA AGLI ENTI CUI LA COOPERATIVA ADERISCE, NONCHE' A FAVORE DI TERZI, NEL TASSATIVO RISPETTO DEI LIMITI PREVISTI DALLE LEGGI VIGENTI;
6. FAVORIRE E SVILUPPARE INIZIATIVE SOCIALI, MUTUALISTICHE, PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI, CULTURALI E RICREATIVE SIA CON CREAZIONE DI APPOSITE SEZIONI, SIA CON PARTECIPAZIONE AD ORGANISMI ED ENTI IDONEI.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

LA COOPERATIVA SI PROPONE DI REALIZZARE, VALENDOSI PREVALENTEMENTE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA DEI SOCI COOPERATORI, INIZIATIVE MUTUALISTICHE, ALL'INTERNO DELLE QUALI PARTICOLARE ATTENZIONE (ANCHE SE NON ESCLUSIVA) È DATA AI SERVIZI ALLA DISABILITÀ, QUALI:

GESTIONE DI SERVIZI IN AMBITO SANITARIO, SOCIO SANITARIO E SOCIALE DI TIPO DIURNO, SEMI-RESIDENZIALE E RESIDENZIALE PER PERSONE CON DISABILITÀ (A TITOLO ESEMPLIFICATIVO MA NON ESAUSTIVO: CENTRI DIURNI DISABILI, COMUNITÀ SOCIO SANITARIE, RESIDENZE SANITARIE DISABILI);

SERVIZI E PRESTAZIONI INDIVIDUALIZZATE IN AMBITO SANITARIO, SOCIO SANITARIO E SOCIALE (A TITOLO ESEMPLIFICATIVO MA NON ESAUSTIVO: AD PERSONAM SCOLASTICO E DOMICILIARE, MISURA B1);

HOUSING E CO-HOUSING E SOLUZIONI ABITATIVE, ANCHE TEMPORANEE, PER LA VITA IN-DIPENDENTE;

SERVIZI TERAPEUTICI E SPECIALISTICI PER DISABILI E PER PERSONE CON DIVERSE FRAGILITÀ (A TITOLO ESEMPLIFICATIVO MA NON ESAUSTIVO: CENTRO TERAPEUTICO SPECIALISTICO, AMBULATORIO DELLO SPETTRO AUTISTICO);

ATTIVITÀ DI CONSULENZA E PRESA IN CARICO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI IN AMBITO SANITARIO, SOCIO SANITARIO E SOCIALE;

ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO SCOLASTICO E PROFESSIONALE DI PERSONE FRAGILI;

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, CONSULENZA, RICERCA E DI WELFARE AZIENDALE INTERNO ED ESTERNO;

MEDIAZIONE FAMILIARE E COMUNITARIA;

ATTIVITÀ ED INIZIATIVE PER IL TEMPO LIBERO, PER LA CULTURA, PER LA COMUNITÀ E IL TURISMO SOCIALE;
ATTIVITÀ RIFERIBILI AL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ RISPETTO AD ENTI PUBBLICI E DEL PRIVATO SOCIALE. GESTIONE DI CASE DOMOTICHE;

ALTRI SERVIZI SPECIALISTICI PER PERSONE CON DISABILITÀ COMPRESI I SERVIZI RELATIVI AL DISAGIO PSICHIATRICO;
ATTIVITÀ DI PROMOZIONE E RIVENDICAZIONE DELL'IMPEGNO DELLE ISTITUZIONI A FAVORE DELLE PERSONE DEBOLI E SVANTAGGIATE E DI AFFERMAZIONE DEI LORO DIRITTI;

SERVIZI IN AMBITO SANITARIO, SOCIO SANITARIO, SOCIALE, ANIMATIVO, CULTURALE PER FAMIGLIE E MINORI ANCHE NON OGGETTO DI CONDIZIONE DI DISABILITÀ;

SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DIVERSE – AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI O DI SERVIZI – FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO ED ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE E LAVORATIVA DI PERSONE SVANTAGGIATE, AI SENSI DEGLI ARTT. 1, LETTERA B), E 4 DELLA LEGGE N.381/1991, QUALI A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO, LA GESTIONE DI BAR E SOMMINISTRAZIONE AL PUBBLICO DI ALIMENTI E BEVANDE ANALCOLICHE, ALCOLICHE E SUPERALCOLICHE, L'ATTIVITÀ DI CATERING SOCIALE, LA VENDITA ANCHE ONLINE DI PRODOTTI E PACCHETTI TURISTICI RIVOLTI A FAMIGLIE E PERSONE CON DISABILITÀ E NON, TRASPORTI SOCIALI, PASTI E RISTORAZIONE;

ATTIVITÀ DI EDITORIA IN GENERE DI RIVISTE E PERIODICI ANCHE ONLINE, PREVIO RILASCIO DELLE NECESSARIE AUTORIZZAZIONI;
PRODUZIONE, SVILUPPO E COMMERCIALIZZAZIONE DI SOFTWARE E APPLICAZIONI INERENTI AL SETTORE IN CUI OPERA LA COOPERATIVA E IDONEE AL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI SOCIALI.

GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

AGENDA 2030 ONU

L'AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE È UN PROGRAMMA D'AZIONE PER LE PERSONE, IL PIANETA E LA PROSPERITÀ SOTTOSCRITTO NEL SETTEMBRE 2015 DAI GOVERNI DEI 193 PAESI MEMBRI DELL'ONU. ESSA INGLORBA 17 OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE – SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS, SDGS – IN UN GRANDE PROGRAMMA D'AZIONE PER UN TOTALE DI 169 'TARGET' O TRAGUARDI. CO.GE.S.S. SI IMPEGNA QUOTIDIANAMENTE A PERSEGUIRE E RISPETTARE GLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DELL'AGENDA 2030.



RETE ATTIVA CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

RETI ASSOCIATIVE



CONSORZI



PARTECIPAZIONI, DENOMINAZIONI E QUOTE (VALORE NOMINALE)



6.625,00 €



260,00 €



200,00 €



200,00 €



575,00 €



5,00 €



5.000,00 €

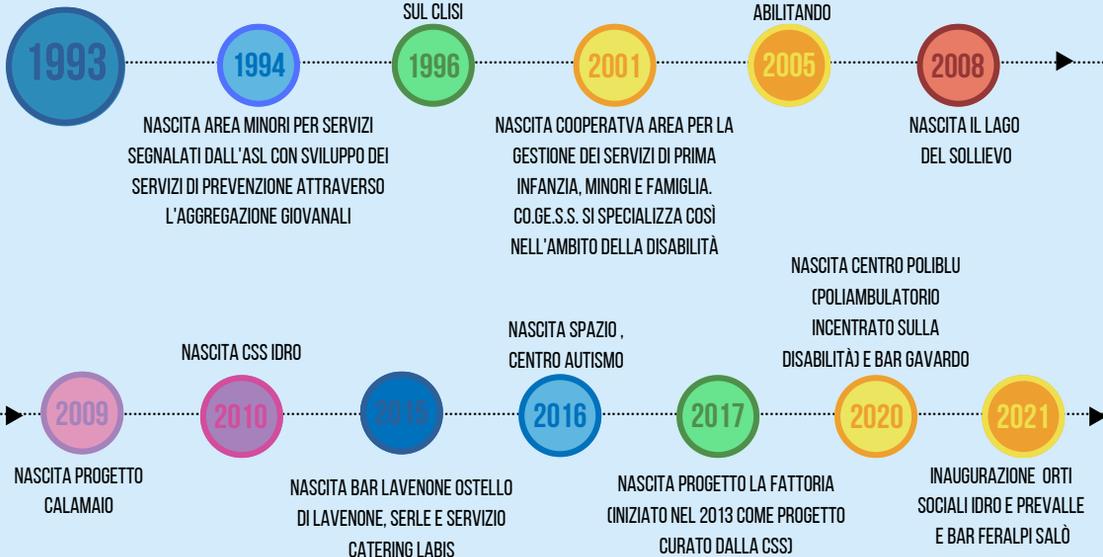


140,00 €

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

COSTITUZIONE COOPERATIVA

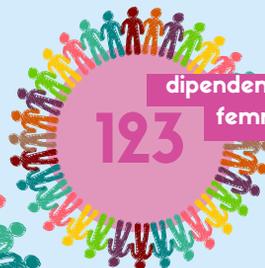
CO.GE.S.S.



