

# BILANCIO SOCIALE 2021

**CO.GE.S.S. - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – ETS**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE e LETTERA DEL PRESIDENTE .....	3-6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7-8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).10-11-12	
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	12-13
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	13
Storia dell'organizzazione .....	14-15
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	16
Modalità di nomina e durata carica .....	17-18
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	19
Tipologia organo di controllo.....	19-20-21-22
Mappatura dei principali stakeholder .....	23-24
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	25
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	25
Composizione del personale.....	25-26
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	27
Natura delle attività svolte dai volontari .....	28
Corsi di formazione.....	29
Volontariato.....	30
6. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA.....	31-32
Raccolta Fondi.....	33
7. ATTIVITA' .....	34-38

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Co.Ge.S.S. si occupa della gestione di servizi rivolti a persone con disabilità nel territorio della Valle Sabbia e del Garda bresciano.

Ispira i propri progetti ai principi che sorreggono la cooperazione sociale tra i quali:

- **Adesione libera e volontaria alla cooperativa;**
- **Partecipazione e Controllo democratico da parte dei soci;**
- **Territorialità:** il legame con la comunità locale è sviluppato da un'azione costante di radicamento, di costruzione di rapporti con i cittadini, con i gruppi sociali e con le istituzioni, finalizzata al perseguimento della promozione umana e all'integrazione sociale.
- **Specializzazione:** la strategia aziendale è indirizzata ad una specifica area di bisogno ed è orientata ad acquisire competenze e capacità di gestione complessive rispetto alle esigenze di coloro che fruiscono dei servizi della cooperativa,
- **Comunicazione, incontro e confronto, collaborazione e qualità del lavoro con condivisione di intenti e promozione del volontariato;**
- **Impegno verso i beneficiari dei servizi della cooperativa:** promozione della piena cittadinanza, autonomia personale e socialità delle persone con disabilità e dell'agio dell'intera popolazione del territorio;
- **Impegno verso la comunità e il territorio:** azione imprenditoriale attiva e propositiva sul territorio, volta alla coesione sociale, alla valorizzazione delle realtà locali, allo sviluppo sostenibile attraverso l'ascolto dei bisogni;
- **Impegno verso i propri dipendenti:** valorizzazione delle vocazioni, delle competenze e delle differenti professionalità;
- **Educazione, formazione e informazione:** sensibilizzazione della comunità in merito ai temi riguardanti la diversità e la disabilità;
- **Collaborazione e integrazione tra cooperative, consorzi e agenzie/enti esterni e mutualità allargata** (i destinatari dei benefici prodotti dall'impresa non coincidono esclusivamente con i soci proprietari, ma con la più vasta comunità locale);
- Apertura **all'innovazione e diffusione di una cultura del lavoro come strumento di identità**, personalizzazione, sperimentazione, realizzazione professionale ed umana
- **Progettazione Condivisa (co-progettazione)**



## LETTERA DEL PRESIDENTE

Signori Soci,

LANOSTRACOOPERATIVA, così come viene chiamata Co.Ge.S.S. proprio da noi Soci, ha vissuto un 2021 ancora straordinario ed intenso, con riferimento, ovviamente, al prolungarsi della pandemia e dei suoi diversi impatti, con tanti dei quali abbiamo convissuto mentre altri stiamo ancora imparando a conoscerli. Per citarne alcuni: l'impatto sanitario, quello sociale, quello comunitario e quello sulle risorse umane e sul mondo del lavoro sottolineando come, rispetto a questi ultimi due, sono evidentemente cambiati dei paradigmi.

Resta valido anche per il 2021 che le energie e gli investimenti messi in campo in termini di metodo e strumenti di prevenzione hanno funzionato e nessun operatore o utente ha subito conseguenze di salute. Il perdurare della pandemia, delle incertezze, dei livelli di flessibilità ed elasticità richiesti dalle continue aperture/chiusure/assenze improvvise, hanno messo a dura prova le persone sia nella sfera privata che in quella professionale. Abbiamo convissuto un altro anno con un significativo maggior peso emotivo in capo a tutti, per i rischi verso se stessi e verso gli utenti, mentre chi ha responsabilità di budget ha dovuto cercare equilibri sostenibili tra risposte immediate ai bisogni e copertura costi.

Il bisogno sul territorio, la qualità e solidità dei servizi erogati hanno fatto sì che già nel 2021 si siano ripristinati tutti i livelli pre pandemia, sia in termini di prestazioni erogate, sia per quanto riguarda il lavoro creato ed i dati economici. I servizi sono tutti attivi e funzionanti, sono organizzati per soddisfare i bisogni le persone con disabilità e contemporaneamente per contrastare la diffusione del Covid-19. Quanto ora esposto in forma molto sintetica è stato possibile solo grazie ad un fattore sempre più centrale e determinante: le risorse umane, le loro competenze e le cosiddette soft skills. Le risorse umane sono il vero e più importante asset delle cooperative sociali, sicuramente meritano un plauso e sempre maggior considerazione e attenzione.

Nel 2021 Co.Ge.S.S. ha continuato nel percorso di maturazione della trasversalità tra servizi affini ma anche e soprattutto nelle interazioni reciproche tra ramo A e ramo B, importanti, delicate e strategiche per la nostra mission e per le persone di cui ci occupiamo. Grazie anche all'evoluzione dello Staff di Direzione, che da maggio 2021 è stato finalmente al completo con i 6 componenti previsti, ovvero: il Direttore Generale, il Responsabile Amministrativo ed i quattro Coordinatori di Risorse Umane, Comunicazione People and Fund raising, ramo A e ramo B. A livello occupazionale la Cooperativa ha impiegato 148 tra dipendenti, collaboratori e professionisti, invertendo subito il dato in calo del 2020, nei confronti dei quali ha l'obiettivo di riconoscere condizioni sempre migliori al fine di aumentarne il benessere, coerentemente con l'essere cooperativa sociale e compatibilmente con le risorse a disposizione e/o reperibili. Co.Ge.S.S. è consapevole che la strada maestra per raggiungere e conservare la sostenibilità è andare direttamente ad incidere sul miglioramento delle strutture di ricavi e costi.

Continuando a volgere lo sguardo all'interno, anche nel 2021 registriamo dati positivi, come l'incremento del numero di Soci che dai 70 in essere al 31 dicembre 2020 è passato agli 81 del 31 dicembre 2021. Ci auguriamo che questo dato possa crescere con costanza negli anni, così come possa continuare ad essere così elevato l'apporto dei Soci alla vita della Cooperativa, sia in termini qualitativi che quantitativi.

Come nel 2020, anche in quest'anno la Cooperativa ha visto premiato il lavoro di rete avviato negli anni precedenti assieme a tanti e diversi interlocutori del territorio con i quali, in base ai decreti ed alle situazioni specifiche sono riprese alcune attività, soprattutto estive, in attesa della vera ripartenza insieme.

Le raccolte fondi nel 2021, sono state parzialmente limitate nelle occasioni fisiche, mentre i contributi erogati dagli enti preposti sono rimasti invariati ed anzi spesso riconosciuti per sostenere le conseguenze del Covid-19 sui servizi delle realtà del terzo settore. Qui mi piace, anche in quest'anno ancora così particolare, sottolineare la predisposizione delle persone vicine alla Cooperativa ad aiutare, a fare bene, ad adoperarsi per migliorare la vita di altre persone... per poi scoprire che i gesti di volontari e donatori migliorano prima la vita di chi li compie, e non meno importante contribuiscono a rendere il territorio un posto migliore per tutti! La società cambia, si complica, ma quale soddisfazione migliore di riscontrare in modo

concreto e diffuso che la differenza la fanno ancora le persone attraverso le relazioni e la loro qualità?

Il 2021, nonostante la pandemia, registra un utile modesto ma significativo per importanza e perché frutto dei sacrifici e delle energie convogliate da tutti verso il bene comune della nostra Cooperativa. Vi è stato un importante recupero sia di ricavi, che di costi, rispetto al primo anno della pandemia, per gli oneri si consideri poi il permanere dell'aggravio per dispositivi di protezione ma soprattutto per personale dedicato alla prevenzione. Stante la situazione complessiva, il Consiglio d'Amministrazione si ritiene soddisfatto dell'anno concluso ma intenzionato a migliorare rispetto ai punti chiave del benessere.

Il 2022, anno in cui scriviamo questo documento, rispetto al Covid-19, si sta rivelando un anno di parziale ripresa sui precedenti ma con ancora molti interrogativi aperti e in un contesto, quello dei servizi alle persone con disabilità, che si fonda da sempre sulla vicinanza e sul contatto fisico. Non possiamo non citare il contesto globale, con amarezza e preoccupazione, che negli ultimi mesi sta evolvendo in maniera decisamente negativa: dal conflitto in Ucraina all'emergenza climatica, ed in parte, all'aumento delle materie prime per citarne alcune.

Nonostante tutto, vogliamo e dobbiamo restare ottimisti e ... insieme, anzi "solo insieme"...ce la faremo! Grazie!

## **Il Presidente – Angelo Tosana**



## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il documento è stato costruito attraverso questi momenti e soggetti coinvolti:

- Il Consiglio d'Amministrazione affida la stesura del documento 2021 all'Ufficio Amministrativo e delle Risorse Umane.

-E' stata richiesta la presenza di diverse figure per la raccolta delle informazioni a seconda dell'ambito di riferimento:

Impiegato Amministrativo RU: Informazioni lavoratori e formazione svolta.

Responsabile ed Impiegato Amministrativo: Dati contabili.

Responsabile Fund Raising: Comunicazione, eventi e raccolta fondi.

Coordinatori Servizi: Utenti e servizi/progetti della Cooperativa.

Ref. Assoc. Un Sorriso Per Tutti: Informazioni volontari.

Il Bilancio Sociale 2021 sarà diffuso attraverso:

- 1) Assemblea Soci di presentazione ed approvazione
- 2) Invio documento via e-mail a soci, lavoratori non soci;
- 3) Distribuzione ad Enti territorio in occasioni specifiche e invio ai donatori;
- 4) Consegna di una copia alle famiglie "entranti" nei vari servizi;
- 5) Pubblicazione sul sito internet <http://lnx.coopcogess.org/>.

