

INFORMATIVA DIPENDENTI/COLLABORATORI

Egregio collaboratore/Gentile collaboratrice,

La scrivente comunica che, per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro con Lei in corso, è titolare di dati Suoi e dei Suoi familiari qualificati come dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito "GDPR").

A. La informiamo, pertanto, che tali dati verranno trattati con il supporto di mezzi cartacei, informatici o telematici:

- per l'eventuale assunzione, laddove questa non sia già intervenuta;
- per l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione;
- per l'adempimento degli obblighi tutti legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro;

B. Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per l'azienda di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro .

C. Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati,esclusivamente per le finalità sopra specificate, a:

- Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali...);
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di assicurazioni;
- Istituti di credito;
- Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;
- Fondi integrativi;
- Organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'azienda;

Inoltre, nella gestione dei suoi dati possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di incaricati e/o responsabili esterni individuati per iscritto ed ai quali sono state date specifiche istruzioni scritte:

- dipendenti dell'ufficio del personale;
- titolari e dipendenti di società terze in relazione a determinati servizi (es. buste paga, medicina del lavoro, assicurazioni,ecc.) in qualità di responsabili esterni;
- in genere, professionisti o società di servizi, che operino per conto della nostra azienda.

D. In relazione al rapporto di lavoro, l'azienda potrà trattare dati che il regolamento definisce "particolari" ai sensi dell'art. 9 del GDPR, in quanto idonei a rilevare:

- a) lo stato di salute (assenze per malattia, maternità, idoneità o meno a determinate mansioni quale esito espresso dal medico competente dell'azienda a seguito di visite mediche preventive/periodiche);
- b) l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o le convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge).

E. I Suoi dati personali verranno conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento di tutti gli adempimenti amministrativi- fiscali connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro stesso e per un tempo massimo di 10 anni.

F. Il Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è CO.GE.S.S. Società Cooperativa Sociale ETS.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) nominato è Rosanna Baruzzi, tel. 0365 824522, mail: rosanna.baruzzi@coopcogess.org

G. Nella Sua qualità di interessato, ha i diritti di cui all'art. 7 Codice Privacy e art. 15 e seguenti del GDPR, e precisamente:

G.1. Diritto di accesso (art. 15) e diritto di rettifica (art. 16) del Reg. UE 2016/679

In qualità di interessato Lei ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:

- a) le finalità del trattamento;
- b) le categorie di dati personali in questione;
- c) i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
- d) il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- e) l'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
- f) il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo;
- h) l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato.

G.2. Diritto di cui all'art. 17 del Reg. UE 2016/679 - diritto alla cancellazione («diritto all'oblio»)

In qualità di interessato Lei ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti:

- a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;
- b) l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento conformemente all'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), o all'articolo 9, paragrafo 2, lettera a), e se non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
- c) l'interessato si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento, oppure si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 2;
- d) i dati personali sono stati trattati illecitamente;



INFORMATIVA

Allegato 6
Versione 3.00
Data: 9/03/2022

e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento;

f) i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione di cui all'articolo 8, paragrafo 1 del Reg. UE 2016/679.

G.3. Diritto di limitazione di trattamento (art. 18)

In qualità di interessato Lei ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;

b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;

c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;

d) l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, Reg. UE 2016/679 in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

G.4. Diritto alla portabilità dei dati (art. 20)

In qualità di interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti a un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento

H. Esercizio dei diritti o Revoca del consenso precedentemente espresso

Se desidera avere maggiori informazioni sul trattamento dei Suoi dati personali, ovvero esercitare i diritti di cui al precedente punto G, o revocare l'eventuale consenso espresso precedentemente, può inviare una raccomandata A/R al seguente indirizzo: CO.GE.S.S. Società Cooperativa Sociale ONLUS, in via Stoppini n. 26, 25070 Barghe (Bs), corredata da fotocopia del suo documento di identità.

Prima di poterLe fornire, o modificare, qualsiasi informazione relativa alla Sua richiesta, potrebbe essere necessario verificare la Sua identità e rispondere ad alcune domande. Una risposta sarà fornita al più presto. Al termine di questa operazione, in caso di revoca del consenso espresso precedentemente, i Suoi dati personali saranno rimossi dagli archivi nel più breve tempo possibile, salvi eventuali trattamenti necessari all'assolvimento di obblighi contabili e amministrativi. In caso di mancato riscontro alle Sue richieste, in qualità di interessato potrà proporre un reclamo all'Autorità di controllo per la protezione dei dati personali.

Barghe (BS), li _____

Per presa visione del Dipendente/collaboratore