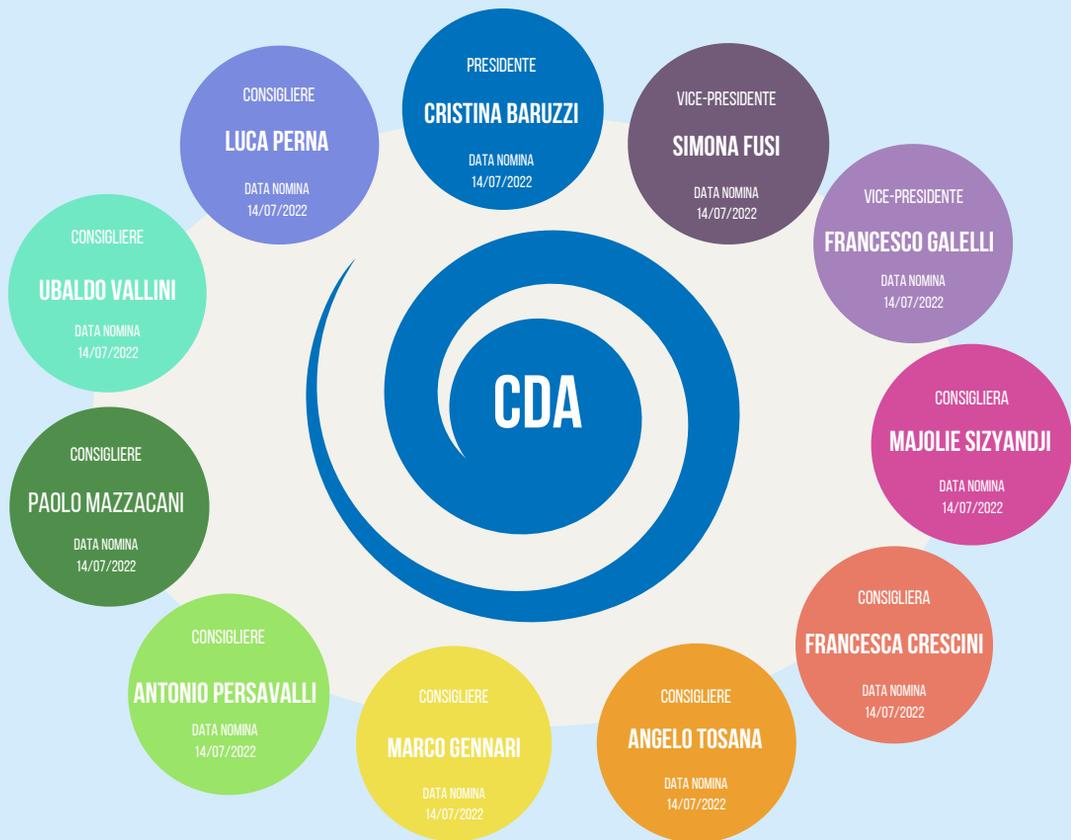
NOVITÀ
SERVIZIO PULIZIE E
SERVIZIO NOLEGGIO

2022

CO.GE.S.S. **OGGI**

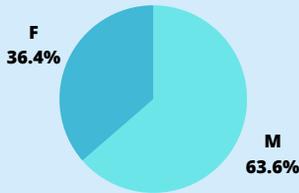


STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



DESCRIZIONE COMPONENTI CDA

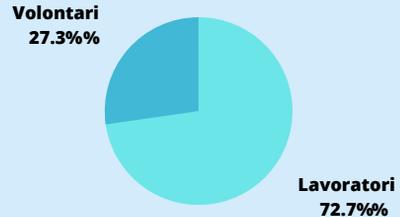
GENERE



SVANTAGGI

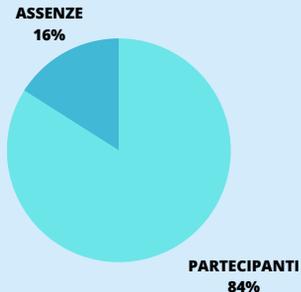


SOCI COOPERATORI



NUMERO DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

IL CDA NEL 2022 SI È RIUNITO 24
VOLTE CON UNA PARTECIPAZIONE
MEDIA DELL'84%



IL LAVORO DEL CDA

GLI OGGETTI DI LAVORO COSTANTI SONO STATI: L'AGGIORNAMENTO SU ENTI IN CUI LA COOPERATIVA È IN CDA O NE PARTECIPA ALL'INTERNO, GLI AGGIORNAMENTI DELLA DIREZIONE RELATIVAMENTE AI SERVIZI PRESENTI IN COOPERATIVA E GLI EVENTI PRO-COGESS. IN OTTEMPERANZA ALLE MISURE ANTI COVID-19 IL CDA HA SVOLTO I CONSIGLI CONSENTENDO L'UTILIZZO DI STRUMENTI DI VIDEOCOMUNICAZIONE. TALVOLTA HANNO PARTECIPATO I COMPONENTI DELLA DIREZIONE O COORDINATORI DEI SERVIZI SU TEMI SPECIFICI. NEL 2021 È STATO INTRODOTTO LO SPAZIO SOCI, CONTINUATO ANCHE PER L'ANNO 2022 DOVE PER OGNI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SVOLTO È STATO CHIAMATO UN SOCIO DELLA COOPERATIVA A CUI È STATO CHIESTO UN CONFRONTO CON TEMA COGESS E IL TERRITORIO E COGESS ED I SERVIZI DELLA COOPERATIVA.

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

IL VINCOLO DEI 3 MANDATI CONSECUTIVI, MODIFICATO IN 4 CONSECUTIVI NELL'ASSEMBLEA DEI SOLO STRAORDINARIA DI MODIFICA STATUTO DELL'01 OTTOBRE 2019 RIMANE AD OGGI UN VALORE CHE PERMETTE UN RICAMBIO GENERAZIONALE ED IL MANTENIMENTO DI UNA MAGGIORE DEMOCRATICITÀ DETERMINATA DALL'ALTERNANZA, SANCITA STATUTARIAMENTE, DEGLI AMMINISTRATORI.



TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

LUCINI ROBERTO REVISORE LEGALE

NOMINATO CON ATTO DEL 23/07/2020

DATA DI PRIMA ISCRIZIONE 06/06/2014

DURATA IN CARICA: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO
AL 31/12/2022

REGISTRO REVISORI LEGALI NUMERO: 79594 DATA:
07/06/1999 ENTE: MINISTERO DI GIUSTIZIA

CALDARESE ANIELLO

PRESIDENTE EDL COLLEGIO SINDACALE

NOMINATO CON ATTO DEL 12/12/2019

DATA ISCRIZIONE: 10/01/2020

DURATA IN CARICA: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO
AL 31/12/2021

REGISTRO REVISORI LEGALI NUMERO: 181254 DATA:
16/08/2019 ENTE: MINISTERO DI GIUSTIZIA

FAGIOLI ROMINA SINDACO

NOMINATO CON ATTO DEL 12/12/2019

DATA ISCRIZIONE: 10/01/2020

DURATA IN CARICA: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO
AL 31/12/2021

REGISTRO REVISORI LEGALI NUMERO: 162939 DATA:
24/06/2011 ENTE: MINISTERO DI GIUSTIZIA

DATTERI ADRIANO SINDACO

NOMINATO CON ATTO DEL 12/12/2019

DATA ISCRIZIONE: 10/01/2020

DURATA IN CARICA: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO
AL 31/12/2021

REGISTRO REVISORI LEGALI NUMERO: 17381 DATA:
15/12/2014 ENTE: MINISTERO DI GIUSTIZIA

APOLLONIO SIMONE SINDACO SUPPLENTE

NOMINATO CON ATTO DEL 12/12/2019

DATA ISCRIZIONE: 10/01/2020

DURATA IN CARICA: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO
AL 31/12/2021

REGISTRO REVISORI LEGALI NUMERO: 2321/A ENTE:
MINISTERO DI GIUSTIZIA

ZOLDAN GIUSEPPE SINDACO SUPPLENTE

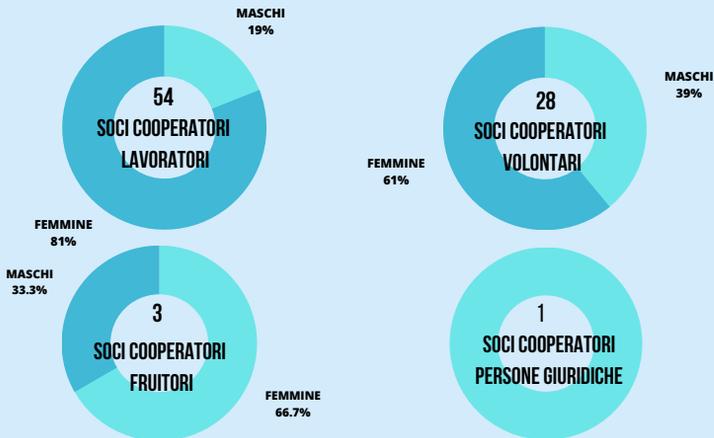
NOMINATO CON ATTO DEL 12/12/2019

DATA ISCRIZIONE: 10/01/2020

DURATA IN CARICA: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO
AL 31/12/2021

REGISTRO REVISORI LEGALI NUMERO: 66897 DATA:
01/08/1995 ENTE: MINISTERO DI GIUSTIZIA

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE BASE SOCIALE



VUOI DIVENTARE SOCIO?

CONTATTACI!

Simona Fusi - 344 060 67 50
 lanostracooperativa@coopcogess.org

PARTECIPAZIONE ALLE ASSEMBLEE SOCI DEGLI ULTIMI 3 ANNI

2020 23/07/2020

CONDIVISIONE E APPROVAZIONE BILANCIO D'ESERCIZIO E SOCIALE 2019 E DELIBERE CONSEGUENTI, CONDIVISIONE PIANO OBIETTIVI CDA E BASE SOCIALE 2020, COMUNICAZIONI, AGGIORNAMENTI E CONDIVISIONE ASSETTI INTERNI;



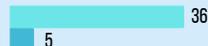
2021 08/07/2021

CONDIVISIONE E APPROVAZIONE BILANCIO D'ESERCIZIO E SOCIALE 2020 E DELIBERE CONSEGUENTI, CONDIVISIONE PIANO OBIETTIVI CDA E BASE SOCIALE 2021, COMUNICAZIONI VARIE



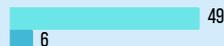
2022 04/02/2022

PRESENTAZIONE PIANO INDUSTRIALE 2022



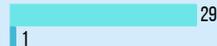
2022 14/07/2022

APPROVAZIONE BILANCIO ECONOMICO, SOCIALE, ELEZIONE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



2022 07/11/2022

AGGIORNAMENTO SERVIZI, CONDIVISIONI AZIONI FUND RAISING, TEMATICA PRESTITO SOCI, DELIBERA COMPENSI COLLEGIO SINDACALE



LA DIREZIONE E I PROCESSI DECISIONALI

LA STRUTTURA TECNICO-ORGANIZZATIVA DELLA COOPERATIVA È ATTUALMENTE COSTITUITA DAL DIRETTORE ALESSANDRA BRUSCOLINI CHE NE È ANCHE IL COORDINATORE, DAL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO ANGELO TOSANA, DAI COORDINATORI DEI SERVIZI RAMO A E B, RISPETTIVAMENTE MARIAVITTORIA CARLI ED ESTER COLOTTI, DALLA COORDINATRICE DELLE RISORSE UMANE SARA SCIOLI ED INFINE DAL REFERENTE DELLE FUNZIONI TRASVERSALI COME PEOPLE AND FUND RAISING E COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA, FRANCESCO GALELLI.. ALCUNI DEI PRINCIPALI OGGETTI DI LAVORO DELLA DIREZIONE SONO STATI:

- TEMATICHE ATTINENTI ALLE RISORSE UMANE
- CONDIVISIONE E DECISIONE IN MERITO ALLA GESTIONE DEI SERVIZI
- CONDIVISIONE E DEFINIZIONE TRASVERSALITÀ TRA I SERVIZI
- DEFINIZIONE SOLUZIONI PER CRITICITÀ TECNICHE INTERNE
- CONFRONTO SU NUOVI PROGETTI E SERVIZI



ALESSANDRA BRUSCOLINI
DIRETTORE E COORDINATORE



ANGELO TOSANA
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO



MARIAVITTORIA CARLI
COORDINATRICE DEI SERVIZI RAMO A



ESTER COLOTTI
COORDINATRICE DEI SERVIZI RAMO B



FRANCESCO GALELLI
REFERENTE DELLE FUNZIONI TRASVERSALI

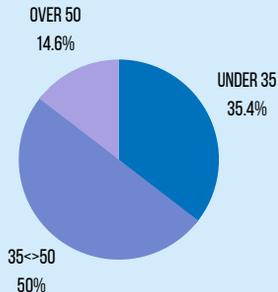


SARA SCIOLI
COORDINATRICE DELLE RISORSE UMANE

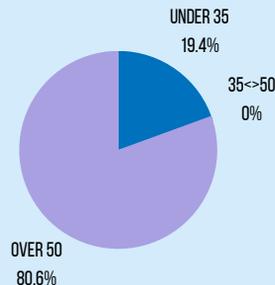


TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

141 OCCUPAZIONI

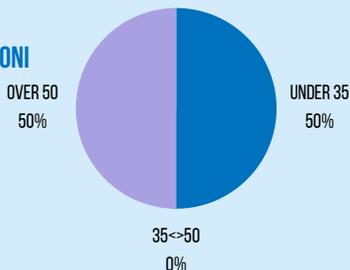


36 CESSAZIONI

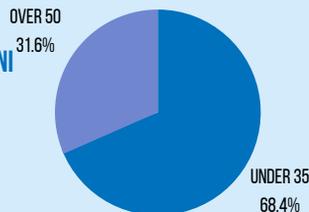


NEL 2021 ERANO 137

60 NUOVE ASSUNZIONI

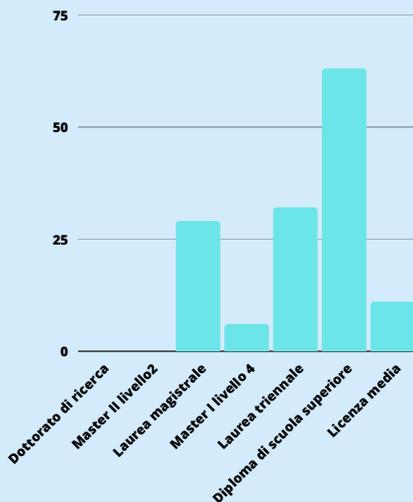


19 STABILIZZAZIONI



INFORMAZIONI SUL PERSONALE

LIVELLO D'ISTRUZIONE



LAVORATORI AUTONOMI



4 lavoratori autonomi
7 laoratrici autonome

DIPENDENTI CON SVANTAGGIO



3 dipendenti lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.)