### **Riferimenti normativi e di prassi**

- Nota Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 16 aprile 2021 prot. n. 5716 "Imprese sociali: indicazioni circa la tempistica per adempiere all'obbligo di redazione del Bilancio Sociale. Riscontro.";

- Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 117 "Codice del Terzo Settore" articolo 71;

- Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106";

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore"

### **PRINCIPIO DI COMPETENZA DI PERIODO**

"Le attività e i risultati sociali rendicontati, cui si riferiscono i dati inseriti nel software per la realizzazione del bilancio sociale, devono essere quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento (al 31 dicembre, o a fine esercizio se non coincidente con l'anno solare, oppure nel corso dell'esercizio nel caso di dati di flusso)."

### **PRINCIPI DI VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ, DI NEUTRALITÀ E DI ATTENDIBILITÀ**

"I dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate (es. statuto, regolamenti interni, organigramma, delibere, documentazione servizi, bilancio, sistema qualità, ecc.) e le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi

della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse. Inoltre, i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi.

### **PRINCIPIO DI COMPLETEZZA**

"Il processo di rendicontazione sociale prevede il coinvolgimento dell'organizzazione ai diversi livelli. È importante che la condivisione delle finalità e delle logiche del percorso sia diffusa avvalendosi del contributo di coloro che operano e rappresentano le diverse attività progettuali dell'organizzazione. Occorre, inoltre, identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente."

### **PRINCIPIO DI COMPARABILITÀ**

"L'utilizzo di dati comparati nel tempo (confronto tra 2 o più annualità) è auspicabile, al fine di mostrare l'evoluzione dell'organizzazione ed evidenziare e commentare in tal modo le variazioni che si sono verificate (andamento positivo/negativo). Inoltre, per quanto possibile, l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale sia spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore)."



### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	CO.GE.S.S. - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ETS
<b>Codice fiscale</b>	02817830173
<b>Partita IVA</b>	01684660986
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Stoppini, 26 - 25070 - BARGHE (BS) - BARGHE (BS)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A105024
<b>Telefono</b>	0365 556632
<b>Fax</b>	0365564913
<b>Sito Web</b>	<a href="https://www.coopcogess.org/">https://www.coopcogess.org/</a>
<b>Email</b>	info@coopcogess.org;
<b>Pec</b>	coop.cogess@legalmail.it
<b>Codici Ateco</b>	88.1
	87.3
	88
	56.3
	47.11.4
	55.20.2
	55.20.51
	47.62.1
93.29.9	

#### Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera prevalentemente nel territorio del DISTRETTO SANITARIO 12-VALLESABBIA e marginalmente nel DISTRETTO SANITARIO 11-GARDA.



## **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

LA COOPERATIVA NON HA SCOPO DI LUCRO; SUO FINE E' IL PERSEGUIMENTO DELL'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI.

LA COOPERATIVA SI ISPIRA AI PRINCIPI CHE SONO ALLA BASE DEL MOVIMENTO COOPERATIVO MONDIALE ED IN RAPPORTO AD ESSI AGISCE. QUESTI PRINCIPI SONO: LA MUTUALITA', LA SOLIDARIETA', LA DEMOCRATICITA', L'IMPEGNO, L'EQUILIBRIO DELLE RESPONSABILITA' RISPETTO AI RUOLI, LO SPIRITO COMUNITARIO, IL LEGAME CON IL TERRITORIO, UN EQUILIBRATO RAPPORTO CON LO STATO E LE ISTITUZIONI PUBBLICHE. LA COOPERATIVA, PER POTER CURARE NEL MIGLIOR MODO GLI INTERESSI DEI SOCI E DELLA COLLETTIVITA', DEVE COOPERARE ATTIVAMENTE, IN TUTTI I MODI POSSIBILI, CON ALTRI ENTI COOPERATIVI, IMPRESE SOCIALI E ORGANISMI DEL TERZO SETTORE, SU SCALA LOCALE, NAZIONALE E INTERNAZIONALE.

LA COOPERATIVA INTENDE REALIZZARE I PROPRI SCOPI SOCIALI ANCHE MEDIANTE IL COINVOLGIMENTO DELLE RISORSE VIVE DELLA COMUNITA', E IN SPECIAL MODO VOLONTARI, FRUITORI DEI SERVIZI ED ENTI CON FINALITA' DI SOLIDARIETA' SOCIALE, ATTUANDO IN QUESTO MODO - GRAZIE ANCHE ALL'APPORTO DEI SOCI LAVORATORI - L'AUTOGESTIONE RESPONSABILE DELL'IMPRESA.

NELLO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' PRODUTTIVA LA COOPERATIVA IMPIEGA PRINCIPALMENTE SOCI LAVORATORI RETRIBUITI, DANDO OCCUPAZIONE LAVORATIVA AI SOCI ALLE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI. A TAL FINE LA COOPERATIVA, IN RELAZIONE ALLE CONCRETE ESIGENZE PRODUTTIVE, STIPULA CON I SOCI LAVORATORI CONTRATTI DI LAVORO IN FORMA SUBORDINATA O AUTONOMA O IN QUALSIASI ALTRA FORMA, IVI COMPRESI I RAPPORTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA NON OCCASIONALE. LA COOPERATIVA PUO' OPERARE ANCHE CON TERZI.

LA COOPERATIVA SI PROPONE DI REALIZZARE, VALENDOSI PREVALENTEMENTE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA DEI SOCI COOPERATORI, INIZIATIVE MUTUALISTICHE, ALL'INTERNO DELLE QUALI PARTICOLARE ATTENZIONE, ANCHE SE NON ESCLUSIVA E' DATA AI SERVIZI ALLA DISABILITA', QUALI:

- GESTIONE DI CENTRI SOCIO EDUCATIVI;
- GESTIONE DI SERVIZI SEMIRESIDENZIALI E RESIDENZIALI A VALENZA SOCIOSANITARIA;
- GESTIONE DI SERVIZI SEMIRESIDENZIALI E RESIDENZIALI A VALENZA SOCIALE;
- SERVIZIO DI FORMAZIONE ALL'AUTONOMIA;
- SERVIZI SPECIALISTICI PER LE DISABILITA';
- HOUSING SOCIALE E RESIDENZIALITA' LEGGERA;
- GESTIONE DI CASE DOMOTICHE;
- INTERVENTI DI ASSISTENZA EDUCATIVA DOMICILIARE;
- SERVIZI AL DISAGIO PSICHIATRICO;
- INTERVENTI DI ASSISTENZA AD PERSONAM;
- INTERVENTI DI SOSTEGNO SCOLASTICO;
- SERVIZI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE;
- LUDOTECHES;
- SERVIZI DI EDUCATIVA DI STRADA;
- SERVIZI DI ANIMAZIONE SUL TERRITORIO;

- CENTRI RICREATIVI ESTIVI;
- SERVIZI DI PREVENZIONE ALLE DIPENDENZE;
- SERVIZI ALLA PRIMA INFANZIA E ALLE FAMIGLIE;
- SERVIZI RESIDENZIALI PER MINORI;
- SERVIZIO DI CONSULTORIO FAMILIARE;
- ATTIVITA' DI FORMAZIONE E CONSULENZA;
- ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE E ANIMAZIONE DELLE COMUNITA' LOCALI ENTRO CUI OPERA, AL FINE DI RENDERLE PIU' CONSAPEVOLI E DISPONIBILI ALL'ATTENZIONE E ALL'ACCOGLIENZA DELLE PERSONE IN STATO DI BISOGNO;
- ATTIVITA' ED INIZIATIVE PER IL TEMPO LIBERO, LA CULTURA E IL TURISMO SOCIALE;
- ATTIVITA' DI PROMOZIONE E RIVENDICAZIONE DELL'IMPEGNO DELLE ISTITUZIONI A FAVORE DELLE PERSONE DEBOLI E SVANTAGGIA- TE E DI AFFERMAZIONE DEI LORO DIRITTI;
- SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DIVERSE - AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI O DI SERVIZI - FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO ED ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE E LAVORATIVA DI PERSONE SVANTAGGIATE, AI SENSI DEGLI ARTT. 1, LETTERA B), E 4 DELLA LEGGE N.381/1991, QUALI A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO, LA GESTIONE DI BAR E SOMMINISTRAZIONE AL PUBBLICO DI ALIMENTI E BEVANDE ANALCOLICHE, ALCOLICHE E SUPERALCOLICHE.

LA COOPERATIVA SI CONFIGURA PERTANTO COME COOPERATIVA SOCIALE A SCOPO PLURIMO: L'ATTIVITA' DI GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI, ASSISTENZIALI ED EDUCATIVI E' CONNESSA CON QUELLA DI AVVIAMENTO AL LAVORO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI.

LA COOPERATIVA SI PROPONE ALTRESI' DI PARTECIPARE AL RAFFORZAMENTO DEL MOVIMENTO COOPERATIVO UNITARIO ITALIANO. LA COOPERATIVA PUO' INOLTRE SVOLGERE OGNI ALTRA ATTIVITA' CONNESSA ALL'OGGETTO SOCIALE O COMUNQUE FINALIZZATA AL PERSEGUIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI, NONCHE' COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI IMPRENDITORIALI E CONTRATTUALI RITENUTE UTILI O NECESSARIE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OGGETTO SOCIALE O COMUNQUE DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE AL MEDESIMO.

LA COOPERATIVA INOLTRE PER STIMOLARE E FAVORIRE LO SPIRITO DI PREVIDENZA E DI RISPARMIO DEI SOCI, POTRA' ISTITUIRE UNA SEZIONE DI ATTIVITA', DISCIPLINATA DA APPOSITO REGOLAMENTO, PER LA RACCOLTA DI PRESTITI LIMITATA AI SOLI SOCI ED EFFETTUATA ESCLUSIVAMENTE AI FINI DELL'OGGETTO SOCIALE.

E' PERTANTO TASSATIVAMENTE VIETATA LA RACCOLTA DI RISPARMIO TRA IL PUBBLICO SOTTO OGNI FORMA.

LA COOPERATIVA POTRA' INOLTRE COSTITUIRE FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO, O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE, NONCHE' ADOTTARE PROCEDURE DI PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE FINALIZZATA ALLA SVILUPPO DI AMMODERNAMENTO AZIENDALE AI SENSI DELLA LEGGE 31.1.1992 N 59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE ED INTEGRATIVE.

LE ATTIVITA' SOPRA ELENCAE DOVRANNO ESSERE SVOLTE NEL RISPETTO DELLE NORME DETTATE IN TEMA DI ESERCIZIO DI PROFESSIONI RISERVATE AGLI ISCRITTI IN APPOSITI ALBI O ELENCHI PROFESSIONALI.

LA COOPERATIVA POTRA' SVOLGERE QUALSIASI ALTRA ATTIVITA' CONNESSA ED AFFINE A QUELLE SOPRA ELENCAE, NONCHE' COMPIERE TUTTI GLI ATTI E CONCLUDERE TUTTE LE OPERAZIONI DI NATURA IMMOBILIARE, MOBILIARE (NEI LIMITI DI CUI ALLA LEGGE 1/1991), COMMERCIALE, INDUSTRIALE E FINANZIARIA (NEI LIMITI DI CUI ALLA LEGGE 197/91)

NECESSARIE OD UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI E COMUNQUE, SIA INDIRETTAMENTE CHE DIRETTAMENTE ATTINENTI AI MEDESIMI, NONCHE', TRA L'ALTRO, A SOLO TITOLO ESEMPLIFICATIVO:

1. CONCORRERE AD ASTE PUBBLICHE E PRIVATE ED A LICITAZIONI PRIVATE ED ALTRE
2. ISTITUIRE E GESTIRE STABILIMENTI, IMPIANTI E MAGAZZINI PER L'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' SOCIALI;
3. ASSUMERE INTERESSENZE E PARTECIPAZIONI, SOTTO QUALSIASI FORMA, IN SOCIETA' DI CAPITALI COMUNQUE COSTITUITE, SPECIE SE SVOLGONO ATTIVITA' ANALOGHE O COMUNQUE ACCESSORIE ALL'ATTIVITA' SOCIALE, CON L'ESCLUSIONE ASSOLUTA DELLA POSSIBILITA' DI SVOLGERE ATTIVITA' DI ASSUNZIONE DI PARTECIPAZIONE RISERVATA DALLA LEGGE A SOCIETA' IN POSSESSO DI DETERMINATI REQUISITI, APPOSITAMENTE AUTORIZZATE E/O ISCRITTE IN APPOSITI ALBI;
4. DARE ADESIONI E PARTECIPAZIONI AD ENTI ED ORGANISMI ECONOMICI, CONSORTILI E FIDEJUSSORI DIRETTI A CONSOLIDARE E SVILUPPARE IL MOVIMENTO COOPERATIVO ED AGEVOLARNE GLI SCAMBI, GLI APPROVVIGIONAMENTI E IL CREDITO;
5. CONCEDERE AVALLI CAMBIARI, FIDEJUSSIONI ED OGNI QUALSIASI ALTRA GARANZIA SOTTO QUALSIVOGLIA FORMA AGLI ENTI CUI LA COOPERATIVA ADERISCE, NONCHE' A FAVORE DI TERZI, NEL TASSATIVO RISPETTO DEI LIMITI PREVISTI DALLE LEGGI VIGENTI;
6. FAVORIRE E SVILUPPARE INIZIATIVE SOCIALI, MUTUALISTICHE, PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI, CULTURALI E RICREATIVE SIA CON CREAZIONE DI APPOSITE SEZIONI, SIA CON PARTECIPAZIONE AD ORGANISMI ED ENTI IDONEI.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa si propone di realizzare, valendosi prevalentemente dell'attività lavorativa dei soci cooperatori, iniziative mutualistiche, all'interno delle quali particolare attenzione (anche se non esclusiva) è data ai servizi alla disabilità, quali:

- Gestione di servizi in ambito sanitario, socio sanitario e sociale di tipo diurno, semi-residenziale e residenziale per persone con disabilità (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: Centri Diurni Disabili, Comunità Socio Sanitarie, Residenze Sanitarie Disabili);
- Servizi e prestazioni individualizzate in ambito sanitario, socio sanitario e sociale (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: ad personam scolastico e domiciliare, misura B1);
- Housing e Co-Housing e soluzioni abitative, anche temporanee, per la Vita in-dipendente;
- Servizi terapeutici e specialistici per disabili e per persone con diverse fragilità (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: centro terapeutico specialistico, ambulatorio dello spettro autistico);
- Attività di consulenza e presa in carico di soggetti svantaggiati in ambito sanitario, socio sanitario e sociale;
- Attività di orientamento scolastico e professionale di persone fragili;
- Attività di Formazione, Consulenza, Ricerca e di Welfare Aziendale interno ed esterno;
- Mediazione Familiare e Comunitaria;
- Attività ed iniziative per il tempo libero, per la cultura, per la comunità e il turismo sociale;
- Attività riferibili al principio di sussidiarietà rispetto ad enti pubblici e del privato sociale.
- Gestione di case domotiche;
- Altri servizi specialistici per persone con disabilità compresi i servizi relativi al disagio

psichiatrico;

- Attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;
- Servizi in ambito sanitario, socio sanitario, sociale, animativo, culturale per famiglie e minori anche non oggetto di condizione di disabilità;
- Svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi degli artt. 1, lettera b), e 4 della legge n.381/1991, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, la gestione di bar e somministrazione al pubblico di alimenti e bevande analcoliche, alcoliche e superalcoliche, l'attività di catering sociale, la vendita anche online di prodotti e pacchetti turistici rivolti a famiglie e persone con disabilità e non, trasporti sociali, pasti e ristorazione;
- Attività di editoria in genere di riviste e periodici anche online, previo rilascio delle necessarie autorizzazioni;
- Produzione, sviluppo e commercializzazione di software e applicazioni inerenti al settore in cui opera la cooperativa e idonee al miglioramento delle condizioni sociali.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>
CONFCOOPERATIVE BRESCIA

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
SOLCO BRESCIA

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
SOLCO BRESCIA	6.625,00
BANCA ETICA	575,00
COOPERATIVA ARTICOLOUNO	5.000,00
COOPERATIVA MARGHERITA	260,00
COOPERATIVA C.P.F. 80	5,00
COOPERATIVA POWER ENERGIA	200,00
COOPERATIVA BRESCIA EST	200,00
LA CASSA RURALE ADAMELLO GIUDICARIE VALSABBIA PAGANELLA	140,00

## Storia dell'organizzazione

Negli anni '80 a Barghe e a Gavardo esistevano due strutture adibite a Centro Diurno, servizio di fisioterapia, assistenza sociale e psicologica, gestite prima dall'USSL e poi da Comunità Montana Valle Sabbia insieme alla Cooperativa "Meglio insieme".

Nel 1993 Bonomi Attilio, all'epoca presidente della Cooperativa "La cordata", promosse un'assemblea tra tutti i lavoratori nella quale si decise la costituzione di una nuova cooperativa: Co.Ge.S.S. A seguito di apposita gara d'appalto iniziò la gestione dei propri servizi:

-Centro Diurno di Barghe;

-1996 C.S.E. di Villanuova sul Clisi che andò ad accogliere gli utenti prima ospiti a Gavardo.

Nel 1994 nacque un'area minori per la gestione di servizi individuali a minori segnalati dall'ASL sotto forma di interventi ADM e Ad Personam. Si svilupparono poi servizi di prevenzione attraverso l'aggregazione giovanile: ludoteche, centri ricreativi educativi, educativa di strada.

Nel 2001 venne fondata la Cooperativa Area dedita alla gestione dei servizi prima infanzia, minori e famiglia; Co.Ge.S.S. poté così specificarsi nell'ambito della disabilità:

-AREA HANDICAP ADULTO: CDD Idro (prima Barghe) e Villanuova sul Clisi, 2005 Progetto Abilitando, 2008 Il lago del Sollievo, 2010 CSS Idro, 2015 Co.Ge.S.S. Bar Lavenone e Serle, Ostello, 2015 Corsi Yoga, Scambio Libri, 2016 Co.Ge.S.S. Bar Serle, 2016 progetto Fattoria, 2017 Catering (sperimentale);