- disabilità fisica/ sensoriale L381/91
- disabilità psichica L381/91

TIROCINI E STAGE



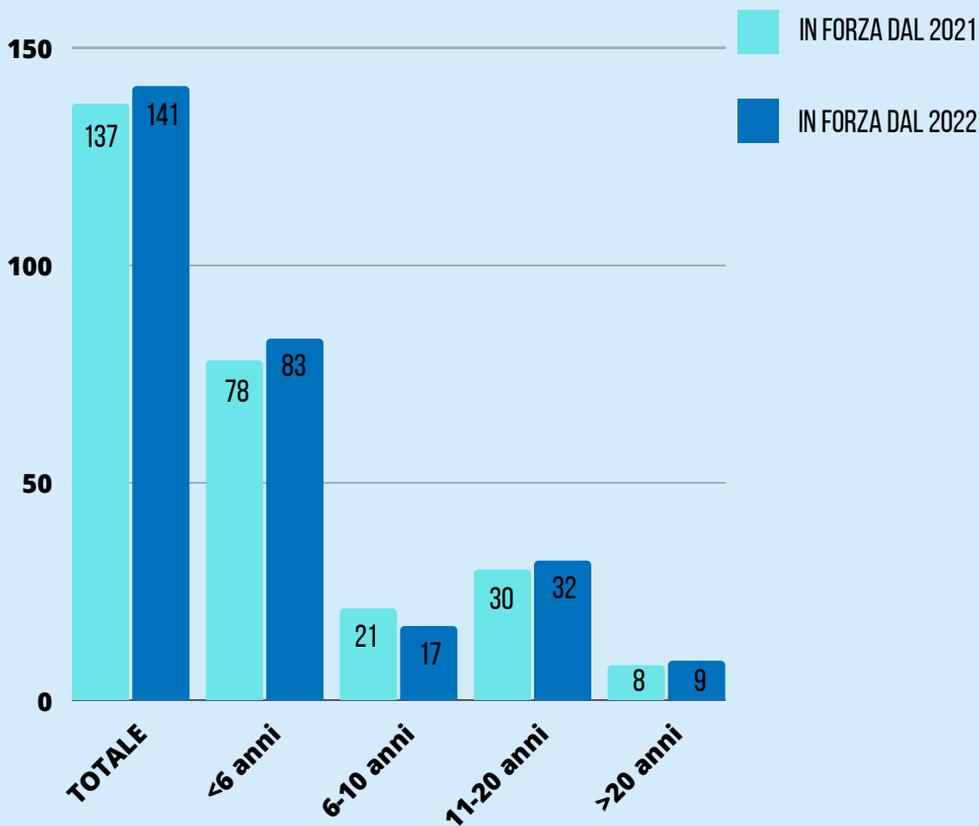
6 tirocinanti

MATERNITÀ



9 lavoratrici in maternità

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ



CONTRATTI

101 CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO



11



89



40 CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO



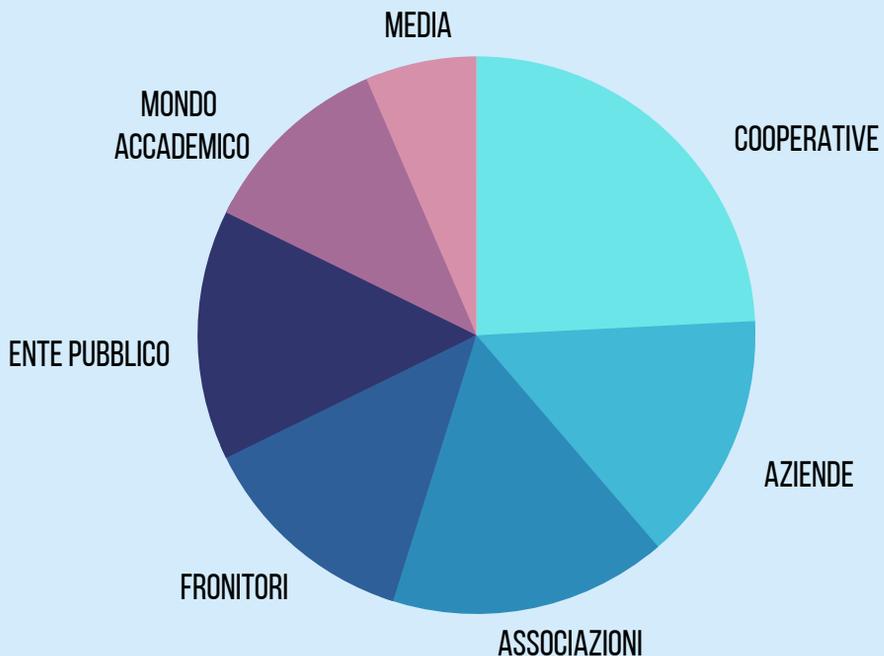
6



34



MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER



ORGANIGRAMMA

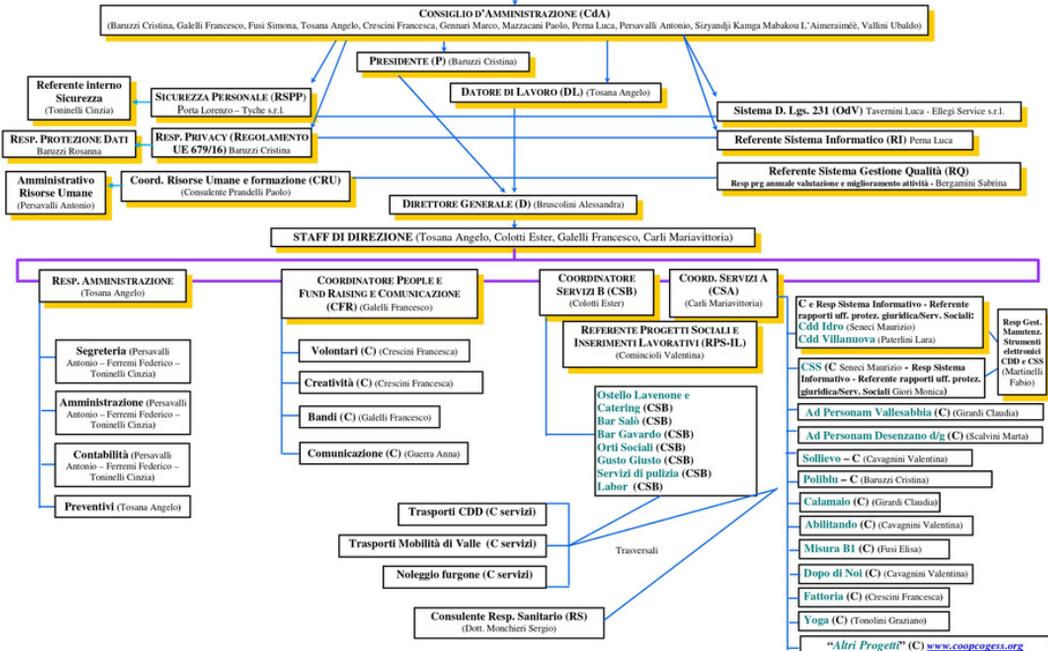


ORGANIGRAMMA NOMINALE 1° LIVELLO COOPERATIVA CO.GE.S.S. - 27 GENNAIO 2023

ASSEMBLEA DEI SOCI

LEGENDA:

- Flusso decisionale/nomina
- Collaborazione
- ▭ Processi e Servizi certificati UNI EN ISO 9001 (Qualità)



ASSOCIAZIONI

UN SORRISO PER TUTTI (VOLONTARIATO)



L'ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO "UN SORRISO PER TUTTI" NASCE NEL 2012 PER INIZIATIVA DI ALCUNI VOLONTARI CON L'INTENTO DI SOSTENERE PERSONE CON DISABILITÀ PRESENTI SUL TERRITORIO SUPPORTANDOLI IN VARIE ATTIVITÀ E FAVORENDO L'INCLUSIONE SOCIALE.

OGNI VOLONTARIO IN BASE ALLE PROPRIE ESIGENZE E DISPONIBILITÀ DEDICA PARTE DEL SUO TEMPO LIBERO PER AIUTARCI. ATTUALMENTE CONTIAMO CIRCA 60 VOLONTARI ATTIVI DI TUTTE LE ETÀ E PROVENIENTI DA VARI PAESI DELLA VALSABBIA.

SOTTO LO STESSO CIELO (FAMILIARI)



L'ASSOCIAZIONE SI FA PROMOTRICE DI INIZIATIVE FORMATIVE, CULTURALI E SOCIALI CHE POSSANO SOSTENERE LE FAMIGLIE, I CAREGIVER E TUTTI I SOGGETTI COINVOLTI NELLA RETE DI SOSTEGNO DEL FAMILIARE CON DISABILITÀ, PROPONENDOSI COME RAPPRESENTANTE DELLE FAMIGLIE NEL CONFRONTO RECIPROCO CON LE ISTITUZIONI DEL TERRITORIO.

PEOPLE E FUND RASING

IL FUND RAISING È DIVENTATO NEL TEMPO UNO STRUMENTO FONDAMENTALE PER LA REALIZZAZIONE DI NUOVE PROGETTUALITÀ O IL SOSTEGNO DI BISOGNI ESPRESSI DAI SERVIZI.

L'ATTIVITÀ, AVVIATA NEL 2013, VEDE AD OGGI IMPEGNATA SETTIMANALMENTE UN'EQUIPE DI 4 OPERATORI CHE, COORDINATA DA FRANCESCO GALELLI E INSIEME AI SOCI E I LAVORATORI DELLA COOPERATIVA, SVOLGONO ATTIVITÀ DI SOSTEGNO DEI SERVIZI E LA GESTIONE DELLE CAMPAGNE DI RACCOLTA FONDI CORRELATE.

L'EQUIPE FUND RASING È FORMATA DA:

- UN COORDINATORE PEOPLE E FUND RAISING;
- UN OPERATORE PER LA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA;
- UN PROGETTISTA PER LA PARTECIPAZIONE A BANDI DI FINANZIAMENTO;
- UN OPERATORE PEOPLE RAISING E PROGETTAZIONE DI ATTIVITÀ LEGATE ALLA CREATIVITÀ.

CONTRIBUTI
2022

261.095 €

LIBERALITÀ
2022

63.365,78 €

**DONA
ORA!**



TRASPORTO SOCIALE

1 MACCHINA ATTREZZATA CON SOLLEVATORE PER CARROZZINE

6 MEZZI ATTREZZATI CON PEDANE E AUSILI PER CARROZZINE

Trasporto di persone con disabilità afferenti ai vari servizi della Cooperativa

Collaborazioni con enti del terzo settore del territorio

Trasporto di minori per attività scolastiche ed extrascolastiche

Prestito convenzionato ad associazioni di volontariato

HAI UN FINE
MA TI MANCA
UN MEZZO?

NOLEGGIAMO!