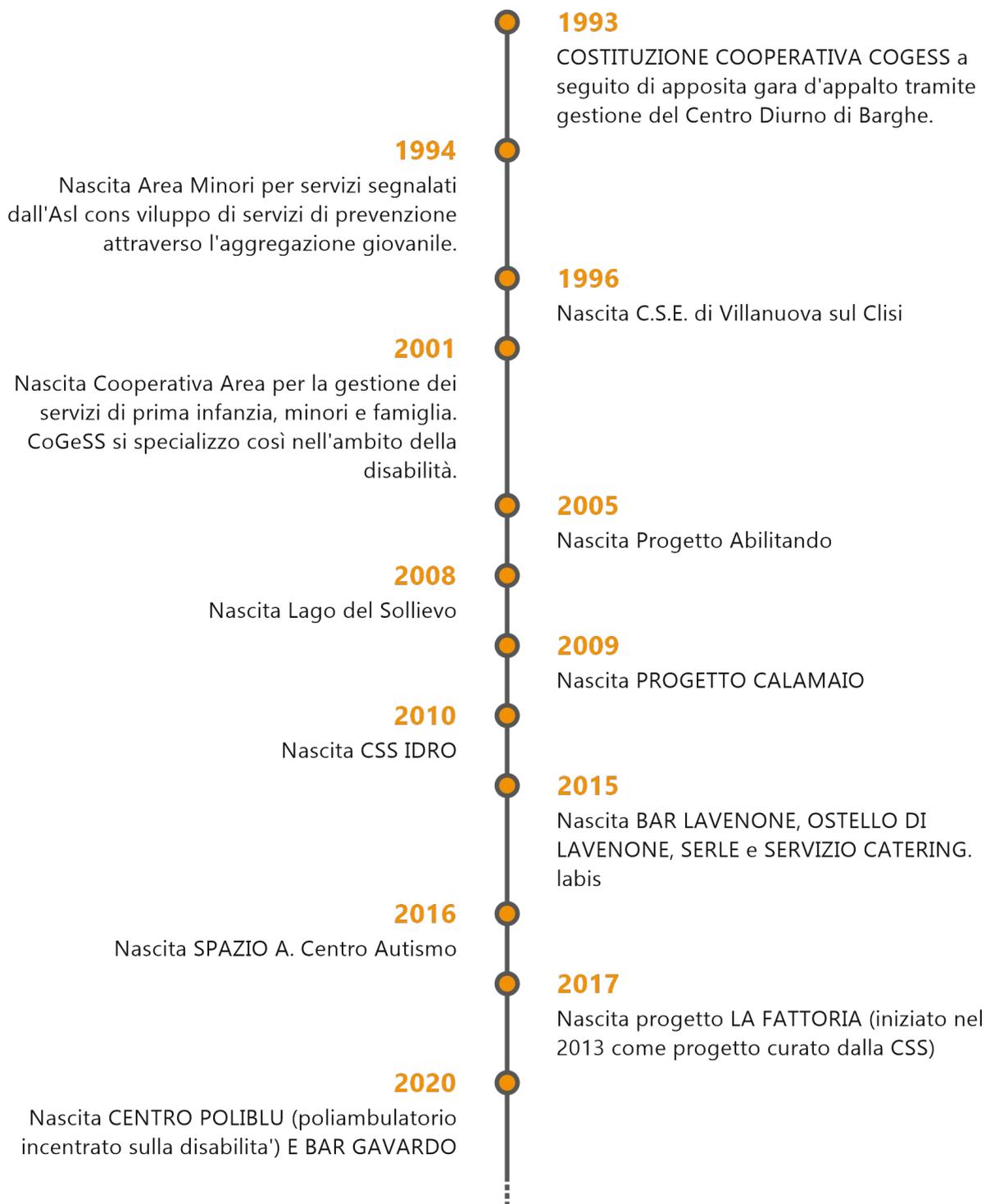
-AREA HANDICAP MINORI: 1994 Servizio ad Personam, 2009 progetto Calamaio, 2009 L'acqua che insegna a giocare con gli altri, 2015 progetti di socializzazione, 2016 Spazio A. Nel 2010, secondo anno consecutivo di chiusura in perdita del bilancio d'esercizio, Co.Ge.S.S. fu costretta a ripensarsi e riorganizzarsi. Lo fece grazie ad una supervisione esterna, nella figura del Dott. Felice Scalvini, fondatore della Cooperazione Bresciana. Nel 2012 la Cooperativa chiuse il bilancio d'esercizio con un margine positivo e da Gennaio a Luglio 2013 il CdA si impegnò ad elaborare un nuovo modello organizzativo:

-La direzione, con competenze tecniche (Direttore, Responsabile dei Servizi, Responsabile amministrativo, Responsabile Risorse Umane);

-Il Consiglio di Amministrazione, organo adibito al controllo dell'operato svolto dalla direzione.

Questi, in condivisione, convennero che lo strumento da adottare per rispondere al meglio ai bisogni del territorio e, allo stesso tempo, per il bene della Cooperativa fosse un modello capace di analizzare, individuare obiettivi e monitorarne gli esiti in un processo di continuo interscambio.

Ciò si realizzò nel processo di pianificazione strategica: il documento 2013/2016 fu inizialmente redatto ed approvato dal CdA; il documento 2018/2021 è stato redatto da un gruppo di lavoro della base sociale in collaborazione con il CDA ed approvato dai soci nell'assemblea di approvazione dei bilanci.



**È costituita una cooperativa di solidarietà denominata "Co.Ge.S.S. – Società cooperativa sociale - ETS".**

<<La cooperativa inoltre per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto **sociale**. **E' pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmio tra il pubblico sotto ogni forma.>>...**

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
54	Soci cooperatori lavoratori
23	Soci cooperatori volontari
3	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

In merito alla tipologia SOCI LAVORATORI, il 76% è rappresentato da soci di sesso femminile e il restante 24% da soci di sesso maschile.

In merito alla tipologia SOCI FRUITRI, il 66,67% è rappresentato da soci di sesso femminile e il restante 33,33% da soci di sesso maschile.

In merito alla tipologia SOCI VOLONTARI, il 71% è rappresentato da soci di sesso femminile ed il restante 29% da soci di sesso maschile.

Rispetto all'anno 2020 c'è stato un aumento sia del numero di soci lavoratori che di soci volontari I soci fruitori e persone giuridiche non hanno invece subito alcun tipo di variazione. I soci fruitori, nel corso del 2020, hanno avuto invece una nuova ammissione.

### **Dati amministratori – CDA:**

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse
ANGELO TOSANA	Sì	M	34	23/05/2019	4	PRESIDENTE	No
FRANCESCO GALELLI	Sì	M	35	22/05/2019	3	VICE-PRESIDENTE	No
CRISTINA BARUZZI	Sì	F	38	23/05/2019	2	CONSIGLIERE DELEGATO	No
MARIANNE SCALMANA	No	M	29	23/05/2019	2	CONSIGLIERE	No
LUCA PERNA	No	M	44	23/05/2019	2	CONSIGLIERE	No
PAOLO MAZZACANI	No	M	53	23/05/2019	2	CONSIGLIERE	No
L'AIMERAIMEE SIZYANDJI KAMGA	No	F	47	23/05/2019	2	CONSIGLIERE	No

MABAKOU							
ESTER COLOTTI	No	F	3 7	23/05/2019	2	CONSIGLIER E	No

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
8	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
8	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

**TOSANA ANGELO**

CONSIGLIERE

Nominato con atto del 23/05/2019

Data di prima iscrizione 30/05/2013

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Data presentazione carica: 21/06/2019

PRESIDENTE CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE

Nominato con atto del 23/05/2019

Data di prima iscrizione 01/06/2016

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Data presentazione carica: 21/06/2019

**GALELLI FRANCESCO**

CONSIGLIERE E VICE PRESIDENTE CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE

Nominato con atto del 23/05/2019

Data di prima iscrizione 01/06/2016

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Data presentazione carica: 21/06/2019

**BARUZZI CRISTINA**

CONSIGLIERE DELEGATO

Nominato con atto del 23/05/2019

Data iscrizione: 24/06/2019

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Data presentazione carica: 21/06/2019

**SCALMANA MARIANNE**

CONSIGLIERE

Nominato con atto del 23/05/2019

Data iscrizione: 24/06/2019

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Data presentazione carica: 21/06/2019

**PERNA LUCA**

CONSIGLIERE

Nominato con atto del 23/05/2019

Data iscrizione: 24/06/2019

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Data presentazione carica: 21/06/2019

**MAZZACANI PAOLO**

CONSIGLIERE

Nominato con atto del 23/05/2019

Data iscrizione: 24/06/2019

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Data presentazione carica: 21/06/2019

**SIZYANDJI KAMGA MABAKOU L'AIMERAIMEE**

CONSIGLIERE

Nominato con atto del 23/05/2019

Data iscrizione: 24/06/2019

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Data presentazione carica: 21/06/2019

**COLOTTI ESTER**

CONSIGLIERE

Nominato con atto del 23/05/2019

Data iscrizione: 24/06/2019

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Data presentazione carica: 21/06/2019

**Il vincolo dei 3 mandati consecutivi, modificato in 4 consecutivi nell'Assemblea dei Soci straordinaria di modifica statuto dell'01 ottobre 2019 rimane ad oggi un valore che permette un ricambio generazionale ed il mantenimento di una maggiore democraticità determinata dall'alternanza, sancita statutariamente, degli amministratori.**

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

Il CdA nel 2021 si è riunito 22 volte con una partecipazione media dell'82%, in linea con quella degli anni precedenti.

Gli oggetti di lavoro costanti sono stati: l'aggiornamento su Enti in cui la Cooperativa è in Cda o ne partecipa all'interno, gli aggiornamenti della Direzione relativamente ai servizi

presenti in Cooperativa e gli Eventi pro-CoGeSS.

In ottemperanza alle misure anti Covid-19 il CdA ha svolto i Consigli utilizzando strumenti di videocomunicazione.

Talvolta hanno partecipato i componenti della Direzione o Coordinatori dei Servizi su temi specifici.

Nel 2021 è stato introdotto lo Spazio Soci dove per ogni Consiglio di Amministrazione svolto è stato chiamato un socio della cooperativa a cui è stato chiesto un confronto con tema CoGeSS e il Territorio e CoGeSS ed i Servizi della Cooperativa.

In ultimo una riflessione di carattere generale rispetto all'età dei componenti del consiglio di amministrazione; infatti, a differenza di molte altre realtà Cooperative, CoGeSS ha un CdA mediamente giovane con un'età compresa tra i 28 ed i 52 anni ed un'età media di 38 anni. L'investimento che la Cooperativa ha fatto per la propria classe politica è stato importante; poche sono infatti le realtà che si affidano a risorse umane così giovani in ruoli apicali.

### **Tipologia organo di controllo**

#### **LUCINI ROBERTO**

REVISORE LEGALE

Nominato con atto del 23/07/2020

Data di prima iscrizione 06/06/2014

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2022

Registro revisori legali Numero: 79594 Data: 07/06/1999 Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

#### **CALDARESE ANIELLO**

PRESIDENTE EDL COLLEGIO SINDACALE

Nominato con atto del 12/12/2019

Data iscrizione: 10/01/2020

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Registro revisori legali Numero: 181254 Data: 16/08/2019 Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

#### **FAGIOLI ROMINA**

SINDACO

Nominato con atto del 12/12/2019

Data iscrizione: 10/01/2020

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Registro revisori legali Numero: 162939 Data: 24/06/2011 Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

#### **DATTERI ADRIANO**

SINDACO

Nominato con atto del 12/12/2019

Data iscrizione: 10/01/2020

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Registro revisori legali Numero: 17381 Data: 15/12/2014 Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

**APOLLONIO SIMONE**

SINDACO SUPPLENTE

Nominato con atto del 12/12/2019

Data iscrizione: 10/01/2020

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Registro revisori legali Numero: 2321/A Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

**ZOLDAN GIUSEPPE**

SINDACO SUPPLENTE

Nominato con atto del 12/12/2019

Data iscrizione: 10/01/2020

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2021

Registro revisori legali Numero: 66897 Data: 01/08/1995 Ente: MINISTERO DI GIUSTIZIA

***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2019	Assemblea Soci	28/03/2019	Condivisione Piano Obi ettivi CdA e Base Sociale 2019; Rinnovo cariche Consiglio d'Amministrazione 2019/2022; Comunicazioni d al Consiglio d'Amministrazione;	37,00	20,00
2019	Assemblea Soci	23/05/2019	Con divisione e approvazione Bilancio d'Esercizio 2018 e delibere consegu enti; Condivisione e approvazione Bilancio Sociale 2018 e delibere conseguenti; Elezione di un nuovo Consiglio d'Amministrazione 2019/2022;	32,00	25,00
2019	Assemblea	25/07/2019	Presen	48,00	25,00

	Soci		tazione Consiglieri neo eletti; Statuto: anticipazione modifiche oggetto prossimi ma assemblea straordinaria; Condivisione nuova modalità di coinvolgimento dei Soci; Presentazione Vademecum Soci;		
2019	Assemblea Soci	12/12/2019	Aggiornamento su servizi e previsione economica esercizio 2019 Nomina ai sensi del combinato disposto degli artt. 2543 e 2477 c.c. del Collegio Sindacale per il triennio 2019 2021, Nomina dei componenti del Collegio Sindacale; Nomina del Presidente del Collegio Sindacale; Determinazione del compenso annuale;	54,00	24,00
2020	Assemblea Soci	23/07/2020	Condivisione e approvazione Bilancio d'Esercizio e Sociale 2019 e delibere conseguenti, Condivisione Piano Obiettivi CdA e Base Sociale 2020, Comunicazioni, aggiornamenti e condivisione assetto interni;	52,00	32,00

2021	Assemblea Soci	08/07/2021	Condivisione e approvazione Bilancio d'Esercizio e Sociale 2020 e delibere conseguenti, Condivisione Piano Obiettivi CdA e Base Sociale 2021, Comunicazioni, aggiornamenti e condivisione assetti interni;	56,00	31,00
------	----------------	------------	--	-------	-------

## La Direzione ed i processi decisionali

La struttura tecnico-organizzativa della cooperativa è attualmente costituita **dal Direttore Alessandra Bruscolini che ne è anche il Coordinatore**, dal **Responsabile Amministrativo Angelo Tosana**, dai **Coordinatori dei Servizi Ramo A e B**, rispettivamente **MariaVittoria Carli ed Ester Colotti**, dalla **Coordinatrice delle Risorse Umane Sara Scioli** ed infine dal **Francesco Galelli, referente delle funzioni trasversali** come people and fund raising. Francesco Galelli comunicazione interna ed esterna.

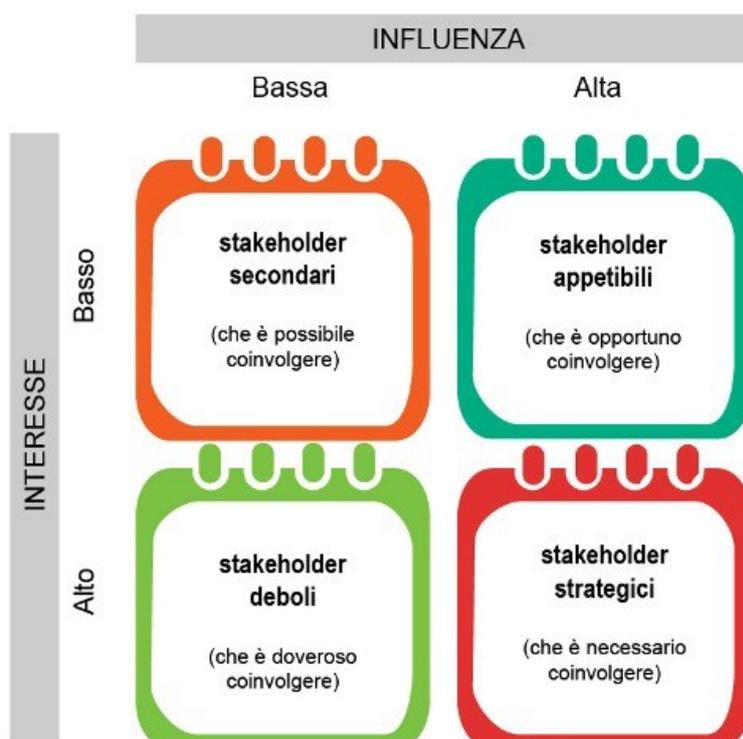
Alcuni dei principali **oggetti di lavoro della Direzione** sono stati:

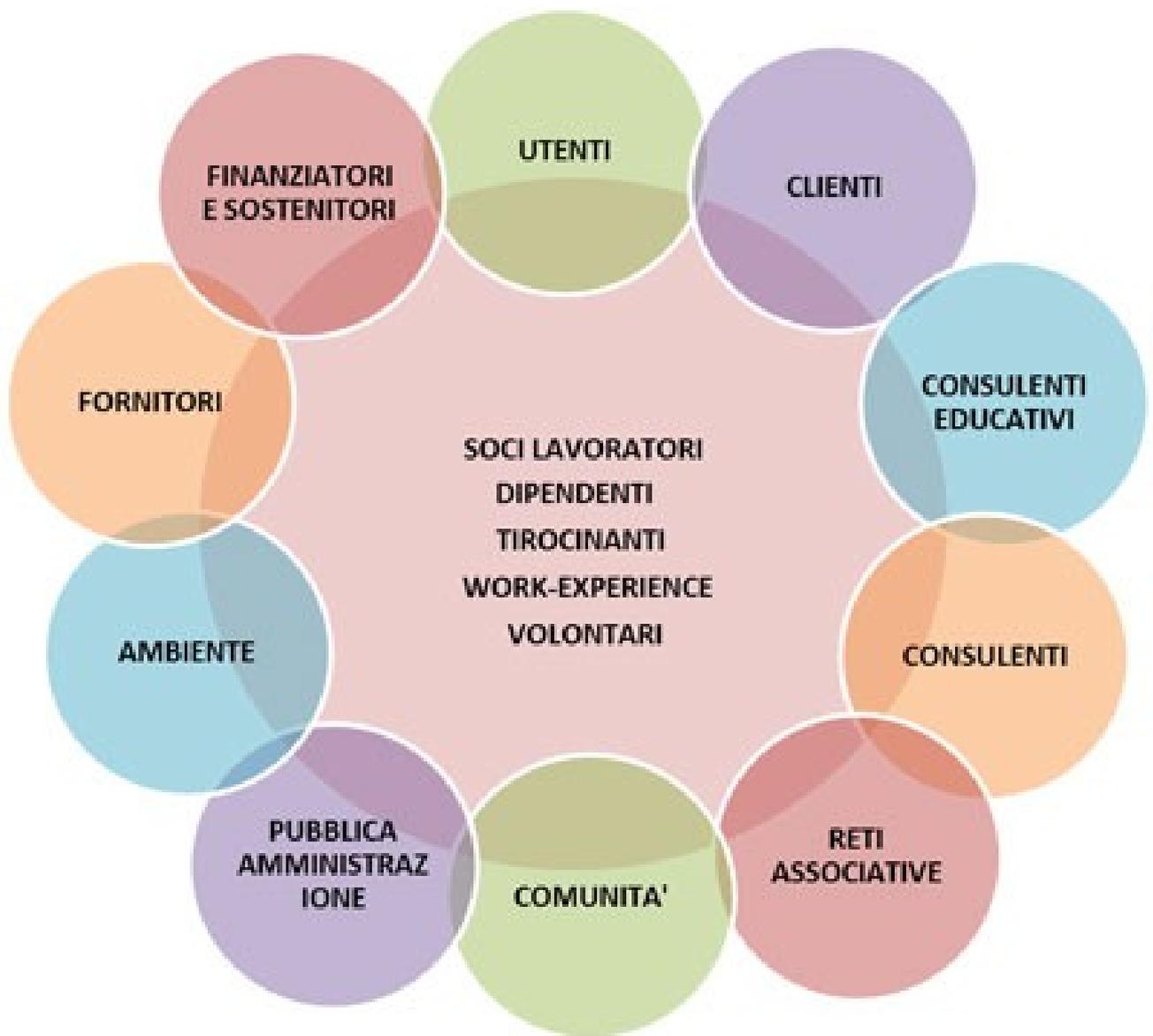
- Tematiche attinenti alle risorse umane;
- Condivisione e decisioni in merito alla gestione dei servizi;
- Condivisione e definizione trasversalità tra i servizi;
- Definizione soluzioni per criticità tecniche interne;
- Confronto su nuovi progetti e servizi.

## Mappatura dei principali stakeholder

Con il termine stakeholder (portatori di interesse) si intendono individui o gruppi che direttamente o indirettamente influenzano o sono influenzati da un'organizzazione e dalle sue attività. Non esiste una lista specifica, ma la lista dei soggetti identificati come stakeholder cambia da organizzazione e dipende da diversi fattori.