1 FURGONE TRASPORTO MERCE A NOLEGGIO*



PATENTE B
35 quintali a pieno carico

*noleggio senza conducente con sede di partenza a Barghe (BS)

**CHIAMACI PER UN
PREVENTIVO!**

CONTATTI

0365/556632

348/2982888

amministrazione@coopcogess.org

SERVIZI OFFERTI

IN RISPOSTA ALLE ESIGENZE TERRITORIALI E AL BUON ESITO DI PROGETTI PILOTA E INNOVATIVI DI INSERIMENTI E INCLUSIONE SOCIALE DI PERSONE IN SITUAZIONE DI SVANTAGGIO IN VALLE SABBIA, NEL 2019 CO.GE.S.S. DIVENTA COOPERATIVA A+B.

**CENTRI DIURNI
PER DISABILI**

**ASSISTENZA
SCOLASTICA E
DOMICILIARE**

**LABORATORI
EDUCATIVI**

**SERVIZI DI
RESIDENZIALITÀ
CONTINUA E
TEMPORANEA**

**LABORATORI DI
INCLUSIONE
SOCIALE**

**LABORATORI DI
ORIENTAMENTO AL
LAVORO**

**ORTI SOCIALI
INCLUSIVI**

**INSEGNAMENTI
LAVORATIVI
MIRATI**

SERVIZI SOCIO SANITARI, EDUCATIVI E CULTURALI

CENTRI DIURNI PER DISABILI

SERVIZI DI RESIDENZIALITÀ
CONTINUA E TEMPORANEA

ASSISTENZA SCOLASTICA E DOMICILIARE

AMBULATORI SPECIALISTICI

LABORATORI EDUCATIVI



A

CENTRI DIURNI PER DISABILI - CDD

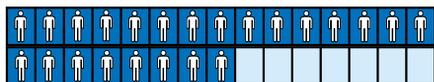
I CENTRI DIURNI DISABILI (CDD), INIZIALMENTE CHIAMATI CENTRI SOCIO-EDUCATIVI (CSE), SONO DELLE STRUTTURE DIURNE D'APPOGGIO ALLA VITA FAMILIARE DEGLI UTENTI CON DISABILITÀ MEDIO GRAVE, A CUI È OFFERTA UN'ASSISTENZA GIORNALIERA DI TIPO SOCIO-SANITARIO ED INTERVENTI EDUCATIVI MIRATI E PERSONALIZZATI ALLE SINGOLE ESIGENZE E AI SINGOLI BISOGNI.

CDD IDRO



30 POSTI

● occupati
● liberi



CDD VILLANUOVA S/C



15 POSTI

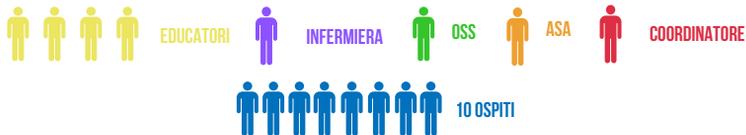
● occupati
● liberi



COMUNITÀ SOCIO SANITARIA-CSS



LA COMUNITÀ SOCIO SANITARIA (CSS) È UNA STRUTTURA RESIDENZIALE RIVOLTA A PERSONE CON DISABILITÀ INTELLETTIVA CAPACI DI TOLLERARE LA PRESENZA DI ALTRE PERSONE E LE CUI COMPETENZE DI BASE PERMETTANO LORO DI SOSTENERE LA VITA COMUNITARIA, IN CUI GLI OSPITI HANNO L'OPPORTUNITÀ DI VIVERE IN UN AMBIENTE ACCOGLIENTE E PROTETTO, SEGUITI E SUPPORTATI DA EDUCATORI, OPERATORI E AUSILIARI SOCIO ASSISTENZIALI NEI COMPITI E AZIONI NECESSARI PER IL VIVERE QUOTIDIANO. OLTRE AD ESSERE AIUTATE NEL MANTENIMENTO E/O NELLO SVILUPPO DI ABILITÀ PERSONALI NECESSARIE ALLA VITA QUOTIDIANA, PER SVILUPPARE LA SOCIALIZZAZIONE VENGONO PROPOSTE LORO ATTIVITÀ LUDICORICREATIVE E USCITE SUL TERRITORIO, IN MODO DA MANTENERE RELAZIONI SOCIALI SIA ALL'INTERNO DELLA COMUNITÀ, SIA CON L'AMBIENTE SOCIO-CULTURALE ESTERNO.



IL LAGO DEL SOLLIEVO



IL SERVIZIO HA PRESO AVVIO NEL 2008 E SI TROVA A IDRO, IN VIA SAN MICHELE N.60, NELLE STABILE CHE OSPITA ANCHE CDD E CSS. IL "LAGO DEL SOLLIEVO" PUÒ OSPITARE FINO A 4 PERSONE CONTEMPORANEAMENTE. L'EQUIPE È COMPOSTA DA 4 OPERATORI CHE LAVORANO A ROTAZIONE SU PIÙ TURNI. È UN SERVIZIO CHE OFFRE UNA RESIDENZA TEMPORANEA (FINE SETTIMANA O PERIODI PIÙ LUNGI DURANTE LE VACANZE) A PERSONE CON DISABILITÀ CHE VI ACCEDONO, IN ACCORDO CON LA COORDINATRICE, PER DIVERSI MOTIVI: MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLA VITA, PERMETTERE AI FAMILIARI DI "RICARICARE LE PILE" NELLA CURA DEL CONGIUNTO, L'AGGRAVARSI TEMPORANEO DELLO STATO DI SALUTE DEL CAREGIVER DELLA PERSONA CON DISABILITÀ, PER SPERIMENTARE PERIODI DI SEPARAZIONE DALLA FAMIGLIA IN VISTA DI ESPERIENZE FUTURE. PROPRIO PER QUESTO MOTIVO NON VI SONO ATTIVITÀ STABILITE DA UN PROGRAMMA SPECIFICO, MA UNA VOLTA RISPOSTO ALLE CURE ASSISTENZIALI, LE ATTIVITÀ SONO SCELTE SECONDO I BISOGNI E I DESIDERI DEGLI OSPITI, CERCANDO DI OFFRIRE OCCASIONI DI BENESSERE E DIVERTIMENTO.



ASSISTENZA AD PERSONAM SCOLASTICA E DOMICILIARE



IL SERVIZIO È FINALIZZATO ALLA PARTECIPAZIONE DELL'ALUNNO CON DISABILITÀ A TUTTE LE ATTIVITÀ SCOLASTICHE, RICREATIVE E FORMATIVE; ATTRAVERSO LA FIGURA DELL'ASSISTENTE-EDUCATORE IL SERVIZIO PROMUOVE NELL'ALUNNO L'APPRENDIMENTO DI ABILITÀ NECESSARIE ALLA CONQUISTA DELL'AUTONOMIA NELLE VARIE DIMENSIONI (FISICA, RELAZIONALE, AFFETTIVA, COMUNICATIVA E COGNITIVA). I BENEFICIARI DEL SERVIZIO AD PERSONAM SONO GLI ALUNNI CON DISABILITÀ FREQUENTANTI LE SCUOLE DI OGNI ORDINE E GRADO CHE NECESSITINO DI ASSISTENZA PER L'AUTONOMIA E LA COMUNICAZIONE. IL SERVIZIO PUÒ ESSERE EROGATO SIA IN AMBITO SCOLASTICO CHE DOMICILIARE/TERRITORIALE. NEL 2022 L'EQUIPE COMPOSTA DA 45 OPERATORI HA SEGUITO 101 UTENTI.

AGLI UTENTI IN CARICO VIENE OFFERTA LA POSSIBILITÀ DI PARTECIPARE AD ALCUNE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE COME QUELLE DI SOCIALIZZAZIONE, CONCENTRATE PREVALENTEMENTE NEL PERIODO ESTIVO, PIUTTOSTO CHE DI ADERIRE A PERCORSI DI STIMOLAZIONE SENSORIALE PRESSO LA STANZA MULTISENSORIALE SNOEZELEN, PRESENTE SIA A BARGHE CHE A VILLANUOVA E ANCORA ALLE TERAPIE CON GLI ASINI EROGATE PRESSO LA FATTORIA MIRTILLA.

GLI OPERATORI DEL SERVIZIO AD PERSONAM OFFRONO INOLTRE ALLE SCUOLE DEL TERRITORIO ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E CONSULENZA IN MERITO ALL'INCLUSIONE SCOLASTICA E ALLE STRATEGIE FUNZIONALI PER L'APPRENDIMENTO DEI MINORI CON DISABILITÀ (AD ESEMPIO GESTIONE DEI COMPORTAMENTI PROBLEMA, INSEGNAMENTO DELLE AUTONOMIE DI BASE, DEL LINGUAGGIO ECC.).





AMBULATORIO POLIBLU



POLIBLU È UN POLIAMBULATORIO NEL QUALE LE PERSONE CON DISABILITÀ DEL TERRITORIO DELLA VALLE SABBIA E LE LORO FAMIGLIE POSSONO TROVARE SOSTEGNO E RISPOSTE SPECIALISTICHE AI PROPRI BISOGNI. SI CONFIGURA COME UN CENTRO ARTICOLATO CHE INTENDE PRENDERSI CURA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ, DEI GENITORI E FRATELLI E DI COLORO CHE A VARIO TITOLO SONO COINVOLTI NEI PROCESSI DI CRESCITA E DI VITA. IL SERVIZIO INTENDE DARE DELLE RISPOSTE CONCRETE A BISOGNI CONCRETI CHE UNA DIAGNOSI DI DISABILITÀ PORTA IN UNA FAMIGLIA, MA ANCHE AFFIANCARE E SOSTENERE EMOTIVAMENTE I VISSUTI DI OGNI COMPONENTE.



**più di 20
famiglie
supportate**



**al servizio
del territorio
dal 2015**



**50.000 euro di
raccolta fondi
ogni anno**



FARO

Un progetto che prevede la presa in carico del contesto familiare delle persone con disabilità, con percorsi specifici di Parent Training, Sostegno Psicologico a genitori individuali e di gruppo condotti da una psicoterapeuta e una psicologa, laboratori creativo/emozionali per siblings condotti da un'esperta di progetti artistici e un educatore.



STANZA MULTISENSORIALE

Stanza allestita nella struttura e che offre l'opportunità di vivere esperienze terapeutico/educativo di Stimolazione Basale, offerto da personale certificato, oppure di semplice svago e relax a chiunque desideri sperimentarsi con la stimolazione sensoriale, individualmente o in piccolo gruppo.



SPAZIO A

Un ambulatorio per minori con disturbi dello spettro autistico dai 2 ai 18 anni, che prevede terapie individuali, modulate in base all'età del bambino, e di piccolo gruppo, SpazioUP (8-12 anni) e SpazioADO (12-20 anni). Tutte le terapie erogate sono programmate e costruite seguendo le più recenti indicazioni della letteratura scientifica derivante dal filone cognitivo-comportamentale, da terapisti specializzati.



PRESTAZIONI PROFESSIONALI

Equipe multidisciplinare che mette a disposizione delle famiglie logopedista, psicomotricista, psicologo e psicoterapeuta, medico specialista in neuropsichiatria e psichiatria.





SERVIZI DOMICILIARI, AUTONOMIE E RESIDENZIALITÀ

● MISURA B1

SEVIZIO DI ASSISTENZA/EDUCATIVA DOMICILIARE FINANZIATO FIN DAL 2015 DA REGIONE LOMBARDIA ATTRAVERSO LE ATS E ASST. LE ZONE DI INTERVENTO SONO IL DISTRETTO 11 E 12, QUINDI GARDA E VALLE SABBIA. LE CARATTERISTICHE DEGLI UTENTI SONO DI GRAVE DISABILITÀ FISICA CHE COMPORTA DIPENDENZA VITALE O GRAVI DISTURBI COMPORTAMENTALI CHE COMPORTANO LA NECESSITÀ DI ASSISTENZA CONTINUA. PROPRIO PER QUESTO, I PRINCIPALI OBIETTIVI DI INTERVENTO IN AMBITO DOMICILIARE SONO IL SOLLIEVO TEMPORANEO AI CAREGIVER, ASSISTENZA NEI BISOGNI DI BASE, SOSTEGNO E AFFIANCAMENTO NELLA GESTIONE DELLA QUOTIDIANITÀ. NEL 2021 LA MISURA B1 È STATA ATTIVATA PER UN TOTALE DI 26 UTENTI, DI CUI 21 MINORI E 5 ADULTI, RIVELANDOSI UN SERVIZIO MOLTO UTILE PER LE FAMIGLIE, SOPRATTUTTO IN UN MOMENTO DIFFICILE, COME QUELLO CHE STIAMO VIVENDO. LE FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE SONO STATI 10 EDUCATORI, 2 ASA , 1 OSS, 2 INFERMIERE E 1 PSICOLOGA.



● DOPO DI NOI



IL PROGETTO “DOPO DI NOI” ARRIVA IN VALLESABBIA NEL 2018 ED È GESTITO DAL CONSORZIO SOLCO, CHE OPERA IN VALLE ATTRAVERSO LE COOPERATIVE “CO.GE.S.S.” E “LA CORDATA”. L'EQUIPE È COSTITUITA DA UNA COORDINATRICE, 3 OPERATRICI E UNA PSICOLOGA. IL PROGETTO PROPONE INTERVENTI SOCIO-EDUCATIVI-ASSISTENZIALI, CON LA FINALITÀ DI SVILUPPARE LA MASSIMA AUTONOMIA E INDIPENDENZA POSSIBILE A PERSONE CON DISABILITÀ IN VISTA DEL VENIR MENO DEL SOSTEGNO FAMILIARE. I BENEFICIARI DI QUESTO PROGETTO VENGONO SELEZIONATI DALLE ASSISTENTI SOCIALI DEL COMUNE DI RESIDENZA, CHE INVIANO LA RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE A COMUNITÀ MONTANA. LE ATTIVITÀ SVOLTE RIGUARDANO PRINCIPALMENTE LE ATTIVITÀ DELLA VITA QUOTIDIANA, QUINDI SI LAVORA PER MIGLIORARE LA GESTIONE DELLA CURA DELLE PROPRIA PERSONA E DELLE ATTIVITÀ DOMESTICHE, VENGONO INOLTRE PROPOSTE ATTIVITÀ DI SOCIALIZZAZIONE, DI INTEGRAZIONE, E LA POSSIBILITÀ DI DORMIRE FUORI CASA ANDANDO A STIMOLARE IL DESIDERIO DI AUTONOMIA E FAVORENDO LA CONSAPEVOLEZZA DI UN GRADUALE PROCESSO DI SEPARAZIONE DAL NUCLEO FAMILIARE.



● ABILITANDO



PROGETTO CHE NASCE COME IDEA SPERIMENTALE NEL 2005 E VEDE LA SUA COMPLETA REALIZZAZIONE NEL 2006 CON LA COSTRUZIONE DI TRE UNITÀ ABITATIVE SUBITO OCCUPATE DA INQUILINI CON DISABILITÀ DIVERSE. NEL 2008 CO.GE.S.S. HA INVESTITO NUOVAMENTE NEL PROGETTO COSTRUENDO UN QUARTO APPARTAMENTO, ANCHE QUESTO IMMEDIATAMENTE OCCUPATO.

LA CASA COME
SPAZIO DI ESERCIZIO
DEI PROPRI DIRITTI DI
CITTADINANZA

IL VIVERE QUOTIDIANO
COME IL PIANO SU CUI SI
MISURA LA QUALITÀ
DELLA VITA



L'aspetto innovativo del progetto sta nel cambiamento di paradigma rispetto all'approccio tradizionale: il focus non è più sull'individuo e sul fornirgli strumenti per integrarsi ad un modello di "normalità", ma sul contesto che deve saper includere il maggior numero di persone tenendo conto di tutte le possibili diversità.

CALAMAIO VALLESABBIA



IL PROGETTO CALAMAIO NASCE NEL 1986 E RAPPRESENTA ANCORA OGGI UNA DELLE ATTIVITÀ PIÙ SIGNIFICATIVE DEL CENTRO DOCUMENTAZIONE HANDICAP DI BOLOGNA. LA SUA SPECIFICITÀ È DI ESSERE IDEATO E PROGETTATO DA EDUCATORI E ANIMATORI CON DISABILITÀ. L'ATTIVITÀ È SVOLTA IN COLLABORAZIONE CON IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'EDUCAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA E CON IL SOSTEGNO DI ENTI LOCALI, SCUOLE, COOPERATIVE ED ASSOCIAZIONI.

**RIFLESSIONE CRITICA
SU UGUAGLIANZA E
DIVERSITÀ**

**DIVERSITÀ COME
VANTAGGIO ED OCCASIONE
DI ARRICCHIMENTO E
CONTAMINAZIONE**

**SVILUPPO DI UN
ATTEGGIAMENTO POSITIVO
NEI CONFRONTI DELLA
DIVERSITÀ**



**SCOPO DEL PROGETTO È DI
SUGGERIRE PERCORSI DI
INTEGRAZIONE, CHE CONSENTANO
UNA COMPrensIONE DELLA PROPRIA
ED ALTRUI DIVERSITÀ E
FAVORISCANO UN ATTEGGIAMENTO
DI APERTURA E DISPONIBILITÀ NEI
CONFRONTI DEGLI ALTRI.**

YOGA



IL PROGETTO YOGA DI CO.GE.S.S. INIZIA NEL 2009 E SI INSERISCE IN UNA LOGICA DI PRESA IN CARICO DEL BENESSERE DELLA PERSONA ADULTA NELLA SUA GLOBALITÀ, INVESTENDO LA SFERA FISICA, MENTALE ED EMOZIONALE.

LE LEZIONI SONO CALIBRATE NEL RISPETTO DELLE POSSIBILITÀ DEI PARTECIPANTI, ADATTE ANCHE A PERSONE CHE PRESENTANO PROBLEMATICHE FISICHE

"YOGA ED EMOZIONI ...IN GIOCO"

ATTIVITÀ PER BAMBINI DA 5/6 A 10 ANNI, PER MINORI DISABILI ANCHE DI ETÀ SUPERIORE. CIASCUN INCONTRO HA PER TEMA UN'EMOZIONE, VISSUTA ATTRAVERSO GIOCHI DI GRUPPO, RACCONTI DA SVILUPPARE ATTRAVERSO IL MOVIMENTO E LE POSIZIONI YOGA, MOMENTI DI CONDIVISIONE VERBALE E ATTIVITÀ DI ESPRESSIONE GRAFICA



FATTORIA LA MIRTILLA



LA FATTORIA NASCE DALLA PASSIONE DI UN OSPITE DELLA CSS PER GLI ANIMALI E DAL SUCCESSIVO INTERESSE ED ENTUSIASMO DELLE OPERATRICI DELLA C.S.S. E DEI TANTISSIMI VOLONTARI CHE HANNO CONSENTITO AL PROGETTO DI FUNZIONARE. NEL 2019 NASCE NELLA NUOVA FATTORIA L'ASINELLA "MIRTILLA". A MAGGIO VIENE INAUGURATA LA NUOVA SEDE E IN ESSA VERRANNO SVOLTI LABORATORI, ATTIVITÀ DIDATTICHE E TERAPIE ASSISTITE CON GLI ANIMALI. GRAZIE AL BUON RISCONTRO AVUTO IN TERMINI DI PARTECIPAZIONE SOCIALE E ALLA CRESCENTE RICHIESTA DI POTENZIAMENTO DEI SERVIZI PROPOSTI PRESSO LA FATTORIA, SI È DECISO DI REALIZZARE UN VERO E PROPRIO CENTRO SPECIALIZZATO IN TAA /EAA/ IAA. IL CENTRO SPECIALISTICO CHE ASSOLVE A UNA DOPPIA FUNZIONE: SVOLGERE INTERVENTI EDUCATIVO – RIABILITATIVI A PERSONE CON DISABILITÀ E PORSI COME LUOGO EDUCATIVO E RICREATIVO PER BAMBINI E FAMIGLIE DEL TERRITORIO E DEL VICINO CENTRO URBANO.

OBIETTIVI

INTERVENIRE NEI PROBLEMI DI INTEGRAZIONE (DISAGIO, HANDICAP, MULTICULTURALISMO): LA DIVERSITÀ DIVIENE UN VALORE E ATTRAVERSO LA DIVERSITÀ DIVIENE POSSIBILE L'OPERAZIONE DI ESPRESSIONE DI SÉ.

IMPARARE A RISPETTARE SÉ STESSI, GLI ALTRI E L'AMBIENTE

EDUCARE ALL'IMPORTANZA DELLA COLLABORAZIONE E PROMUOVERE UNO STILE DI VITA VOLTO A SALVAGUARDARE L'INTEGRITÀ NOSTRA E DEL TERRITORIO IN CUI VIVIAMO.

FAVORIRE LA SCOPERTA DI CIÒ CHE CREA BENESSERE PARTECIPANDO CON IL CORPO E CON LE EMOZIONI ALLA CONOSCENZA DI SENSAZIONI NUOVE.



ATTIVITÀ SPERIMENTALI DI RIABILITAZIONE



TERAPIA CON GLI ANIMALI (ASIND)



EVENTI PRIVATI COME FESTE DI COMPLEANNO E CENE



LABORATORI E ATTIVITÀ DIDATTICHE PER SCUOLE DELL'INFANZIA ED ELEMENTARI

INTEGRAZIONE DI PERSONE SVANTAGGIATE

LABORATORI DI INCLUSIONE SOCIALE

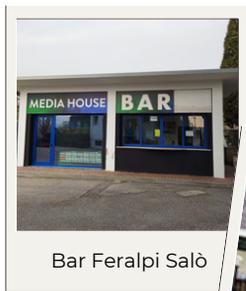
LABORATORI DI ORIENTAMENTO
AL LAVORO

INSERIMENTI LAVORATIVI MIRATI

ORTI SOCIALI INCLUSIVI



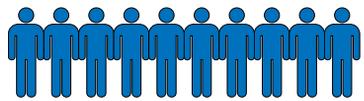
IL LABIS È IL PRIMO LABORATORIO DI INCLUSIONE SOCIALE IN VALLE SABBIA PENSATO PER PERSONE CON DISABILITÀ (IN POSSESSO DI ALMENO UNA DIAGNOSI DI RITARDO COGNITIVO MEDIO/LIEVE); ASSOLVE AD UN'IMPORTANTE FUNZIONE EDUCATIVA E RIABILITATIVA IN QUANTO, GRAZIE ALL'OFFERTA DI SPAZI SIMIL OCCUPAZIONALI FLESSIBILI MA PROTETTI, I SOGGETTI COINVOLTI, OLTRE A GODERE DI UNA DIMENSIONE SOCIALIZZANTE, HANNO LA POSSIBILITÀ DI ESERCITARE ATTIVAMENTE LE LORO CAPACITÀ ATTRAVERSO LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ PRATICHE LEGATE ALL'AUTONOMIA PERSONALE.