Sempre più membri e gruppi sociali esprimono il loro diritto di essere informati, consultati e coinvolti nei processi decisionali delle organizzazioni. Il coinvolgimento degli stakeholder è in grado di generare numerose opportunità per migliorare la gestione e le performance







## Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### ***Occupazioni/Cessazioni:***

<b>N.</b>	<b>Occupazioni</b>
137	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
18	di cui maschi
119	di cui femmine
62	di cui under 35
22	di cui over 50

<b>N.</b>	<b>Cessazioni</b>
31	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
27	di cui femmine
18	di cui under 35
4	di cui over 50

### ***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
45	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
40	di cui femmine
30	di cui under 35
2	di cui over 50

<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
8	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
8	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

## Composizione del personale

### ***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	94	43
Dirigenti	2	0
Quadri	4	0
Impiegati	12	0
Operai fissi	76	43
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

**CCNL applicato ai lavoratori: CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

	<b>In forza al 2021</b>	<b>In forza al 2020</b>
Totale	137	123
< 6 anni	78	63
6-10 anni	21	22
11-20 anni	30	30
> 20 anni	8	8

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
4	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
5	Totale tirocini e stage
5	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
35	Laurea Magistrale
7	Master di I livello
28	Laurea Triennale
62	Diploma di scuola superiore
11	Licenza media
0	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
4	Totale persone con svantaggio	4	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
3	persone con disabilità psichica L 381/91	3	0

4 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori****Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
94	Totale dipendenti indeterminato	11	83
14	di cui maschi	3	11
80	di cui femmine	8	72

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
43	Totale dipendenti determinato	0	43
4	di cui maschi	0	4
39	di cui femmine	0	39

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
11	Totale lav. autonomi
5	di cui maschi
6	di cui femmine

## **CORSI DI FORMAZIONE**

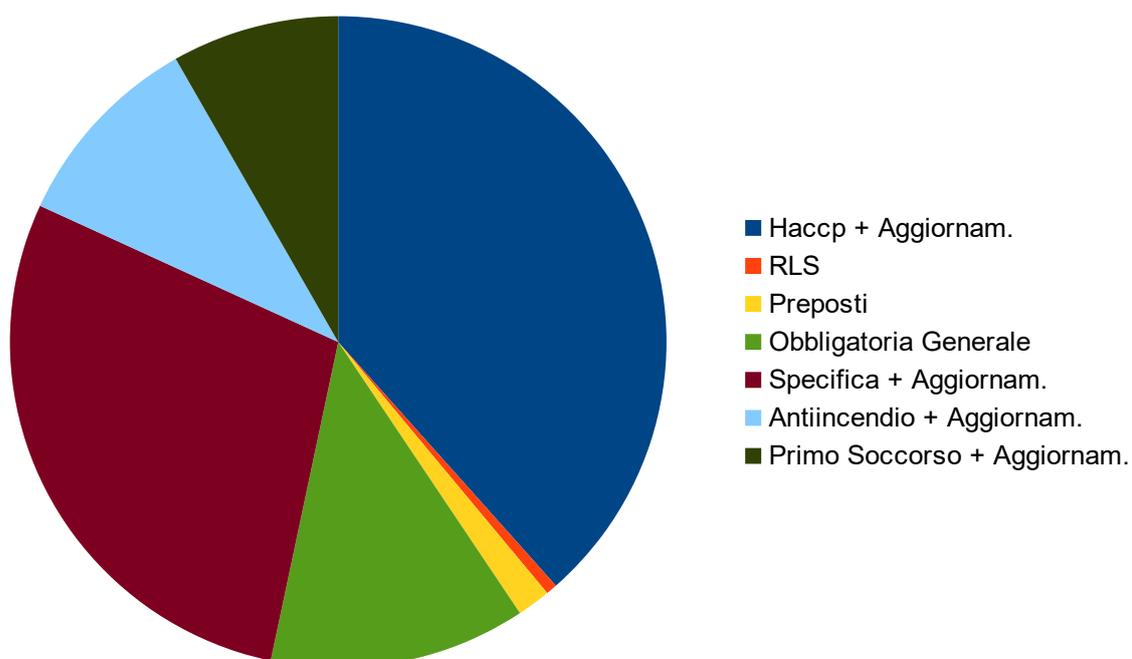
### **Area Amministrativa/Direzione**

1. Acquisizione nuovi adempimenti normativi, revisione procedure fiscali e contabili
2. Supporto della direzione nell'elaborazione di proposte di perfezionamento dell'organizzazione
3. Corso Bilancio Sociale
4. Corso sistema 381 (gestionale di rilevazione presenze)

### **Centro Diurno Disabili**

1. Dare agli operatori e diffondere poi ai familiari, informazioni inerenti il funzionamento generale dei vaccini e i tamponi.
2. Protocollo disfagia
3. Protocollo crisi epilettiche
4. Competenze per affrontare comportamenti problema con pazienti in età giovanile.
5. Una comunicazione efficace migliora i risultati
6. Tecnico del comportamento

## **CORSI OBBLIGATORI**



## VOLONTARIATO

### UN SORRISO PER TUTTI



Dal 2012 è attiva l'associazione di volontariato "Un Sorriso Per Tutti" con sede ad Idro. L'Associazione è molto legata alla Cooperativa CoGeSS attorno a cui gravitano tante altre persone che donano TEMPO ED ENERGIA.



## 6. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi pubblici	68596,19 €	44978,69 €	225031,56 €
Contributi privati	125129,49 €	133497,18 €	155437,26 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1069225,60 €	801748,88€	938568,64€
Ricavi da altri	0	0	0
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0	0	0
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	452837,06 €	408396,04 €	495132,58 €
Ricavi da Privati-Imprese	38183,24 €	2045,91 €	9501,38 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0	0	0
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1016480,1€	857348,11€	1103737,48€

### *Patrimonio:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	62.100,00 €	61.200,00 €	60.800,00 €
Totale riserve	121524 €	155940 €	124970 €
Utile/perdita dell'esercizio	21180 €	-34515 €	31928 €
Totale Patrimonio netto	204804 €	182625 €	217698 €

### *Conto economico:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Risultato Netto di Esercizio	21180 €	-34515 €	31928 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	28065 €	-26591 €	41072 €

### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	51400 €	44700 €	44500 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	10400 €	16000 €	15800 €

capitale versato da soci cooperatori fruitori	300 €	300 €	200 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0	0	0
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0	0	0

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2888365 €	2242634 €	2905890 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2113325 €	1624268 €	1984035 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	49049 €	34586,43 €	44746,39 €
Peso su totale valore di produzione	74,86%	73,97%	69,81%

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2021:**

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	12499,66 €	229666,28 €	242165,94 €
Prestazioni di servizio	1069225,60 €	1060792,90 €	2130018,50 €
Lavorazione conto terzi	0	0	0
Rette utenti	0	225568,74 €	225568,74 €
Altri ricavi	0	8527,49 €	8527,49 €
Contributi e offerte	68596,19 €	204607,67 €	273203,86 €
Grants e progettazione	0	0	0
Altro	0	17683,92 €	17683,92 €

## ***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	2192737,03 €	75,91%
Incidenza fonti private	695627,97 €	24,09%

## **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

Nel **2021** la raccolta fondi ha generato un entrata a sostegno dei servizi della cooperativa di oltre **150.000 €** (di cui 50.000 € a sostegno di SpazioA) derivanti da raccolte fondi classiche sul territorio, presentazione di progetti specifici, vendita di manufatti ed eventi benefici e liberalità da privati o aziende del territorio.

Nello specifico le raccolte fondi con maggiore impatto sul territorio a sostegno dell'ambulatorio "SpazioA" sono state la campagna "Uova e colombe per spazioA" (17.500 €) e "Una stella per SpazioA" (12.500 €).

L'equipe conta ad oggi **3 persone** dedicate a 4 diversi ambiti: bandi, creatività, comunicazione e fund raising, volontariato.

A sostegno delle raccolte fondi del 2021 è stata inoltre inaugurata la serie di eventi denominata "**Estate insieme**" che ha visto l'organizzazione di 15 eventi dal 10 luglio al 18 settembre con l'obiettivo di creare reti virtuose sul territorio.



**Novità 2021**  
*Bomboniere solidali*

  **Dati Social**  
Facebook: 2600 like  
Instagram: 450 followers



Spazio A è un ambulatorio per minori affetti da disturbi dello spettro autistico e disabilità intellettive con sede a Barghe. Grazie al tuo aiuto permetterai a questi bambini di poter frequentare l'ambulatorio per l'anno 2022.

**Sostieni il servizio prenotando la tua Stella di Natale con una donazione minima di 8 Euro**

**ORDINA LA TUA STELLA CHIAMANDO I SEGUENTI NUMERI**

- Francesco - 344/1472657
- Lara - 345/4197897
- Cristina - 344/1409605
- Francesca - 348/5593186

## 7. ATTIVITA'

### **CENTRI DIURNI PER DISABILI**

I Centri Diurni Disabili (CDD), inizialmente chiamati Centri Socio-Educativi (CSE), sono delle strutture diurne d'appoggio alla vita familiare degli utenti con disabilità medio grave, a cui è offerta un'assistenza giornaliera di tipo socio-sanitario ed interventi educativi mirati e personalizzati alle singole esigenze e ai singoli bisogni.

#### **CDD DI IDRO**

Idro, via San Michele n° 60, avvio anni '80 a Barghe, immobile di proprietà di Comunità Montana, 30 posti accreditati e 23 ospiti frequentanti, 14 operatori (7 educatori, 3 oss, 1 musicoterapista, 1 infermiera, 1 responsabile sanitario, 1 coordinatore).

Coordinatore: Bonomini Nadia.

#### **CDD DI VILLANUOVA**

Villanuova s/c, via XXIV Maggio n° 7, avvio 1994, immobile di proprietà del Comune di Villanuova s/c, 15 posti accreditati e 12 ospiti frequentanti, 11 operatori (4 educatrici, 1 asa, 2 oss, 1 fisioterapista, 1 infermiera, 1 responsabile sanitario, 1 coordinatore)

Coordinatore: Paterlini Lara

### **COMUNITA' SOCIO SANITARIA**

La Comunità Socio Sanitaria (CSS) è una struttura residenziale rivolta a persone con disabilità intellettiva capaci di tollerare la presenza di altre persone e le cui competenze di base permettano loro di sostenere la vita comunitaria, in cui gli ospiti hanno l'opportunità di vivere in un ambiente accogliente e protetto, seguiti e supportati da educatori, operatori e ausiliari socio assistenziali nei compiti e azioni necessari per il vivere quotidiano.

Oltre ad essere aiutate nel mantenimento e/o nello sviluppo di abilità personali necessarie alla vita quotidiana, per sviluppare la socializzazione vengono proposte loro attività ludico-ricreative e uscite sul territorio, in modo da mantenere relazioni sociali sia all'interno della comunità, sia con l'ambiente socio-culturale esterno.