Bar Feralpi Salò



Co.Ge.S.S. BAR Non solo sport Gavardo



10 UTENTI

TURISMO SOCIALE



CASA MAER/OSTELLO SOCIALE BORGOVENNO

NON È IL SOLITO TURISMO... È TURISMO SOCIALE! UNA FORMA INTELLIGENTE E SOSTENIBILE DI VALORIZZARE LE ESPERIENZE PERSONALI, LA TRADIZIONE, LA CULTURA NEL PIENO RISPETTO DELL'AMBIENTE CIRCOSTANTE.

CASA MAER È UNA CASA D'ARTISTA SITUATA AL PIANO TERRA DI UNO DEGLI STORICI EDIFICI DEL BORGO DI LAVENONE, GIÀ SEDE DELL'OSTELLO LOCALE. IL BILOCALE DI 65 MQ, IDEALE PER OSPITARE 2 PERSONE, È COMPOSTO DA UN SOGGIORNO-CUCINA, UN BAGNO E UN'AMPIA CAMERA MATRIMONIALE. CASA MAER DI LAVENONE È IMPREZIOSITA DA MOSAICI DALL'ARTISTA OLIMPIA ZAGNOLI E DA ELEMENTI UNICI DI DESIGN MODERNO.

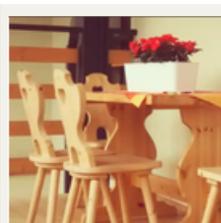
L'OSTELLO DI LAVENONE È IL LUOGO IDEALE PER OSPITARE FAMIGLIE, SPORTIVI E GRUPPI NUMEROSI. A DUE PASSI DAL LAGO D'IDRO, LA STRUTTURA È IMMERSA NELLA PACE DEL PICCOLO BORGO DI LAVENONE, CHE CON LE SUE FRAZIONI PRESEGO E BISENZIO, DUE PERLE INCASTONATE AI PIEDI DELLE COSIDDETTE "PICCOLE DOLOMITI", REGALA UN'OASI DI PACE E RELAX UNICA.



CASA MAER



CASA MAER



OSTELLO SOCIALE

LABOR



LABOR È UN LABORATORIO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO CON L'OBIETTIVO DI VERIFICARE, OSSERVARE, RIVALUTARE ED ORIENTARE LE PERSONE FRAGILI RELATIVAMENTE ALLA PROPRIA SFERA LAVORATIVA, IN CUI SPERIMENTARE L'INCLUSIONE E SOCIALIZZAZIONE. CON IL PROGETTO LAB-OR SI INTENDE DEDICARE TEMPO E SPAZIO ALLA VALUTAZIONE OGGETTIVA DELLE CARATTERISTICHE DELLA PERSONA, ALL'INDIVIDUAZIONE DEL SERVIZIO O DEL PERCORSO CHE MEGLIO POSSA RISPONDERE ALLE ASPETTATIVE DEL PROPRIO PERSONALE PROGETTO DI VITA LAVORATIVA, MA CHE SIA ANCHE REALISTICAMENTE CONFORME CON LA VALORIZZAZIONE DELLE PROPRIE EFFETTIVE POTENZIALITÀ.

ORTI SOCIALI



11
UTENTI

GUSTO GIUSTO

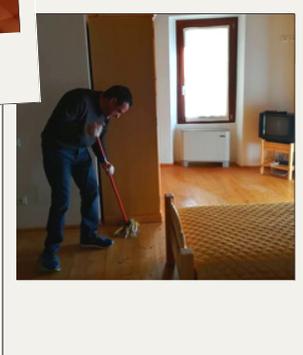


GUSTO GIUSTO
bottega | sociale | valsabbina

INSERIMENTI LAVORATIVI E ARTICOLO 14

NEL CORSO DELL'ANNO 2022 SI SONO AVVIATE NR. 3 COMMESSE IN RIFERIMENTO ALL'ATTIVITÀ DI PULIZIA AL FINE DI OFFRIRE CONTESTI DESTINATI ALLE CATEGORIE PROTETTE E/O DI SPERIMENTAZIONE DELLE PROPRIE CAPACITÀ LAVORATIVE.

NELL'AREA DEDICATA AL LAVORO DELLE PERSONE FRAGILI SI È ATTIVATA UNA CONVENZIONE ART. 14 DEL DLGS 276/2003 IN COLLABORAZIONE CON UNA AZIENDA VALSABBINA



ORTI SOCIALI



GLI ORTI SOCIALI DI IDRO E PREVALLE RAPPRESENTANO UNA PROGETTAZIONE CHE HA PERMESSO DI COLLABORARE SU DUE TERRITORI PROFONDAMENTE DIVERSI TRA LORO: IDRO E PREVALLE. IN TUTTE E DUE LE SEDI L'OBIETTIVO PRINCIPALE È STATO L'AVVIO DI TIROCINI LAVORATIVI IN UN CONTESTO ALTAMENTE INCLUSIVO, TRAMITE LA COLTIVAZIONE DI PRODOTTI A KMO VENDUTI SUL TERRITORIO E UTILIZZATI PER LA REALIZZAZIONE DI CATERING ED EVENTI GESTITI DAL SERVIZIO LABIS.



GUSTO GIUSTO



GUSTO GIUSTO
bottega | sociale | valsabbina



GUSTO GIUSTO NASCE DA UN'UNIONE DI INTENTI, UN'UNICA VISIONE DEL PROPRIO TERRITORIO MONTANO DI APPARTENENZA, CON UN' ATTENZIONE SOLIDALE ALLE ESIGENZE DELLE PERSONE CHE LO VIVONO. DIVERSE REALTÀ VALSABBINE, IN SINERGIA TRA LORO, HANNO VISTO IN GUSTO GIUSTO LA POSSIBILITÀ DI ESPRIMERE IL LORO VALORE IMPRENDITORIALE, METTENDO AL CENTRO I PROPRI PRODOTTI E AL CONTEMPO COINVOLGENDO PERSONE CON DISABILITÀ DEL PROGETTO LABOR DELLA COOPERATIVA SOCIALE CO.GE.S.S. NELLA COMMERCIALIZZAZIONE DI PRODOTTI DI QUALITÀ DEL TERRITORIO.



IN ARRIVO NEL 2023! LA SEDE FISICA ALLE FERRATE DI CASTO!





SIGNORE SOCIE E SIGNORI SOCI,

il 2022 è stato per Lanostracooperativa, come familiarmente noi Soci chiamiamo Co.Ge.S.S., un anno del ritorno alla relazione e alla socialità in maniera vicina (soprattutto fisicamente) e spontanea; anno in cui, seppur gradualmente e mantenendo alta l'attenzione nei servizi e nelle situazioni di fragilità, si è cercato di superare le distanze imposte dalla pandemia. Il contesto di vita che quotidianamente viviamo ha continuato e continua a risentire delle conseguenze che le varie forme di distanza sperimentata hanno portato con sé, ci siamo sentiti tutti un po' più fragili e bisognosi di tempo per riavviare processi belli e virtuosi, ma insieme ce la stiamo facendo!

Questo è stato l'anno che ha visto la nostra base sociale impegnata nel passaggio da un Consiglio d'Amministrazione ad uno rinnovato e il cambio di Presidenza, processo accompagnato e guidato da una professionista esterna e che, in maniera decisamente gradita e partecipata, ha fatto sì che molti soci si mettessero in gioco, portando alla luce ognuno la ricchezza del proprio punto di vista. Si condivide una riflessione su tutte quelle emerse, che ci contraddistinguono e ci ha accompagnato in questa transizione: l'importanza della cultura della continuità, intesa come vivere i passaggi di cambiamento cercando di valorizzare l'avvicinarsi delle persone, garantendo contemporaneamente la permanenza dei valori fondanti, in modo che le idee possano continuare a camminare con gambe nuove, prendendo forma nuova, ma sempre fedeli allo stile di Co.Ge.S.S..

Partendo da questo presupposto, il CdA si è via via strutturato nell'ottica della corresponsabilità, della collegialità e della democraticità, sull'esperienza degli scorsi mandati, al fine di condividere maggiormente e sempre meglio i doveri che, diversamente, finiscono prevalentemente in capo al ruolo di Presidente. Ciò ha portato all'istituzione di un Comitato Esecutivo interno al CdA stesso e previsto dallo Statuto, con la funzione operativa di mettere a terra le decisioni e delibere del Consiglio, i cui membri sono:

- Cristina Baruzzi (presidente);
- Simona Fusi (vice-presidente con incarico di cura della base sociale);
- Francesco Galelli (vice-presidente con incarico alle risorse umane – dipendenti, famiglie, volontari);
- Luca Perna (consigliere incaricato ai Servizi alla Persona – Ramo A);
- Angelo Tosana (consigliere delegato amministrativo, datore di lavoro e incaricato Servizi ad Inserimento Lavorativo – Ramo B).

Fanno parte del Consiglio d'Amministrazione, che resta l'unico organo con potere decisionale e di delibera, i Consiglieri Francesca Crescini, Marco Gennari, Paolo Mazzacani, Antonio Persavalli, Majolie Sizyandji e Ubaldo Vallini.

Tali incarichi hanno una valenza di rappresentanza politica sia interna che esterna alla Cooperativa, con le figure atte a supportare ogni qual volta serva una presenza istituzionale a fianco delle figure tecniche dello Staff di Direzione, coordinate dal Direttore dott.ssa Alessandra Bruscolini.

È importante ricordare che nell'assemblea dei soci del 4 febbraio 2022 è stato approvato il Piano Cooperativo 4.0, documento tecnico che definisce un modello strutturale d'impresa, rappresenta una pianificazione pluriennale di cambiamento, con focus sulla digitalizzazione dei processi, che intende fornire a Co.Ge.S.S. una maggior efficienza per stare costantemente al passo con i tempi in evoluzione e il contesto esterno in continuo mutamento. Questo primo anno di attuazione del Piano Cooperativo è stato, forse ai più, poco visibile, ma altrettanto importante e imprescindibile: infatti, ha visto membri dello Staff di Direzione e Funzioni Trasversali impegnati in una fase di formazione e di studio delle modalità, finalizzate anche

all'ottenimento di un ingente contributo, previsto dal piano stesso e che permetterà la vera svolta. Questa fase è stata necessaria per fornire a questa nuova struttura delle fondamenta forti, che riusciranno a sostenere e supportare la transizione dei prossimi anni.

Per i Servizi alla Persone (Ramo A), il 2022 è stato un anno di consolidamento della nuova figura di coordinamento che ha concluso il periodo di messa in ruolo e ha potuto conoscere i servizi in tutte le loro sfaccettature per poter porre le basi, anche in questo caso, di un processo che da un lato intende portare ad un allineamento delle tante peculiarità che caratterizzano i nostri servizi verso un comune stile progettuale e di gestione del progetto di vita dei singoli utenti; mentre dall'altro lato, tenderà alla valorizzazione delle tante professionalità altamente qualificate che sono un prezioso patrimonio e che Co.Ge.S.S. potrà mettere a disposizione sia internamente che verso altre realtà esterne.

Per i Servizi ad Inserimento Lavorativo (Ramo B), il 2022 è stato un anno di cambiamento e di crescita. Doveroso portare alla memoria che il 30 settembre 2022 si è conclusa la nostra gestione del Co.Ge.S.S. Bar di Lavenone, prima esperienza della nostra cooperativa sul fronte dei Laboratori di Inclusione Sociale (Labis) dalla stagione estiva del 2015 e Inserimento Lavorativo dal 2018. Il bilancio di tale esperienza non può che essere più che positivo: almeno 30 utenti intercettati e impegnati nelle attività negli anni, accumulo non calcolabile di esperienza a tutti i livelli (dalle mansioni dei baristi, fino al piano gestionale di un nuovo ramo della cooperativa), a fronte di un risultato economico specifico sempre in perdita. Perché si è chiuso allora? Il Consiglio ha deliberato, consensualmente con il Comune, l'uscita perché non sussistevano più le condizioni favorevoli dei primi anni, dalle quali si è fatto davvero tesoro. Nel 2022, inoltre, si sono avviate importanti commesse nel campo delle pulizie e nella produzione ed erogazione di pasti.