Idro, via San Michele n° 60, avvio 2010, immobile di proprietà di Comunità Montana, 10 posti accreditati e 10 frequentanti, 4 operatori, 1asa, 1 infermiera ed 1 coordinatore.

Coordinatore: Franzoni Claudio

### **IL LAGO DEL SOLLIEVO**

È un servizio che offre una residenza temporanea (weekend o periodi più lunghi durante le vacanze) a persone con disabilità che vi accedono per diversi motivi: migliorare la qualità della vita, permettere ai famigliari di "ricaricare le pile" nella cura del congiunto, l'aggravarsi temporaneo dello stato di salute del caregiver della persona con disabilità, per esigenze nuove o temporanee dei famigliari, per sperimentare periodi di separazione dalla famiglia in vista di esperienze future.

Idro, via San Michele n° 60, avvio 2008, immobile di proprietà di Comunità Montana, può ospitare fino a 4 persone contemporaneamente, 6 operatori. Il servizio, nel 2021 è stato attivo soltanto nel mese di Agosto, restando fermo per la maggior parte dell'anno a causa dell'emergenza legata al Covid.

Coordinatore: Cavagnini Valentina

## **ASSISTENZA AD PERSONAM SCOLASTICO E DOMICILIARE**

L'Assistente ad personam scolastico collabora con gli insegnanti, il personale della scuola e l'eventuale equipe

neuropsichiatrica per l'effettiva partecipazione attiva dell'alunno con disabilità a tutte le attività scolastiche, ricreative e formative dell'alunno. Promuove l'apprendimento di abilità necessarie alla conquista dell'autonomia nelle varie dimensioni (fisica, relazionale, affettiva, cognitiva).

Il Servizio di assistenza ad personam domiciliare è un supporto educativo rivolto a persone con disabilità di ogni età; viene svolto a domicilio e nei contesti di aggregazione con lo scopo di favorire l'acquisizione di nuove abilità e autonomie e il mantenimento di quelle pregresse favorendo l'inclusione nel contesto sociale di appartenenza.

Alta e media Vallesabbia (da Bagolino a Vobarno) avvio 1994; nel 2021, prendendo come riferimento il mese di ottobre, gli utenti in carico al servizio sono 85, di cui 4 seguiti in ambito domiciliare o territoriale mentre i rimanenti 81 sono seguiti in ambito scolastico. Per 10 utenti è stato attivato il servizio di assistenza ad personam specialistico; per 4 utenti vi è attivo un doppio intervento, sia scolastico che domiciliare.

I 4 utenti seguiti solo a livello domiciliare sono tutti adulti per i quali sono state attivate delle progettualità specifiche grazie al contributo proveniente da bandi (vita indipendente, B2 adulti, piano povertà ecc.)

A ottobre 2021 Il servizio A.D.P. coinvolge 43 operatori più due jolly dedicati alle sostituzioni.

Coordinatrice: Claudia Girardi

Vice coordinatrice: Marta Scalvini

Desenzano, avvio 2011, gestito in Associazione Temporanea d'Impresa con la Cooperativa Elefanti Volanti. Nel 2021 i casi seguiti sono stati 23. Il servizio coinvolge 18 operatori sui casi e 4 operatori sui trasporti.

Coordinatore verso la committenza: Alessandra Frati di Elefanti Volanti.

## **POLIBLU**

Poliblu è un poliambulatorio nel quale le persone con disabilità del territorio della Valle Sabbia e le loro famiglie possono trovare sostegno e risposte specialistiche ai propri bisogni. Si configura come un centro articolato che intende prendersi cura delle persone con disabilità, dei genitori e fratelli e di coloro che a vario titolo sono coinvolti nei processi di crescita e di vita.

Innanzitutto, il servizio intende dare delle risposte concrete a bisogni concreti che una diagnosi di disabilità porta in una famiglia, ma anche affiancare e sostenere emotivamente i vissuti di ogni componente.

Poliblu si articola nelle seguenti specificità:

- **SpazioA**, è l'ambulatorio per minori con disturbi dello spettro autistico dai 2 ai 18 anni, che prevede terapie individuali, modulate in base all'età del bambino, e di piccolo gruppo, SpazioUP (8-12 anni) e SpazioADO (12-20 anni). Tutte le terapie erogate sono programmate e costruite seguendo le più recenti indicazioni della letteratura scientifica derivante dal filone cognitivo-comportamentale, da terapisti specializzati.

Nel 2021 i minori e giovani adulti in carico sono stati in totale 25.

- **Faro**, è un progetto che prevede la presa in carico del contesto familiare delle persone con disabilità, con percorsi specifici di Parent Training, Sostegno Psicologico a genitori individuali e di gruppo condotti da una psicoterapeuta e una psicologa, laboratori creativo/emozionali per siblings condotti da un'esperta di progetti artistici e un educatore. Nel 2021 sono state prese in carico 5 contesti familiari con la modalità che va ad integrare la presa in carico del figlio con il percorso di accompagnamento alla genitorialità da parte della psicologa. Sono stati coinvolti 10 bambini adolescenti nel percorso Siblings. Le famiglie che hanno accolto la possibilità di percorsi di Parent Training di gruppo sono state 3.

- **Prestazioni professionali**, per il 2021 la logopedista e i percorsi individuali per l'autismo. Nel 2021 erano attivi 5 percorsi di logopedia e 3 percorsi individuali.

L'equipe di Poliblu è formata da 7 educatori, 2 psicologhe, 1 logopedista, ai quali nel corso dell'anno si sono aggiunti 2 tirocinanti in formazione.

Coordinatore: Baruzzi Cristina

### **MISURA b1**

Servizio di assistenza/educativa domiciliare finanziato fin dal 2015 da Regione Lombardia attraverso le ATS e ASST. Le zone di intervento sono il Distretto 11 e 12, quindi Garda e Valle Sabbia.

Le caratteristiche degli utenti sono di grave disabilità fisica che comporta dipendenza vitale o gravi disturbi comportamentali che comportano la necessità di assistenza continua.

Proprio per questo, i principali obiettivi di intervento in ambito domiciliare sono il sollievo temporaneo ai caregiver, assistenza nei bisogni di base, sostegno e affiancamento nella gestione della quotidianità.

Nel 2021 la Misura B1 è stata attivata per un totale di 26 utenti, di cui 21 minori e 5 adulti, rivelandosi un servizio molto utile per le famiglie, soprattutto in un momento difficile, come quello che stiamo vivendo.

Le figure professionali coinvolte sono stati 10 educatori, 2 ASA, 1 OSS, 2 infermiere e 1 psicologa.

Coordinatore del servizio: Simona Fusi

### **TRASPORTI**

È un servizio trasversale per la Cooperativa, si occupa principalmente del trasporto casa/lavoro-servizi e per attività degli utenti di CDD, CSS, AdP, Sollievo, Dopo di noi, Cogess Bar e servizio Catering.

Il Parco automezzi è composto da: 8 minibus ed 1 automobile attrezzata, 5 autisti fissi (3 a Idro e 2 a Villanuova), 2 sostituti (1 a Idro e 1 a Villanuova) e accompagnatori volontari.



## **AMMINISTRAZIONE e RISORSE UMANE**

Sono servizi trasversali ma essenziali per la Cooperativa. Si occupano della gestione amministrativa ed in particolar modo della contabilità, gestione dei fornitori e degli acquisti, attività di segreteria, gestione tecnica, pratiche di assunzione con relativi colloqui, dimissioni, maternità e buste paghe.

Barghe, via Stoppini n°26, avvio 1993, immobile proprietà della Cooperativa, composta da 5 operatori.

Responsabile settore amministrativo: Tosana Angelo

Coordinatore Risorse Umane: Scioli Sara

## **PEOPLE E FUND RAISING E COMUNICAZIONE**

E' un servizio trasversale per la Cooperativa, che si occupa della gestione dell'attività di raccolta fondi in termini sia economici che di materiale e di risorse umane, per la realizzazione di nuove progettualità o il sostegno di bisogni espressi dai servizi. Attività avviata nel 2013 ed affidata alla Responsabilità della dott.ssa Bruscolini Alessandra, fino al 2017 condotta grazie alla collaborazione dei soci e dei lavoratori.

Da Aprile 2018 si è costituita un'equipe di Raccolta Fondi costituita da 4 operatori a cui sono stati affidati i seguenti compiti specifici: Comunicazione interna ed esterna, Stesura progettuale per la partecipazione a Bandi di finanziamento, Coordinamento e progettazione di attività legate alla creatività e arte e ricerca nuovi donatori.

Coordinatore: Galelli Francesco (contemporaneamente anche operatore comunicazione);

## **ABILITANDO**

Barghe, via Stoppini n° 26, avvio 2005, immobile proprietà della Cooperativa, attualmente 3 inquilini presenti.

Quando si parla di case domotiche ci si riferisce alla presenza di case su misura per soggetti con disabilità fisica che vogliono sperimentare la propria autonomia anche nel vivere quotidiano.

Coordinatore: Cavagnini Valentina

## **DOPO DI NOI**

Il progetto "dopo di Noi" arriva in Vallesabbia nel 2018 ed è gestito dal Consorzio Solco, che opera in valle attraverso le Cooperative "Co.ge.s.s." e "La Cordata". L'equipe è costituita da una coordinatrice, 3 operatrici e una psicologa.

Il progetto propone interventi socio-educativi-assistenziali, con la finalità di garantire la massima autonomia e indipendenza a circa 15 persone con disabilità prive, o in vista del venir meno, del sostegno familiare. Gli obiettivi sono infatti quelli di sviluppare forme di autonomia riguardanti la cura del sé e la gestione delle attività domestiche, favorire la crescita personale e il processo di socializzazione e di integrazione, stimolare il desiderio di autonomia e favorire la consapevolezza di un graduale processo di separazione dal nucleo familiare. Tutto questo si concretizza con accessi individuali e/o di gruppo durante i quali i ragazzi si possono sperimentare nelle principali faccende domestiche (fare la spesa, preparare la cena, riordinare...) e tramite dei pernottamenti fuori casa.