A livello occupazionale la Cooperativa ha impiegato 153 tra dipendenti, collaboratori e professionisti, nei confronti dei quali ha l'obiettivo di riconoscere condizioni sempre migliori al fine di aumentarne il benessere, coerentemente con l'essere cooperativa sociale e compatibilmente con le risorse a disposizione e/o reperibili. Co.Ge.S.S. ha consolidato proprio nel 2022 alcune esperienze di welfare aziendale per i propri soci e lavoratori.

Con lo sguardo ancora rivolto verso l'interno, il 2022 mantiene il trend degli ultimi anni di un costante rinnovo della base sociale: 81 soci al 31 dicembre 2021 sono diventati 86 al 31 dicembre 2022, con 1 recesso e 6 nuove associate.

In linea con gli anni precedenti, la Cooperativa ha visto premiato il lavoro di rete con diverse tipologie di interlocutori territoriali, dalla pubblica amministrazione, ad altre cooperative, fino agli enti legati al mondo dell'associazionismo e delle fondazioni. La novità del 2022 riguarda l'avvio delle prime esperienze di co-programmazione e co-progettazione proposte nel territorio della Valle Sabbia, per la quale Co.Ge.S.S. ha partecipato ad alcuni avvisi di Comunità Montana di Valle Sabbia e dal 27 settembre 2022 fa parte dell'Associazione Temporanea di Scopo relativa alla co-progettazione per la gestione dei servizi alla persona del Comune di Gavardo, progetto dal titolo Ponte Verso.

Il rilevante impegno della cooperativa nell'ambito delle raccolte fondi, nel 2022 è tornato, dopo la pandemia, a portare un importante afflusso di risorse, reinvestite nelle progettualità dei servizi e nel sostegno alle famiglie, laddove persiste una non copertura pubblica degli effettivi bisogni dei propri congiunti, in particolare nell'ambito dell'autismo. Nel bilancio della nostra cooperativa, i contributi provenienti da donazioni, bandi e campagne di raccolta fondi rappresentano un elemento fondamentale, che permettono al sistema di funzionare. Per questo è dovuto un ringraziamento alla generosità del territorio!

Dal punto di vista economico, il 2022, in linea con gli ultimi anni caratterizzati dalla pandemia, registra un utile modesto ma significativo perché frutto dell'impegno di tutte le persone che, anche tangenzialmente, fanno parte del bacino delle risorse umane di Co.Ge.S.S. (inteso in senso ampio, comprendendo oltre ai lavoratori anche famiglie, volontari, donatori, cit-

tadini del territorio). Da sottolineare l'eccezionale aumento dei costi per utenze in generale e della straordinaria rivalutazione dei fondi TFR depositati in cooperativa, entrambi dovuti alla complessa situazione mondiale e all'incremento generalizzato del costo della vita.

Il 2022 è stato un anno difficile a livello globale, con riferimento alla guerra tra Russia e Ucraina e alle evidenti manifestazioni dell'emergenza climatica, in particolare relativo alla siccità che ha caratterizzato non solo i mesi estivi, ma che si è protratta per tutto l'inverno con livelli bassissimi di precipitazioni, elementi che hanno inciso anche sulla nostra quotidianità e ci preoccupano per il futuro.

Le prospettive per l'anno 2023 appaiono in linea con la chiusura dell'anno precedente: a fronte della complessità sempre crescente del mondo che ci circonda, Co.Ge.S.S. può e deve fare fronte comune, contare sul laborioso impegno quotidiano di ogni Socio e Lavoratore, ognuno nel proprio ruolo e con la propria mansione, per raggiungere i risultati, semplici e concreti, che negli anni ha dimostrato di poter raggiungere... "solo insieme ce la faremo!"

Grazie a tutti e ad ognuno!

La Presidente – Cristina Baruzzi

BILANCIO D'ESERCIZIO 2022

Da anni, forse millenni(!), presentiamo in questa relazione le slides (il cui Copyright appartiene ai docenti Teodori e Veneziani) che agevolano la lettura dei dati di bilancio:



Partendo dal CONTO ECONOMICO, ricordiamo che esso...



Vi mostriamo nelle pagine successive, come sempre, una serie di grafici che mostrano l'evoluzione della "storia economica e patrimoniale" di Co.Ge.S.S.

Andamento RICAVI delle Vendite e delle Prestazioni

Nel 2022 si consolida l'aumento dei ricavi sia per il RAMO A che per il RAMO B. Il valore complessivo si attesta al di sopra del record storico realizzato nel 2021 (valeva 2.580.000 €, al 31/12/2022 è 2.890.000 €). ↑

La differenza dei ricavi tra 2022 e 2021 pari a 310.000 € è dovuta in parte a nuovi servizi attivati nel 2022, ovvero alle *PULIZIE PRESSO ALTRE AZIENDE* per 18.500€ (RAMO B), al *NOLEGGIO FURGONE TRASPORTI* per 5.000€ (RAMO B) e alla *COPROGETTAZIONE DI GAVARDO* per 1.000€ (RAMO A/B).

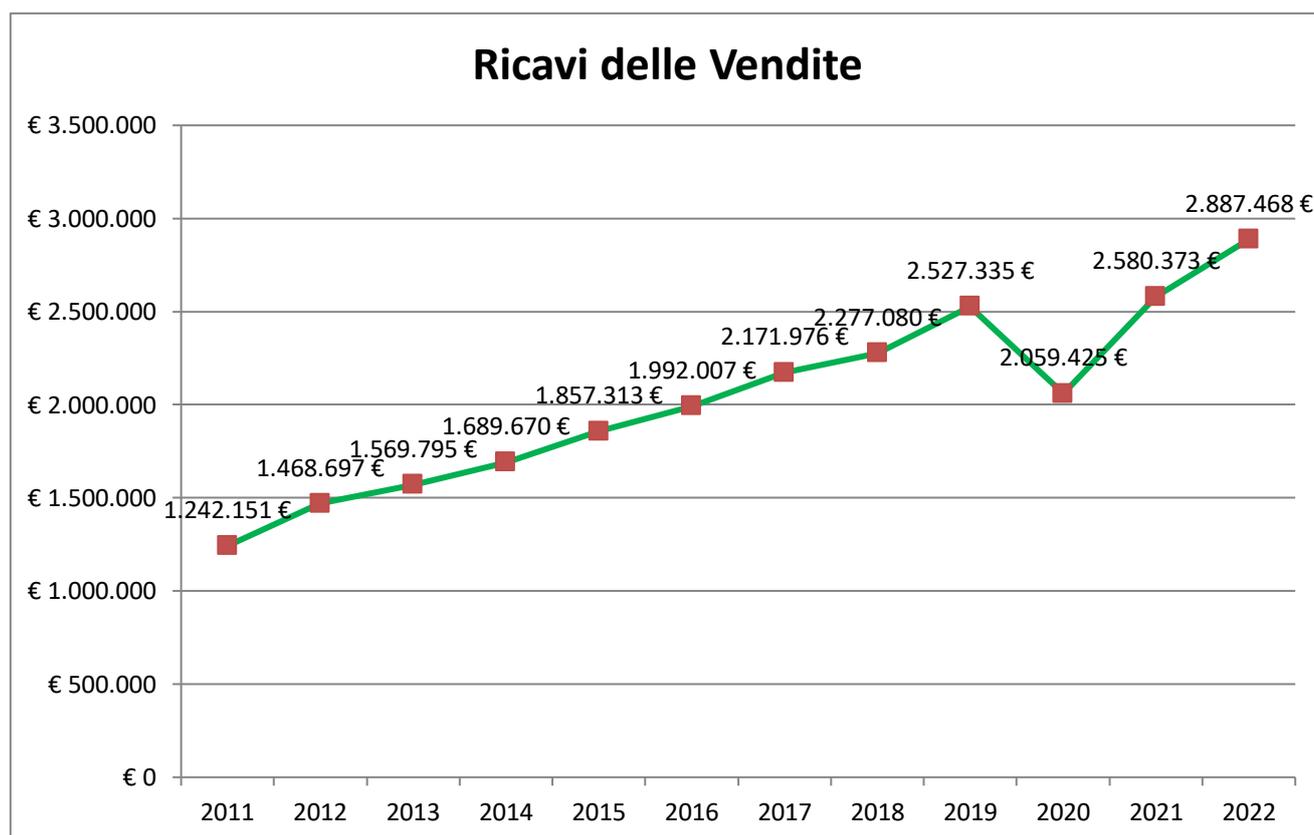
L'incremento sui servizi già attivi vale quindi i restanti 285.500€

TABELLA RIEPILOGATIVA RICAVI RAMO A/RAMO B

ANNO	RAMO A	RAMO B	TOTALE
2019	2.230.000 € (88%)	300.000 € (12%)	2.530.000 €
*2020	1.850.000 € (90%)	210.000 € (10%)	2.060.000 €
2021	2.300.000 € (89%)	280.000 € (11%)	2.580.000 €
2022	2.500.000 € (85%)	390.000 € (15%)	2.890.000€

**calo dovuto al COVID*

GRAFICO PLURIENNALE



La seguente tabella indica i *RICAVI* e i *COSTI*, la cui differenza determina il **REDDITO OPERATIVO**.

Il seguente *rapporto in termini assoluti* permette alla Cooperativa di sostenere con economicità i propri servizi:

$$\text{REDDITO OPERATIVO} < \text{CONTRIBUTI/LIBERALITA'}$$

È bene sottolineare inoltre che:

l'aumento del risultato negativo del **REDDITO OPERATIVO** € 

accompagnato da un aumento dei **CONTRIBUTI/LIBERALITA'** € 

indica un *maggior impegno* della Cooperativa a sostenere con bandi e raccolte fondi progetti e/o servizi destinati all'utenza e/o alla collettività.

In conclusione la tabella integra l'informazione economica tenendo conto del risultato della *GESTIONE FINANZIARIA* che porta al risultato finale effettivo:

ANNO	RICAVI	COSTI	REDDITO OPERATIVO	CONTRIBUTI/LIBERALITA'	GESTIONE FINANZIARIA	UTILE / PERDITA
2019	2.527.335 €	2.864.818 €	- 337.483 €	+ 376.735 €	- 7.324 €	31.928 €
2020	2.059.425 €	2.269.225 €	- 209.800 €	+ 180.670 €	- 5.385 €	- 34.515 €
2021	2.580.373 €	2.851.850 €	- 271.477 €	+ 307.992 €	- 15.335 €	21.180 €
2022	2.887.468 €	3.213.041 €	- 325.573 €	+ 343.389 €	- 7.744 €	8.957 €

STATO PATRIMONIALE 2022

I dati che analizzeremo successivamente sono stati riclassificati tenendo sempre conto degli elementi esplicitati dalle slide di Teodori-Veneziani (protette da Copyright).



Lo stato patrimoniale

FA RIFERIMENTO:

- **AL CAPITALE DISPONIBILE CIOÈ AI BENI MATERIALI ED IMMATERIALI ED AGLI INVESTIMENTI FINANZIARI**
- **ALLE FONTI DI FINANZIAMENTO CIOÈ AI DEBITI VERSO TERZI (DEBITI DI FINANZIAMENTO E FUNZIONAMENTO)**
- **AL CAPITALE DI RISCHIO**



LA RICLASSIFICAZIONE DELLO STATO PATRIMONIALE

CRITERIO FINANZIARIO/LIQUIDITÀ ESIGIBILITÀ

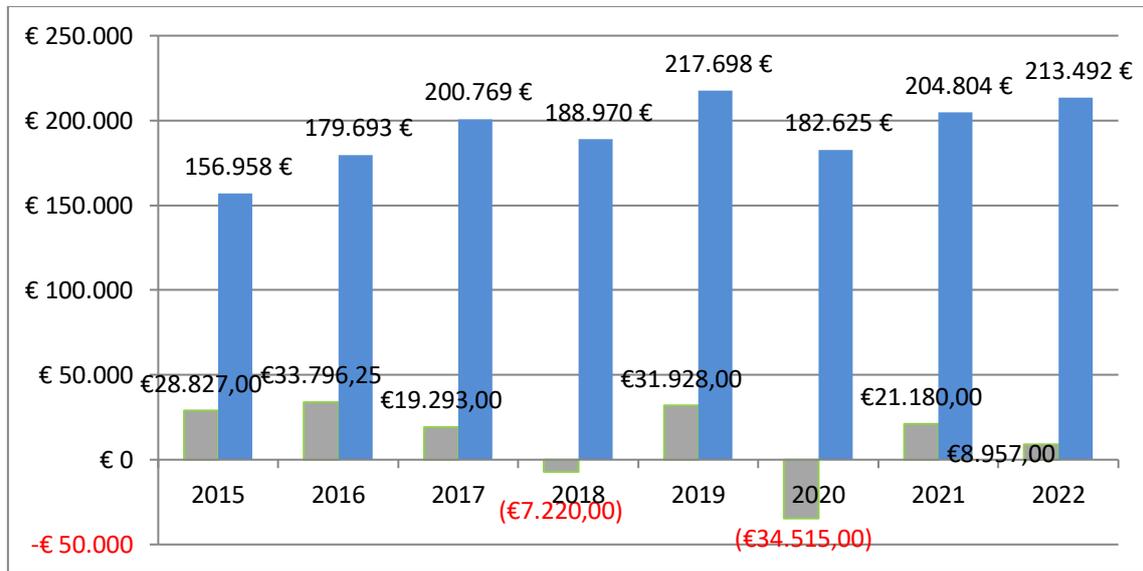
L'ANALISI AVVIENE RIACCORPANDO LE VARIE CLASSI DI VALORE (VOCI DI BILANCIO) SECONDO LA LORO SCADENZA UTILIZZANDO IL SEGUENTE SCHEMA

ATTIVO A BREVE	PASSIVO A BREVE
ATTIVO FISSO NETTO	PASSIVO A MEDIO LUNGO TERMINE
	MEZZI PROPRI

↓

RICERCA DI CORRELAZIONI TRA STRUTTURA PATRIMONIALE E FINANZIARIA

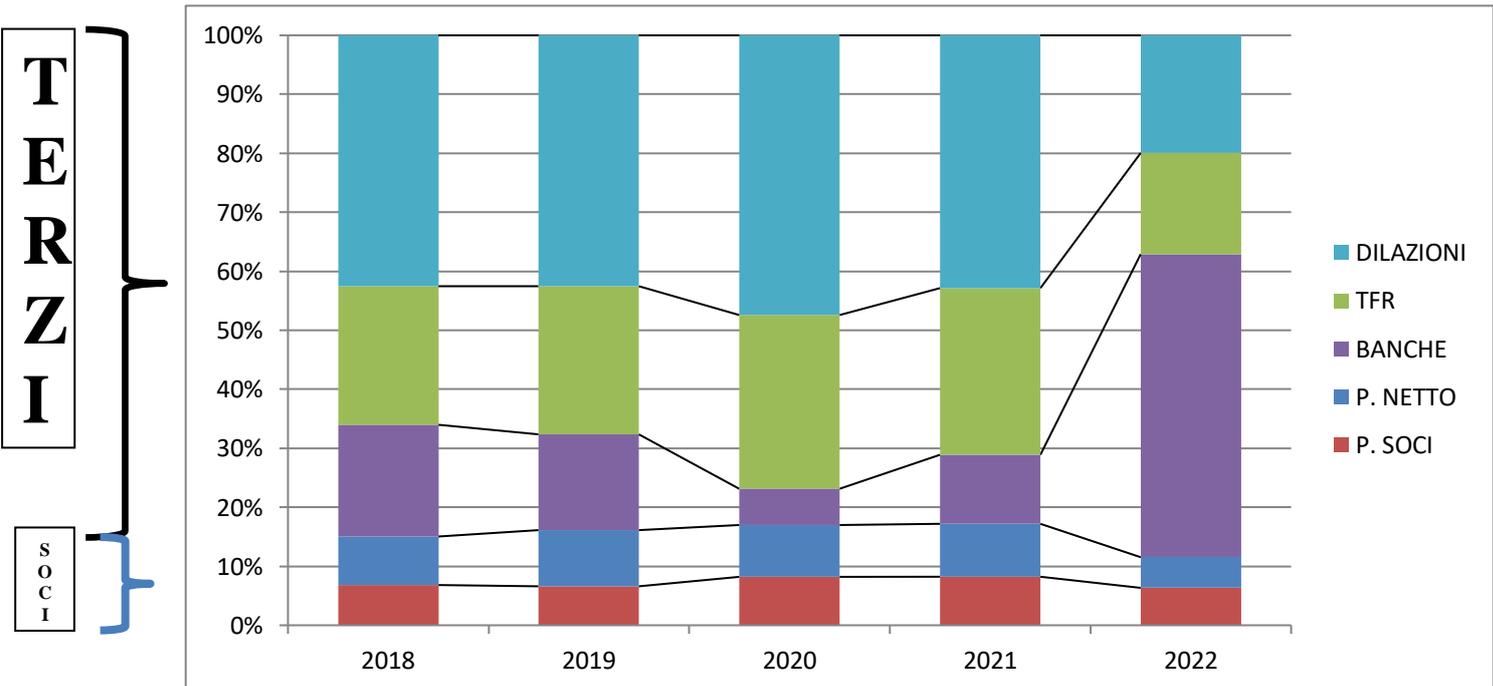
Il grafico seguente mostra l'andamento del reddito netto dal 2015 ad oggi, quindi l'**UTILE** o la **PERDITA** registrata nei diversi anni, accompagnata con l'andamento del **PATRIMONIO NETTO** di Co.Ge.S.S. che sale o cresce proprio in funzione del risultato della gestione di quell'anno ed in parte anche in base alle adesioni o alle cessazioni dei Soci al capitale sociale:



Il patrimonio netto della Cooperativa, conteggiando l'utile registrato nel 2022 e l'aumento del capitale sociale, sale quindi a € 213.492.

Il grafico seguente ci permette invece di capire quanto sia elevata la dipendenza di Co.Ge.S.S. dai mezzi di terzi, quindi dalle **DILAZIONI** di pagamenti a *fornitori/erario/dipendenti/collaboratori*, dal **TFR** dei dipendenti e dai mutui dalle **BANCHE**.

Solo il 12% delle FONTI è di Co.Ge.S.S., cioè **P. NETTO** e **P. SOCI**, è finanziata dalla base sociale: l'esercizio chiude però con un dato influenzato da un'operazione straordinaria, che ha comportato un incremento di indebitamento verso le banche, ma giustificato dall'accensione di un mutuo con Cassa Rurale per l'acquisto di crediti fiscali da compensare negli anni successivi.



CONCLUSIONI

Il 2022 segna un deciso aumento di ricavi e costi rispetto all'anno 2021 (+12.5%).

Gli avvenimenti che hanno determinato cambiamenti rispetto agli anni precedenti sono:

- la chiusura del Bar di Lavenone a settembre 2022
- un incremento diffuso del costo di materie prime e servizi
- un incremento delle utenze di gas ed energia elettrica (+30 mila €)
- un incremento del costo del lavoro dovuto alla rivalutazione dei debiti per TFR all'inflazione (+40 mila €)
- l'erogazione del PTR sotto forma di Welfare Aziendale (+22 mila € Buoni WAT)
- avvio della transizione digitale, sulla quale nel 2023 abbiamo preso il bando Evoluzioni (94.000€)
- l'assegnazione del contributo da ANPAL per Fondo Nuove Competenze (72 mila €)
- l'acquisizione dei crediti fiscali da compensare nei prossimi 4 anni (circa 1 milione di €)
- l'adeguamento del F.do Sval. Crediti a tutela di eventuali futuri crediti insoluti (+11.000)
- l'attivazione del servizio di noleggio del furgone e delle pulizie in altre aziende
- una forte spinta rispetto al passato dei ricavi di Ostello/Gusto Giusto/Catering
- il servizio aggiuntivo per il bar di Gavardo di somministrazione pasti per la squadra del Feralpi Salò

Il 2022 è stato un anno la cui componente straordinaria ha preso il sopravvento: l'inflazione energetica e dei materiali, con effetti anche sulle retribuzioni, e l'erogazione del PTR ha determinato circa 100 mila € di costi in più rispetto al 2021. Un grande sostegno per chiudere il bilancio in pareggio per il 2022 è derivato dal contributo di ANPAL, mentre per il 2023 si prevede che gli adeguamenti contrattuali all'indice di inflazione dell'ISTAT permetteranno di recuperare sul fronte dei ricavi. Tra le variabili del 2023 non ancora definite ci sono l'ammontare del PTR, il cui calcolo sarà effettuato dopo l'approvazione del bilancio, ma anche il possibile rinnovo del CCNL ormai scaduto da 3 anni. Il Consiglio d'Amministrazione ha l'obbligo di sottolineare ai Soci l'importanza di preservare ed alimentare la consapevolezza di essere i proprietari di Co.Ge.S.S., nonché del sentimento per cui i nostri comportamenti possono incidere significativamente nei risultati e nelle scelte, sia nella dimensione di singoli lavoratori che di gruppo per il servizio di cui facciamo parte e non ultimo per essere parte della base sociale della Cooperativa.

Una menzione particolare merita la necessità di continuare a favorire nuove ammissioni a soci lavoratori dei tanti colleghi non ancora associati; non è un bisogno legale né economico, ma assume rilevanza in termini di principi e di condivisione anche formale dei valori che animano la realtà di cui siamo com-proprietari.

In chiusura di analisi e ringraziandovi per l'attenzione dedicata, vi sottoponiamo l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2022 con la "formula" sotto citata:

"Signori Soci, alla luce di quanto esposto nei punti precedenti della presente nota integrativa, il Consiglio di Amministrazione Vi propone di destinare come segue l'utile d'esercizio di complessivi Euro 8.957:

- Euro 2.687 alla riserva legale;
- Euro 269 al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- Euro 6.001 alla riserva indivisibile di ex art. 12, Legge 904/1977.

Vi invitiamo quindi ad approvare il bilancio chiuso al 31/12/2022, compresa la destinazione del risultato d'esercizio, come sopra indicata.

Un grazie infinito ed immenso a tutti per il lavoro svolto!

Il Consiglio d'Amministrazione

GRAZIE

A photograph showing several hands holding up large, colorful letters to spell out the word "GRAZIE" (Thank you in Italian). The letters are in shades of orange, red, and yellow. The background is plain white.