Tutto questo si svolge presso un appartamento situato ad Agnosine, che abbiamo riorganizzato per svolgere tali attività, che sono riprese a Giugno 2021, dopo un'interruzione durata più di un anno a causa dell'emergenza Covid.

Coordinatrice: Cavagnini Valentina

### **CALAMAIO VALLESABBIA**

Equipe di operatori con disabilità e non, che progetta e svolge incontri nelle scuole di ogni ordine e grado e sul territorio, per sensibilizzare alunni ed adulti sul tema della diversità e disabilità.

Progetto fermo per l'anno 2020 causa emergenza Covid-19.

Avvio 2009 con 7 animatori, dal 2013 2 operatori.

Coordinatore: Girardi Claudia

### **LABIS: LABORATORIO DI INCLUSIONE SOCIALE**

Il primo Laboratorio di Inclusione Sociale in Valle Sabbia pensato per persone con disabilità e per coloro che, per peculiarità personali, si collocano in uno spazio intermedio tra i servizi strutturati e il collocamento lavorativo mirato. L'obiettivo è permettere di vivere esperienze socializzanti in un ambiente protetto e favorire l'acquisizione di competenze tecniche e relazionali.

Le attività di Labis sono il Bar e l'Ostello:

CoGeSS Bar – Lavenone

In Via Nazionale n° 99 la sede estiva che prende avvio in forma sperimentale nell'estate del 2015. Al n° 157 la sede invernale in cui dal 2016 l'attività di Bar inizia il percorso che la porta a diventare una solida realtà.

Entrambi gli immobili sono di proprietà del Comune di Lavenone.

Gli utenti attualmente coinvolti sono 10. 3 gli operatori che fanno parte dell'equipe.

Referente Sociale: Claudio Franzoni

CoGeSS Bar \_ Gavardo

In via Orsolina Avanzi prende avvio a maggio 2020 l'esperienza di Bar.

L'immobile è di proprietà del Comune di Gavardo

Gli utenti attualmente coinvolti sono 3 utenti. 4 gli operatori che fanno parte dell'equipe.

Coordinatore Referente sociale: Claudio Franzoni

Ostello Sociale Borgo Venno/Casa Maer

A Lavenone, in via Roma n° 24, nel 2015 ha avvio l'esperienza di Ostello Sociale.

L'immobile è di proprietà del Comune di Lavenone, il quale nel 2011 ha ristrutturato l'antico edificio grazie ad un contributo di Regione Lombardia per lo sviluppo di Ostelli della Gioventù. Disposto su due piani, è dotato complessivamente di dodici posti letto suddivisi in due camere doppie e due camere quaduple con servizi interni.

Casa Maer, la nuova casa d'Artista del progetto "Borghi Italiani" di Airbnb Italia, viene invece inaugurata nel 2018.

Gli utenti coinvolti in esercitazioni all'autonomia e cura degli ambienti attualmente sono tre.

Referenti: Colotti Ester

## **LABOR**

Nel 2020 è nato Labor, un laboratorio di orientamento al lavoro e valutazione delle abilità. Dal 2021 si è avviata la progettazione di orti Sociali a idro e Prevalle con l'intento di coinvolgere i soggetti svantaggiati per tirocini lavorativi.

## **GUSTO GIUSTO**

Gusto Giusto nasce da un'unione di intenti, un'unica visione del proprio territorio montano di appartenenza, con un'attenzione solidale alle esigenze delle persone che lo vivono.

Diverse realtà valsabbine, in sinergia tra loro, hanno visto in Gusto Giusto la possibilità di esprimere il loro valore imprenditoriale, mettendo al centro i propri prodotti e al contempo coinvolgendo persone con disabilità del progetto Labor della Cooperativa Sociale Co.Ge.S.S. Non solo quindi un eshop online, ma un progetto di Comunità che mette al centro i prodotti tipici della tradizione valsabbina e il lavoro quotidiano, valorizzando il concetto di cura e passione: quella per gli antichi sapori e saperi del territorio e quella per la relazione umana.

## **CATERING SOLIDALE**

I fruitori del Servizio Labis vengono periodicamente coinvolti nell'attività di Catering Solidale, affiancati dalla referente del Progetto Ester Colotti e dagli operatori.

Il servizio, avviato nel 2016 in modo sperimentale, dal 2017 si concretizza in attività che offrono l'opportunità ai partecipanti di incrementare l'esperienza della socializzazione come: servizi di sala, rinfreschi aziendali, meeting aziendali, coffee break, buffet, banchetti nuziali, feste di compleanno e di laurea.

## **YOGA**

Presso sede del CDD di Villanuova, avvio 2009,

Corsi di Hatha Yoga, disciplina che attraverso sequenze di posizioni, movimenti, tecniche respiratorie e di concentrazione, porta alla consapevolezza dell'unità della mente, corpo e Sé profondo; se ci si concedono giusti propositi, tempi e ascolto adeguati, attraverso lo Yoga possiamo migliorare la nostra qualità di vita.

Coordinatore ed insegnante: Tonolini Graziano

## **FATTORIA "LA MIRTILLA"**

Idro, avvio nel 2013 come progetto curato dagli ospiti ed operatori della CSS, in parte del CDD di Idro, dai volontari di Un sorriso per tutti, di AIAS e del territorio. Il servizio ha impiegato 4 operatori.

La fattoria è un progetto in divenire, ha subito nel 2017 una battuta d'arresto ma nel 2018, nella nuova sede sita in via Vargne 1 di Idro, ha trovato nuovi spazi per rispondere alle esigenze di una maggiore apertura del progetto al territorio. Nasce dalla passione di un ospite della CSS per gli animali e dal successivo interesse ed entusiasmo delle operatrici della C.S.S. e dei tantissimi volontari che hanno consentito al progetto di funzionare.

Nel 2019 nasce nella nuova fattoria l'asinella "Mirtilla" e inizia una nuova avventura e a maggio viene inaugurata la nuova sede e in essa verranno svolti laboratori, attività didattiche e Terapie Assistite con gli Animali.

Grazie al buon riscontro avuto in termini di partecipazione sociale e alla crescente richiesta di potenziamento dei servizi proposti presso la fattoria, si è deciso di realizzare un vero e proprio centro specializzato in TAA /EAA/ IAA.

Un centro specialistico che assolve ad una doppia funzione: svolgere interventi educativo – riabilitativi a persone con disabilità e porsi come luogo educativo e ricreativo per bambini e famiglie del territorio e del vicino centro urbano.

-Educando all'importanza della collaborazione e promuovere uno stile di vita volto a salvaguardare l'integrità nostra e del territorio in cui viviamo.

-Favorendo la scoperta di ciò che crea benessere partecipando con il corpo e con le emozioni alla conoscenza di sensazioni nuove, attraverso il rispetto e l'ascolto di se stessi, degli altri, dell'ambiente.

-Intervenendo nei problemi di integrazione (disagio, handicap, multiculturalismo): la diversità diviene un valore e attraverso la diversità diviene possibile l'operazione di espressione di sé.

Referente: Crescini Francesca

### **L'ACQUA CHE INSEGNA A GIOCARE**

Avvio 2015, Idro

Progetto di acquaticità in piscina organizzato in percorsi di dieci incontri a cadenza settimanale, con l'obiettivo di permettere che anche bambini e ragazzi con diversi tipi e gradi di difficoltà possano sperimentarsi con l'acqua, nell'acqua e con gli altri.

Progetto fermo per l'anno 2021 causa emergenza Covid-19.

Coordinatore: Girardi Claudia



*1La Fattoria "La Mirtilla"*

## Un saluto dalla Nostra CSS

La nostra cooperativa gestisce la Comunità Socio Sanitaria situata nel comune di Idro dal 2010 anno della sua nascita.

La comunità è nata dall'esigenza di alcune famiglie di pensare ad una casa futura per i propri figli. Queste nostre origini sono alla base della mission operativa del servizio: costruire una realtà il più possibile familiare, dove gli operatori sono da supporto agli ospiti durante la giornata. Si cerca di costruire una comunità che include, che fornisce stimoli, mettendo i bisogni di ogni singolo utente come priorità.

Non ci si può reinventare in questo lavoro, né si può praticarlo in attesa di qualcosa d'altro. Lavoriamo a fianco di persone con difficoltà fisiche o mentali ed il nostro compito è quello di aiutarle ad affrontare ogni giorno le sfide della vita, supportandole e stimolandone l'autonomia.

Lavorare in una comunità presuppone alcune doti fondamentali: capacità di osservazione, ascolto e comunicativa, empatia, equilibrio psicologico ed emotivo, pazienza. A questo si deve aggiungere una doverosa formazione con costanti aggiornamenti, momenti di supervisione e capacità di lavoro in equipe.

E' una tipologia di servizio dove il rischio di entrare in dinamiche "familiari" è alto. Le relazioni che si instaurano con gli utenti possono diventare più "intense"; si vive una dimensione di "casa" che merita un'attenzione particolare.

Avere spazi di supervisione è fondamentale per riportare il nostro operato nella giusta direzione.

Bisogna sapersi mettere in discussione, ponendo al centro l'utente senza farsi carico di necessità la cui soddisfazione non è di competenza degli operatori.

Formazione, coordinamento e protocolli sono un supporto fondamentale per riuscire a ricaricarci operando con un'attenzione particolare alla cura dell'altro.

Lavorare in comunità, nonostante voglia dire avere la maggior parte dei weekend impegnati (ne abbiamo libero l'ogni 4 circa) e fare turni di notte (5 o 6 al mese), ti permette di avere maggiore tempo libero rispetto ad un'altra tipologia di servizio.

Godiamo di una buona flessibilità per quanto riguarda i cambi turno e la concessione di giornate di ferie. Questa tipologia di lavoro comporta sicuramente dei sacrifici, a volte non è facile da conciliare con la routine familiare privata, ma ti arricchisce come persona, ti permette di incontrare persone meravigliose, con le quali, ogni giorno, si cercano di superare dei limiti, facendo tesoro dei fallimenti.

Gli operatori della CSS di Idro

